**Ад­ми­ни­ст­ра­ция муниципального рай­она**

**«Карымский район» Забайкальского края**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от « 26 » мая 2014 г. № 607

«Об утверждении целевых показателей деятельности муниципальных учреждений культуры, образовательных организаций сферы культуры и критериев оценки эффективности и результативности

деятельности руководителей учреждений»

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Забайкальского края «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Забайкальского края» от 24 апреля 2013 года № 174, Постановлением администрации муниципального района «Карымский район» от 18.02. 2010 г. № 30 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального района «Карымский район» утвердить:

 1. Целевые показатели деятельности муниципальных учреждений культуры, образовательных организаций сферы культуры и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений;

2. Примерные целевые показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и педагогических работников образовательных организаций сферы культуры муниципального района «Карымский район»;

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Заместителя руководителя администрации муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам В.А. Кузнецову.

Руководитель администрации

муниципального района

«Карымский район» А.С. Сидельников

**Целевые показатели деятельности муниципальных учреждений культуры и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей.**

|   | **Показатели** | **Единица измерения** | **Баллы**  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки I: Эффективность обеспечения работы в муниципальных учреждениях культуры** **(учреждения клубного типа, библиотеки, музеи)**  |
| 1. 1
 | Состояние материально-технической базы учреждения культуры.Соответствие модельным стандартам. |  | хорошее – 2 балла;удовлетворительное - 1 балл;неудовлетворительное - 0 баллов |
| 1. 2
 | Обеспечение условий в учреждении для выполнения: требований пожарной безопасноститребований охраны труда |  | хорошее – 2 балла;удовлетворительное - 1 балл;неудовлетворительное – 0 баллов |
|  3 | Готовность учреждения к работе в осенне-зимний период |  | 100% - 1 балл |
| 4 | Обеспечение бесперебойной работы оборудования, техники, различной аппаратуры |  | хорошее – 2 балла;удовлетворительное - 1 балл;неудовлетворительное – 0 баллов |
| Максимальное количество баллов по критерию -10 |
| **Критерии II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения в муниципальных учреждениях культуры** **(учреждения клубного типа, библиотеки, музеи)**  |
| 1. 1
 | Улучшение материально-технической базы (приобретение музыкально-технического оборудования, сценических костюмов, компьютеров, принтеров, книжных стеллажей, технического оборудования и т.д.) за предыдущий год | За 1 единицу |  – 1 балл |
| 1. 2
 | Наличие у учреждения своего сайта (web – страницы), обновляемого не реже 2 раз в месяц  |  | Оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
|  3 | Наличие и использование компьютерной техники | За 1 единицу | 2 балла |
| 4 | Получение грантов и премий за инновационную деятельность, а также победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства | 1 единица | оцениваемый показатель присутствует – 4 балла; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 5 | Доля работников культуры в общей численности работников: с высшим образованием: со средне/специальным образованием:  | % | 100% - 5 баллов50% - 3 балла30% - 2 балла 100% - 2 балла50% - 1 балл30% - 0 баллов |
|  6 | Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения:спонсорскихплатные услугииная приносящая доход деятельность |  | 1 балл за каждую 1 000 рублей 2 балла за каждые 4 000 рублей3 балла за каждые 5 000 рублей |
| 7 | Выполнение муниципального задания | % | оцениваемый показатель выполнен в полном объеме – 50 баллов; оцениваемый показатель выполнен не в полном объеме - 0 баллов |
| 8 | Высокий уровень подготовки и проведение лекций, экскурсий, музейных мероприятий |  | 2 балла  |
