

1. ООО «Стройкомплект», юридический адрес: п.Дарасун, ул.1-ая Шахтерская, д.40 «б». Генеральный директор – Османов Муса Османович.

- *Общие сведения об организации:*

общее количество работающих – 94;

количество рабочих мест – 38;

общее количество женщин, из них имеющих малолетних детей в возрасте до трех лет (на каких работах заняты) – 18 женщин из них три женщины имеющие малолетних детей до трех лет (профессии: бухгалтер-1, кассир-1, нормировщик-1);

наличие иностранных работников (общее количество, профессии) – 59 (обжигальщики, повар, каменщики (печники), дежурный у печей, дробильщик, овощевод, плотник, формовщик огнеупорных изделий);

*- Трудовой договор*

трудовые договоры и срок, на который они заключены – 94 трудовых договоров из них 59 срочных трудовых договоров с иностранными работниками, 35 договоров на бессрочной основе;

количество работников, с которыми трудовой договор не заключен – нет;

отражение в трудовом договоре условий труда, компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - в трудовых договорах данные условия не отражены;

- наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой (должностные инструкции), ознакомление с ними работников – нет должностных инструкций;

порядок заключения трудового договора, в том числе:

соблюдение возраста работников, с которыми допускается заключение трудового договора – работников, с которыми допускается заключение трудового договора- нет;

обязательное проведение медицинских осмотров – иностранные работники проходят медицинские осмотры при въезде на территорию РФ, другие работники не проходили медицинские осмотры;

- *Организация охраны труда:*

наличие специалиста (службы) по охране труда (№ приказа от какого числа, ф.и.о. специалиста) – Приказ №29 от 30.03.2009г. Исмайбагандов Избула Сидаевич;

положение о службе охраны труда –службы охраны труда нет;

наличие кабинета охраны труда его оснащенность (средства защиты, наглядные пособия и т.п.) – кабинета и стендов нет;

наличие журнала вводного инструктажа, личных карточек прохождения обучения, утверждённой руководителем программы проведения вводного

инструктажа – ведутся 2 журнала вводного инструктажа для работников и иностранных работников, имеются правила внутреннего трудового распорядка;

наличие журналов регистрации инструктажа на рабочем месте, (первичный; повторный, внеплановый, целевой) – ведется журнал инструктажа на рабочем месте;

наличие программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте с учетом перечня профессий работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа (лица не связанные с обслуживанием и испытанием, монтажом, наладкой и ремонтом оборудования) – такой программы в организации нет;

наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве – журнал имеется;

наличие и хранение Актов формы Н-1 – нет в наличии т.к. несчастных случаев не было;

наличие перечней работ повышенной опасности, при выполнении которых необходимо выдавать наряд-допуск и приказов о назначении ответственных лиц за производство работ повышенной опасности, за электрохозяйство, за газовое хозяйство, за безопасную эксплуатацию грузоподъемных механизмов – перечней нет, наряд-допуски не выдаются;

наличие журналов регистрации выдаваемых предписаний и нарядов-допусков на проведение особо опасных работ (высотных, огневых, аварийных и т.д.) – не ведется;

наличие перечней производств (профессий) при работе, в которых обязательно прохождение медицинских осмотров – не ведется;

наличие поименных Списков работающих, подлежащих медицинским осмотрам (обследованиям), а также прошедших медосмотры (предыдущие периоды) – не ведется;

наличие материалов аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) – не проводилась;

наличие перечня действующих инструкций по охране труда,  
контрольные экземпляры инструкций по охране труда по профессиям – инструкций нет;

наличие журнала учёта инструкций по охране труда – нет;

наличие журнала учёта выдачи инструкций по охране труда организации – имеется;

наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по безопасности и которым установлено обязательное обучение и проверка знаний по охране труда – нет;

наличие программы обучения, утверждённые руководителем организации, протоколы заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда (отметка в личной карточке о прохождении обучения) – нет;

наличие материалов прохождения обучения по вопросам охраны труда руководителями и специалистами организации (приказ о создании комиссии по проверке знаний по охране труда, проведении учебных занятий с указанием срока, темы и преподавателя, наличие протоколов заседаний комиссии по проверке знаний по охране труда, организация учета выдачи удостоверений по охране труда) – обучение в специализированной организации прошел специалист по охране труда –удостоверение №287 от 26.04.2013г., работодатель не обучен;

наличие приказа о создании комитетов (комиссий) по охране труда – комиссия не создана;

обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной зашиты; наличие карточек, организация стирки, химчистки и ремонта специальной одежды, наличие сертификатов – все работники обеспечиваются, личные карточки не ведутся;

выполнение мероприятий коллективного договора и раздела

«Условия и охрана труда» - коллективного договора нет;

обеспечение санитарно-бытовыми помещениями – имеются;

организация бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок, нормы и условия их выдачи – обеспечиваются все работники, личные карточки не ведутся;

наличие Программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, фактическое выполнение – программы и мероприятий нет;

фактическое предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – не предоставляются;

случаи производственного травматизма выявленных профзаболеваний (за последние 2 года) – не было.

