**Извещение о конкурсе**

Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края (далее – Министерство) в соответствии с распоряжением Министерства от 29.01.2014 г. № 12-р «О проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае» проводит региональный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 2013 год.

Конкурс проводится по трем номинациям. Первая номинация - «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность, строительство, транспорт и связь;

- сельское и лесное хозяйство;

- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

- отрасли непроизводственной сферы деятельности.

Вторая номинация – «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда».

Третья номинация – «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций производственной сферы;

- лучший специалист по охране труда среди организаций не производственной сферы;

- лучший специалист по охране труда среди организаций малого предпринимательства.

Для участия в конкурсе организации подают в конкурсную комиссию муниципального образования, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации:

- заявку на участие в конкурсе (приложение 4);

- показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (приложение 1);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены другие документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Для участия в конкурсе по номинация – «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» руководитель организации, в которой работает специалист по охране труда, подает в конкурсную комиссию муниципального образования, на территории которого осуществляется производственная деятельность:

- заявку на участие в конкурсе (приложение 4);

- показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда (приложение 3);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены другие документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

В случае отсутствия в муниципальном образовании муниципальной конкурсной комиссии документы могут быть направлены организацией непосредственно в краевую конкурсную комиссию.

Для участия в конкурсе муниципальные образования подают в краевую конкурсную комиссию: заявку на участие в конкурсе (приложение 4), показатели, характеризующие состояние охраны труда в муниципальном образовании (приложение 2).

По всем вопросам, интересующим участников конкурса можно обращаться в конкурсные комиссии муниципальных образований или к Организатору конкурса в краевую конкурсную комиссию.

Адреса, режим работы, контактные телефоны конкурсных комиссий муниципальных образований и краевой конкурсной комиссии будут размещены на официальном сайте Министерства: **минтруд.забайкальскийкрай.рф.**

Документы для участия в конкурсе направляются секретарю краевой конкурсной комиссии **до 1 апреля 2014 года** по адресу: г. Чита, ул. Амурская 68, кабинет 47; по электронной почте - [ohrana@mintrud.e-zab.ru](mailto:ohrana@mintrud.e-zab.ru).

Документы на бумажном носителе направляются **до 24 марта 2014 года** по адресу: 672000, г.Чита, ул. Курнатовского 7, а/я 214, Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края, с пометкой на конверте «Конкурс по охране труда».

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие состояние охраны труда в организации**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работников, всего\_\_\_\_\_,

в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Данные за год, предшест-вующий отчет-ному | Данные за отчет-ный год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего |  |  |
| женщин |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| со смертельным исходом |  |  |
| 2 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 3. | Количество выявленных скрытых несчастных случаев |  |  |
| 4 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |  |
| 5 | Аварийность на опасных производственных объектах (заполняется при их наличии), да/нет |  |  |
| 6 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: |  |  |
| - отсутствие автотранспорта в организации; |  |  |
| - отсутствие аварийности на автотранспорте в организации; |  |  |
| - допущена аварийность на автотранспорте в организации |  |  |
| 7 | Количество работающих во вредных или опасных условиях труда, в % к среднесписочной численности, всего |  |  |
| женщин, в % к среднесписочной численности женщин |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| 8 | Количество занятых тяжелым физическим трудом, всего |  |  |
| женщин |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| 9 | Количество рабочих мест, на которых проводилась аттестация по условиям труда, в % к общему количеству рабочих мест |  |  |
| 10 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11 | Количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и иных мероприятий, всего\* |  |  |
| в том числе женщин\* |  |  |
| 12 | Количество работников, которым за работу в тяжелых, вредных или опасных условиях труда установлены доплаты, в % к среднесписочной численности |  |  |
| 13 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 14 | Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации: |  |  |
| получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, да/нет |  |  |
| получение скидки к страховому тарифу, % |  |  |
| получение надбавки к страховому тарифу, % |  |  |
| 15 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в % от потребности |  |  |
| 16 | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), в % к нормам |  |  |
| 17 | Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек;  или наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей специалиста по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет |  |  |
| 18 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах: |  |  |
| руководителя организации, № и дата выдачи удостоверения |  |  |
| специалиста по охране труда, № и дата выдачи удостоверения |  |  |
| руководителей подразделений и иных специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, в % от их количества |  |  |
| 19 | Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих систему управления охраной труда в организации: |  |  |
| положения об организации охраны труда, да/нет |  |  |
| приказов о назначении ответственных за проведение инструктажей по охране труда, да/нет |  |  |
| приказов о назначении ответственныхза безопасную эксплуатацию структурных подразделений и объектов, да/нет |  |  |
| приказов о назначении ответственных за проведение опасных видов работ,да/нет |  |  |
| 20 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| 21 | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |  |
| 22 | Количество проведенных дней охраны труда |  |  |
| 23 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, в % от нормы |  |  |
| Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 24 | Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, в % к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде |  |  |
| 25 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 26 | Наличие коллективного договора в организации, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| 27 | Наличие в организации сертификата доверия\*\* работодателю, да/нет |  |  |