| 9 | Участие в создании новых постоянных, временных и передвижных экспозиций и выставок (библиотека, музей) |  | 2 балла |
| 10 | Сохранение, реставрация и комплектование музейных фондов |  | 3 балла |
| 11 | Ведение электронного каталога в соответствии с дорожной картой |  | 5 баллов |
| 12 | Высокий уровень подготовки, творческая активность, в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, методической и издательской работе |  | 5 баллов  |
| 13 | Участие в конкурсах, фестивалях:- всероссийских- межрегиональных- региональных- межрайонных и районных |  | 5 баллов за каждого работника4 балла за каждого работника3 балла за каждого работника2 балла за каждого работника |
| 14 | Участие работников в научно-практических конференциях, семинарах (выступление с докладами, публикации) |  | 5 баллов  |
| 15 | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурной, библиотечной и музейной деятельности учреждений (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | 1 проект | оцениваемый показатель присутствует – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 16 | Наличие публикаций в СМИ деятельности учреждения (не менее 1 раза в месяц) | 12 публикаций6 публикаций | 12 публикаций – 3 балла; 6 публикаций - 1 балл |
| 17 | Количество работников, повысивших квалификацию и получивших удостоверения |  | 3 балла за каждого работника |
| 18 | Наличие работников, прошедших аттестацию в общем числе работников |  | 1 работник – 1 балл |
| 19 | Количество работников:имеющих звание «Заслуженный работник РФ»имеющих нагрудный знак «За отличную работу в культуре и образовании»имеющих благодарность Министра культуры РФимеющих звание «Заслуженный работник Читинской области»имеющих звание «Заслуженный работник Забайкальского края» |  | 5 баллов за каждого работника5 баллов за каждого работника4 балла за каждого работника3 балла за каждого работника |
| Максимальное количество баллов по критерию – 143 |
| **Критерии оценки III: Инновационная деятельность в муниципальных учреждениях культуры**  **(учреждения клубного типа, библиотеки, музеи)**  |
| 1. 1
 |  Разработка и реализация инновационных творческих проектов, программ | 1 проект, программа | оцениваемый показатель присутствует – 2 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| 1. 2
 | Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы |  | оцениваемый показатель присутствует – 2 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| Максимальное количество баллов по критерию - 4 |
| **Критерии оценки IV: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности в муниципальных учреждениях культуры** **(учреждения клубного типа, библиотеки, музеи)**  |
| 1 | Наличие плана финансово-хозяйственной деятельности. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания |  | оцениваемый показатель присутствует – 2 балла; оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов |
| 2 | Отсутствие замечаний по целевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)  |  | Нет замечаний – 2 балла; Есть замечания – 0 баллов |
| 3 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности |  | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов |
| Максимальное количество баллов по критерию – 5 |
| **Критерии оценки V: Эффективность управленческой деятельности в муниципальных учреждениях культуры** **(учреждения клубного типа, библиотеки, музеи)**  |
| 1 | Наличие нормативно-правовой базы, в соответствии с действующими нормативно – правовыми актами, регламентирующими деятельность учреждения (Устав, Коллективный договор, положение о платных услугах, модельный стандарт и т.д.)  | 100% |  – 5 баллов  |
| 2 | Укомплектованность учреждения кадрами, их соответствие квалификационным требованиям | % | оцениваемый показатель присутствует – 80 -100% - 1 балл; мене 80 % - 0 баллов; |
| 3 | Отсутствие текучести кадров |  | оцениваемый показатель присутствует – 100% 1 - балл |
| Максимальное количество баллов по критерию - 7 |
| Максимальное количество баллов по всем критериям –169 баллов |