1. ИП Гурулев Л.И., адрес: п.Дарасун, ул.Читинская, д.16 кв.1, адрес организации: п.Дарасун, ул.Молодежная, д1.

- *Общие сведения об организации:*

общее количество работающих – 15;

количество рабочих мест – 6;

общее количество женщин, из них имеющих малолетних детей в возрасте до трех лет (на каких работах заняты) – 4 женщин из них три женщины имеющие малолетних детей до трех лет –нет;

наличие иностранных работников (общее количество, профессии) – 8 (оператор механических установок - 8);

*- Трудовой договор*

трудовые договоры и срок, на который они заключены – 15 трудовых договоров из них 8 срочных трудовых договоров с иностранными работниками, 7 договоров на бессрочной основе;

количество работников, с которыми трудовой договор не заключен – нет;

отражение в трудовом договоре условий труда, компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - в трудовых договорах данные условия не отражены;

- наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой (должностные инструкции), ознакомление с ними работников –должностные инструкции на все профессии, ознакомлены все работники;

порядок заключения трудового договора, в том числе:

соблюдение возраста работников, с которыми допускается заключение трудового договора – работников, с которыми допускается заключение трудового договора- нет;

обязательное проведение медицинских осмотров – иностранные работники проходят медицинские осмотры при въезде на территорию РФ, другие работники проходят медицинские осмотры один раз в год;

- *Организация охраны труда:*

наличие специалиста (службы) по охране труда (№ приказа от какого числа, ф.и.о. специалиста) – Приказ №33 от 10.07.2014г., Карпова Татьяна Савельевна;

положение о службе охраны труда – службы охраны труда нет;

наличие кабинета охраны труда его оснащенность (средства защиты, наглядные пособия и т.п.) – кабинета и стендов нет;

наличие журнала вводного инструктажа, личных карточек прохождения обучения, утверждённой руководителем программы проведения вводного

инструктажа – ведется журнал вводного инструктажа для работников и иностранных работников, нет программы вводного инструктажа;

наличие журналов регистрации инструктажа на рабочем месте, (первичный; повторный, внеплановый, целевой) – ведется журнал инструктажа на рабочем месте;

наличие программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте с учетом перечня профессий работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа (лица не связанные с обслуживанием и испытанием, монтажом, наладкой и ремонтом оборудования) – такой программы в организации нет;

наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве – журнал имеется;

наличие и хранение Актов формы Н-1 – нет в наличии;

наличие перечней производств (профессий) при работе, в которых обязательно прохождение медицинских осмотров – имеется;

наличие поименных Списков работающих, подлежащих медицинским осмотрам (обследованиям), а также прошедших медосмотры (предыдущие периоды) – имеется;

наличие материалов аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) – не проводилась, планируют провести в конце 2014 года;

наличие перечня действующих инструкций по охране труда,  
контрольные экземпляры инструкций по охране труда по профессиям – имеются инструкции на все профессии;

наличие журнала учёта инструкций по охране труда – нет;

наличие журнала учёта выдачи инструкций по охране труда организации – нет;

наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по безопасности и которым установлено обязательное обучение и проверка знаний по охране труда – нет;

наличие программы обучения, утверждённые руководителем организации, протоколы заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда (отметка в личной карточке о прохождении обучения) – нет;

наличие материалов прохождения обучения по вопросам охраны труда руководителями и специалистами организации (приказ о создании комиссии по проверке знаний по охране труда, проведении учебных занятий с указанием срока, темы и преподавателя, наличие протоколов заседаний комиссии по проверке знаний по охране труда, организация учета выдачи удостоверений по охране труда) – работодатель обучался в специализированной организации в 2009 году, специалист не обучен;

обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной зашиты; наличие карточек, организация стирки, химчистки и ремонта специальной одежды, наличие сертификатов – все работники обеспечиваются, личные карточки не ведутся;

выполнение мероприятий коллективного договора и раздела

«Условия и охрана труда» - коллективного договора нет;

обеспечение санитарно-бытовыми помещениями – имеются;

организация бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок, нормы и условия их выдачи – обеспечиваются все работники, личные карточки не ведутся;

наличие Программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, фактическое выполнение – программы и мероприятий нет;

фактическое предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – т.к. нет специальной оценки условий труда, компенсации не предусмотрены;

случаи производственного травматизма выявленных профзаболеваний (за последние 2 года) – не было.