\*  Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 7, то необходимо дополнительно к табличным данным указать, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

\*\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие состояние охраны труда**

**в муниципальном образовании**

1. Муниципальное образование (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Количество организаций, расположенных на территории муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Среднесписочная численность работающих в организациях, расположенных на территории муниципального образования, чел. \_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Данные за год, предшест-вующий отчетному | Данные за отчетный год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда, в % от общей численности таких организаций |  |  |
| 2 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории муниципального образования: |  |  |
| всего, в расчете на 1000 работающих |
| со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих |  |  |
| 3 | Количество выявленных скрытых несчастных случаев на производстве |  |  |
| 4 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 5 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории муниципального образования |  |  |
| 6 | Количество организаций муниципального образования, проводивших (в полном объеме или частично) аттестацию рабочих мест по условиям труда |  |  |
| 7 | Количество рабочих мест, на которых проводилась аттестация по условиям труда, в % от общей численности рабочих мест в муниципальном образовании |  |  |
| 8 | Укомплектованность специалистами по управлению охраной труда в администрации муниципального образования, чел. |  |  |
| 9 | Наличие нормативного акта, регламентирующего систему управления охраной труда в муниципальном образовании,  да/нет |  |  |
| 10 | Наличие в муниципальном образовании учебно-методического центра по охране труда, да/нет |  |  |
| 11 | Наличие в муниципальном образовании межведомственной комиссии по охране труда, да/нет |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 12 | Число заседаний межведомственной комиссии по охране труда |  |  |
| 13 | Наличие территориальной программы по улучшению условий и охраны труда, да/нет, в том числе: |  |  |
| уровень ее выполнения, в % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 14 | Количество работающих, охваченных коллективно-договорным регулированием, в % от общего количества работающих на территории муниципального образования |  |  |
| 15 | Количество правовых актов по вопросам охраны труда, принятых муниципальным образованием |  |  |
| 16 | Количество обследованных организаций по вопросам условий и охраны труда, всего |  |  |
| в том числе совместно с органами контроля и надзора |  |  |
| 17 | Количество проведенных городских (районных) совещаний (семинаров) по охране труда, всего |  |  |
| в том числе количество городских (районных) совещаний по обеспечению организаций средствами индивидуальной защиты |  |  |
| 18 | Проведение городского (районного) конкурса по охране труда среди организаций, да/нет |  |  |
| 19 | Количество выступлений (публикаций) по вопросам охраны труда в средствах массовой информации |  |  |
| 20 | Количество организаций в муниципальном образовании, оказывающих сервисные услуги в области охраны труда (продажа нормативной документации, средств индивидуальной защиты и др.) |  |  |
| 21 | Представление в Министерство трудовых ресурсов и демографической политики Забайкальского края ежеквартальной информации и годовых отчетов о состоянии условий и охраны труда и ходе работы по государственному управлению охраной труда, да/нет |  |  |
| 22 | Количество организации на территории муниципального образования, имеющих сертификат доверия\* работодателю». |  |  |