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНЫРаспоряжением администрациимуниципального района«Карымский район»от «\_\_»\_\_\_\_\_\_2014 г. №\_\_\_\_\_ |

**Целевые показатели деятельности образовательных организаций сферы культуры и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей.**

| № | Показатели | Единица измерения | Баллы  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки 1: Эффективность обеспечения работы учреждения** |
|  | Состояние материально-технической базы осуществления образовательного процесса |  | хорошее – 2 балла;удовлетворительное - 1 балл; неудовлетворительное – 0 баллов |
|  | Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований:-пожарной безопасности- требований охраны труда- санитарно-гигиенических условий процесса обучения | % | 100% – 2 балла;50% - 1 балл; |
|  | Готовность учреждения к работе в осенне-зимний период | % | 100% - 1 балл |
| 4. | Сохранность контингента в сравнении с предыдущим годом | % | от 90 до100%- 4 балла;от 80 до90% - 3 балла;от 70 до 80% - 2 балла до 70% - 1 балл |
|  5. | Наличие обучающихся на «отлично» и «хорошо» | человек | свыше 100 учащихся– 2 балладо 80 учащихся– 1 балл |
| Максимальное количество баллов по критерию - 20 |
| **Критерий II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения** |
|  | Наличие всех видов благоустройства на начало текущего учебного года |  | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
|  | Наличие в учреждении библиотеки и медиатеки, использование их ресурсов  |  | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
|  | Улучшение материально-технической базы (приобретение современного оборудования, музыкальных инструментов и танцевальных костюмов и т.д.) за предыдущий год | За 1 единицу  | 2 балла |
|  | Наличие у учреждения своего сайта (web – страницы), обновляемого не реже 2 раз в месяц  |  | присутствует – 1 балл  |
|  | Наличие и использование в организации образовательного процесса компьютерной техники | За 1 единицу | 2 балла |
|  | Квалификация работников учреждения: - кол-во работников имеющих высшую квалификационную категорию- кол-во работников имеющих 1 квалификационную категорию- кол-во работников имеющих 2 квалификационную категорию |  | 3 балла за каждого работника2 балла за каждого работника1 балл за каждого работника |
| 7 | Количество работников, повысивших квалификацию и получивших удостоверения |  | 3 балла за каждого работника |
| 8 | Количество работников, которым была присвоена квалификационная категория в результате аттестации |  | 3 балла за каждого работника |
| 9 | Количество работников:имеющих звание «Заслуженный работник РФ»имеющих нагрудный знак «За отличную работу в культуре и образовании»имеющих благодарность Министра культуры РФимеющих звание «Заслуженный работник Читинской области»имеющих звание «Заслуженный работник Забайкальского края» |  | 5 баллов за каждого работника5 баллов за каждого работника4 балла за каждого работника3 балла за каждого работника |
| 10 | Участие в культурно-массовых мероприятий на уровне муниципального района  |  | 4 балла за каждое мероприятие |
| 11 | Проведение мероприятий на базе учреждения |  | 2 балла за каждое мероприятие |
| 12 | Участие в конкурсах, фестивалях:- всероссийских- межрегиональных- региональных- межрайонных и районных |  | 5 баллов за каждого работника4 балла за каждого работника3 балла за каждого работника2 балла за каждого работника |
| Максимальное количество баллов по критерию - 56 |
|  **Критерии оценки III: Инновационная деятельность** |
|  | Работа учреждения в режиме инновации и эксперимента |  | 3 балла |
|  | Участие учреждения в экспериментальной работе по модернизации дополнительного образования муниципального уровня, закрепленного соответствующим приказом |  | 2 балла |
|  | Наличие предпрофессиональных образовательных программ |  | 1 балл за каждую программу |
| Максимальное количество баллов по критерию - 6 |
| **Критерии оценки IV: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности** |
| 1 | Привлечение внебюджетных средств на развитие дополнительного образования детей:спонсорскихплатные образовательные услугииная приносящая доход деятельность |  | 1 балл за каждую 1 000 рублей 2 балла за каждые 4 000 рублей3 балла за каждые 5 000 рублей |
| 2 | Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)  |  | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
|  33 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности |  | оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов |
| Максимальное количество баллов по критерию - 8 |
| **Критерии оценки V: Эффективность результата деятельности образовательного учреждения** |
| 1 | Выполнение муниципального задания | % | оцениваемый показатель выполнен в полном объеме – 50 баллов; оцениваемый показатель выполнен не в полном объеме - 0 баллов |
| 2 | Количество выпускников, поступивших в учебные заведения сферы культуры и искусства |  | 5 баллов за каждого выпускника |
| 3 | Участие в конкурсах:1. Международного масштаба (1-е, 2-е, 3-е места)
2. Всероссийского масштаба (1-е, 2-е, 3-е места)
3. Краевого масштаба (1-е, 2-е, 3-е места)
4. Районного масштаба (1-е, 2-е, 3-е места)
 |  | 5 баллов за каждое место4 балла за каждое место3 балла за каждое место2 балла за каждое место |
| Максимальное количество баллов по критерию - 69 |
| **Критерии оценки VI: Эффективность управленческой деятельности** |
| 1 | Наличие нормативно-правовой базы, в соответствии с действующими нормативно – правовыми актами, регламентирующими деятельность образовательного учреждения |  | 1 балл |
| 2 | Наличие удостоверения о лицензировании |  | 5 баллов |
| Максимальное количество баллов по критерию - 6 |
| Максимальное количество баллов по всем критериям – 165 |