1. ИП Стерликова Т.Г., адрес: п.Дарасун, ул.Озерная, д.4 кв.1.

- *Общие сведения об организации:*

общее количество работающих – 6;

количество рабочих мест – 2;

общее количество женщин, из них имеющих малолетних детей в возрасте до трех лет (на каких работах заняты) –нет;

наличие иностранных работников (общее количество, профессии) – 6 (каменщик -1, овощевод - 5);

*- Трудовой договор*

трудовые договоры и срок, на который они заключены – 6 трудовых договоров из них 6 срочных трудовых договоров с иностранными работниками,;

количество работников, с которыми трудовой договор не заключен – нет;

отражение в трудовом договоре условий труда, компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - нет таких условий труда;

- наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой (должностные инструкции), ознакомление с ними работников – нет должностных инструкций;

порядок заключения трудового договора, в том числе:

соблюдение возраста работников, с которыми допускается заключение трудового договора – таких работников нет;

обязательное проведение медицинских осмотров – иностранные работники проходят медицинские осмотры при въезде на территорию РФ;

- *Организация охраны труда:*

наличие специалиста (службы) по охране труда (№ приказа от какого числа, ф.и.о. специалиста) – нет;

положение о службе охраны труда – службы охраны труда нет;

наличие кабинета охраны труда его оснащенность (средства защиты, наглядные пособия и т.п.) – кабинета и стендов нет;

наличие журнала вводного инструктажа, личных карточек прохождения обучения, утверждённой руководителем программы проведения вводного

инструктажа – ведется журнал вводного инструктажа для работников и иностранных работников, имеется программа вводного инструктажа;

наличие журналов регистрации инструктажа на рабочем месте, (первичный; повторный, внеплановый, целевой) – ведется журнал инструктажа на рабочем месте;

наличие программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте с учетом перечня профессий работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа (лица не связанные с обслуживанием и испытанием, монтажом, наладкой и ремонтом оборудования) – программа по инструктажам на рабочем месте;

наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве –не имеется;

наличие и хранение Актов формы Н-1 – нет в наличии;

наличие перечней производств (профессий) при работе, в которых обязательно прохождение медицинских осмотров – таких профессий нет;

наличие поименных Списков работающих, подлежащих медицинским осмотрам (обследованиям), а также прошедших медосмотры (предыдущие периоды) – нет;

наличие материалов аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) – не проводилась;

наличие перечня действующих инструкций по охране труда,  
контрольные экземпляры инструкций по охране труда по профессиям – имеются инструкции на все профессии;

наличие журнала учёта инструкций по охране труда – нет;

наличие журнала учёта выдачи инструкций по охране труда организации – нет;

наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по безопасности и которым установлено обязательное обучение и проверка знаний по охране труда – таких профессий нет;

наличие программы обучения, утверждённые руководителем организации, протоколы заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда (отметка в личной карточке о прохождении обучения) – нет;

наличие материалов прохождения обучения по вопросам охраны труда руководителями и специалистами организации (приказ о создании комиссии по проверке знаний по охране труда, проведении учебных занятий с указанием срока, темы и преподавателя, наличие протоколов заседаний комиссии по проверке знаний по охране труда, организация учета выдачи удостоверений по охране труда) – работодатель не обучен;

наличие приказа о создании комитетов (комиссий) по охране труда – комиссия не создана;

обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной зашиты; наличие карточек, организация стирки, химчистки и ремонта специальной одежды, наличие сертификатов – все работники обеспечиваются, личные карточки не ведутся;

выполнение мероприятий коллективного договора и раздела

«Условия и охрана труда» - коллективного договора нет;

обеспечение санитарно-бытовыми помещениями – имеются;

организация бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок, нормы и условия их выдачи – обеспечиваются все работники, личные карточки не ведутся;

наличие Программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, фактическое выполнение – программы и мероприятий нет;

фактическое предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – т.к. нет специальной оценки условий труда, компенсации не предусмотрены;

случаи производственного травматизма выявленных профзаболеваний (за последние 2 года) – не было.

1. ООО «Кадахта», адрес: с.Кадахта, ул.Советская, д.33.

- *Общие сведения об организации:*

общее количество работающих – 21;

количество рабочих мест – 7;

общее количество женщин, из них имеющих малолетних детей в возрасте до трех лет (на каких работах заняты) –10;

наличие иностранных работников (общее количество, профессии) – 12 (овощевод - 12;

*- Трудовой договор*

трудовые договоры и срок, на который они заключены – 21 трудовых договоров из них 12 срочных трудовых договоров с иностранными работниками, 1 срочный трудовой договор с пастухом,;

количество работников, с которыми трудовой договор не заключен – нет;

отражение в трудовом договоре условий труда, компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - нет таких условий труда;

- наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой (должностные инструкции), ознакомление с ними работников – нет должностных инструкций на овощеводов, бухгалтера;

порядок заключения трудового договора, в том числе: в трудовых договорах не отражено время работы и время отдыха;

соблюдение возраста работников, с которыми допускается заключение трудового договора – таких работников нет;

обязательное проведение медицинских осмотров – иностранные работники проходят медицинские осмотры при въезде на территорию РФ, один раз в год комиссию проходят доярка и водитель;

- *Организация охраны труда:*

наличие специалиста (службы) по охране труда (№ приказа от какого числа, ф.и.о. специалиста) – нет;

положение о службе охраны труда – службы охраны труда нет;

наличие кабинета охраны труда его оснащенность (средства защиты, наглядные пособия и т.п.) – кабинета и стендов нет;

наличие журнала вводного инструктажа, личных карточек прохождения обучения, утверждённой руководителем программы проведения вводного

инструктажа – нет журнала вводного инструктажа и программы;

наличие журналов регистрации инструктажа на рабочем месте, (первичный; повторный, внеплановый, целевой) – ведется журнал по технике безопасности;

наличие программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте с учетом перечня профессий работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа (лица не связанные с обслуживанием и испытанием, монтажом, наладкой и ремонтом оборудования) – нет программы;

наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве –не имеется;

наличие и хранение Актов формы Н-1 – нет в наличии;

наличие перечней производств (профессий) при работе, в которых обязательно прохождение медицинских осмотров – ежегодно проходят комиссию доярки, водитель;

наличие поименных Списков работающих, подлежащих медицинским осмотрам (обследованиям), а также прошедших медосмотры (предыдущие периоды) – имеется список;

наличие материалов аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) – не проводилась;

наличие перечня действующих инструкций по охране труда,  
контрольные экземпляры инструкций по охране труда по профессиям – нет;

наличие журнала учёта инструкций по охране труда – нет;

наличие журнала учёта выдачи инструкций по охране труда организации – нет;

наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по безопасности и которым установлено обязательное обучение и проверка знаний по охране труда – таких профессий нет;

наличие программы обучения, утверждённые руководителем организации, протоколы заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда (отметка в личной карточке о прохождении обучения) – нет;

наличие материалов прохождения обучения по вопросам охраны труда руководителями и специалистами организации (приказ о создании комиссии по проверке знаний по охране труда, проведении учебных занятий с указанием срока, темы и преподавателя, наличие протоколов заседаний комиссии по проверке знаний по охране труда, организация учета выдачи удостоверений по охране труда) – обучение не проходили;

наличие приказа о создании комитетов (комиссий) по охране труда – комиссия не создана;

обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной зашиты; наличие карточек, организация стирки, химчистки и ремонта специальной одежды, наличие сертификатов – все работники обеспечиваются, личные карточки ведутся;

выполнение мероприятий коллективного договора и раздела

«Условия и охрана труда» - коллективного договора нет;

обеспечение санитарно-бытовыми помещениями – имеются;

организация бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок, нормы и условия их выдачи – обеспечиваются все работники, личные карточки ведутся;

наличие Программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, фактическое выполнение – программы и мероприятий нет;

фактическое предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – т.к. нет специальной оценки условий труда, компенсации не предусмотрены;

случаи производственного травматизма выявленных профзаболеваний (за последние 2 года) – не было;

нет правил внутреннего трудового распорядка.

1. ИП Исмайбагандов Б.С., адрес: п.Карымское, ул.Лесная, д.20 кв.2.

- *Общие сведения об организации:*

общее количество работающих – 11;

количество рабочих мест – 7;

общее количество женщин, из них имеющих малолетних детей в возрасте до трех лет (на каких работах заняты) –нет;

наличие иностранных работников (общее количество, профессии) – 5 (рихтовщик кузовов – 2, маляр -3);

*- Трудовой договор*

трудовые договоры и срок, на который они заключены – 11 трудовых договоров из них 5 срочных трудовых договоров с иностранными работниками со сроком один год, 6 трудовых договоров на бессрочной основе;

количество работников, с которыми трудовой договор не заключен – нет;

отражение в трудовом договоре условий труда, компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - в договорах не предусмотрены;

- наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой (должностные инструкции), ознакомление с ними работников – нет должностных инструкций ни на одного работника, нет правил внутреннего трудового распорядка;

порядок заключения трудового договора, в том числе:

соблюдение возраста работников, с которыми допускается заключение трудового договора – таких работников нет;

обязательное проведение медицинских осмотров – иностранные работники проходят медицинские осмотры при въезде на территорию РФ, другие работники мед.осмотры не проходят;

- *Организация охраны труда:*

наличие специалиста (службы) по охране труда (№ приказа от какого числа, ф.и.о. специалиста) – нет;

положение о службе охраны труда – службы охраны труда нет;

наличие кабинета охраны труда его оснащенность (средства защиты, наглядные пособия и т.п.) – кабинета и стендов нет;

наличие журнала вводного инструктажа, личных карточек прохождения обучения, утверждённой руководителем программы проведения вводного

инструктажа – нет журнала вводного инструктажа и программы;

наличие журналов регистрации инструктажа на рабочем месте, (первичный; повторный, внеплановый, целевой) – нет никаких журналов;

наличие программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте с учетом перечня профессий работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа (лица не связанные с обслуживанием и испытанием, монтажом, наладкой и ремонтом оборудования) – нет программы;

наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве –не имеется;

наличие и хранение Актов формы Н-1 – нет в наличии;

наличие перечней производств (профессий) при работе, в которых обязательно прохождение медицинских осмотров – нет;

наличие поименных Списков работающих, подлежащих медицинским осмотрам (обследованиям), а также прошедших медосмотры (предыдущие периоды) – нет;

наличие материалов аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) – не проводилась;

наличие перечня действующих инструкций по охране труда,  
контрольные экземпляры инструкций по охране труда по профессиям – нет;

наличие журнала учёта инструкций по охране труда – нет;

наличие журнала учёта выдачи инструкций по охране труда организации – нет;

наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по безопасности и которым установлено обязательное обучение и проверка знаний по охране труда – таких профессий нет;

наличие программы обучения, утверждённые руководителем организации, протоколы заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда (отметка в личной карточке о прохождении обучения) – нет;

наличие материалов прохождения обучения по вопросам охраны труда руководителями и специалистами организации (приказ о создании комиссии по проверке знаний по охране труда, проведении учебных занятий с указанием срока, темы и преподавателя, наличие протоколов заседаний комиссии по проверке знаний по охране труда, организация учета выдачи удостоверений по охране труда) – обучение не проходили;

наличие приказа о создании комитетов (комиссий) по охране труда – комиссия не создана;

обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной зашиты; наличие карточек, организация стирки, химчистки и ремонта специальной одежды, наличие сертификатов – все работники обеспечиваются только перчатками, личные карточки не ведутся;

выполнение мероприятий коллективного договора и раздела

«Условия и охрана труда» - коллективного договора нет;

обеспечение санитарно-бытовыми помещениями – имеются;

организация бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок, нормы и условия их выдачи – обеспечиваются все работники мылом, личные карточки не ведутся;

наличие Программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, фактическое выполнение – программы и мероприятий нет;

фактическое предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – компенсации не предусмотрены;

случаи производственного травматизма выявленных профзаболеваний (за последние 2 года) – не было;

1. ОАО «Завод горного оборудования», адрес: п.Дарасун, ул.Советская, д.1.

- *Общие сведения об организации:*

общее количество работающих – 306;

количество рабочих мест – 260;

общее количество женщин, из них имеющих малолетних детей в возрасте до трех лет (на каких работах заняты) –117 из них 11женщин имеющих малолетних детей до трех лет ( уборщица-3, токарь-1, сторож -2 кладовщик-2 экономист-1, инженер-1, оператор ХВО-1;

наличие иностранных работников (общее количество, профессии) – в 2014 году иностранных работников не было, трудовые договора расторгнуты в ноябре 2013 года.