\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

Руководитель органа местного самоуправления

муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №3**

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие работу специалиста по охране труда**

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Стаж работы по инженером (специалистом) по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Дата и номер удостоверения о прохождении обучения по охране труда на специализированных курсах, название обучающей организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Среднесписочная численность работников, всего, в том числе: женщин, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Данные за год, пред-шествующий отчетному | Данные за отчетный год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда |  |  |
| 2. | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия:  - приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет |  |  |
| - прохождении обучения по охране труда на специализированных курсах членов комиссии, да/нет |  |  |
| - наличие программ обучения, да/нет |  |  |
| - наличие графиков обучения, списков групп, да/нет |  |  |
| - наличие протоколов проверки знаний, да/нет |  |  |
| - использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет |  |  |
| - использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет |  |  |
|  |  |
| 3 | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками, в % от их общей численности всего, |  |  |
|  | в том числе:  - руководителей и специалистов |  |  |
|  | - работников рабочих профессий |  |  |
| 4 | Наличие журналов: |  |  |
|  | -регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет |  |  |
| -регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет |  |  |
| -регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет |  |  |
| -регистрации вводного инструктажа, да/нет |  |  |
| -регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |
| - регистрации инструктажей по пожарной безопасности, да/нет |  |  |
| -своевременность проведения инструктажей по охране труда, да/нет |  |  |
| -своевременность проведения инструктажей по пожарной безопасности, да/нет |  |  |
| 5 | Наличие программы проведения вводного инструктажа, да/нет |  |  |
| 6 | Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, да/нет. |  |  |
| 7 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да/нет |  |  |
| 8 | Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет |  |  |
| 9 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет, в том числе: |  |  |
|  | -число членов комиссий |  |  |
|  | -количество заседаний |  |  |
|  | -принято решений |  |  |
|  | -уровень выполнения решений комиссии, % |  |  |
| 10 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да/нет |  |  |
| 11 | Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда, да/нет |  |  |
| 12 | Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет |  |  |
| 13 | Наличие подписки на периодические издания по охране труда, да/ нет |  |  |
| 14 | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |  |
| 15 | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет |  |  |
| -уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 16 | Наличие принятого коллективного договора, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| 17 | Количество работающих во вредных или опасных условиях труда, в % к среднесписочной численности, всего |  |  |
| женщин, в % к среднесписочной численности женщин |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| 18 | Количество занятых тяжелым физическим трудом, всего |  |  |
| женщин |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| 19 | Количество рабочих мест, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, всего |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда |  |  |
| Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, да (%)/не проводилась |  |  |
| 20 | Наличие положительного заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации, да/нет |  |  |
| 21 | Количество работников, которым за работу в тяжелых, вредных или опасных условиях труда установлены доплаты, в % к среднесписочной численности |  |  |
| 22 | Количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и иных мероприятий, всего\* |  |  |
| в том числе женщин\* |  |  |
| 23 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 24 | Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет |  |  |
|  | получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, да/нет |  |  |
|  | получение скидки к страховому тарифу, % |  |  |
|  | получение надбавки к страховому тарифу, % |  |  |
| 25 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего |  |  |
|  | женщин |  |  |
|  | несовершеннолетних |  |  |
|  | со смертельным исходом |  |  |
| 26 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) |  |  |
| 27 | Потеря трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести) |  |  |
| 28 | Количество выявленных скрытых несчастных случаев на производстве |  |  |
| 29 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |  |
| 30 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 31 | Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, в % к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде, % |  |  |
| 32 | Количество проведенных Дней охраны труда |  |  |
| 33 | Наличие в организации сертификата доверия\*\* работодателю, да/нет |  |  |

Примечание:

\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 16, то необходимо дополнительно к табличным данным указать, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

\*\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М. П.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №4**

**ЗАЯВКА**

**на участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае**

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 20\_\_\_\_ год **в** **номинации** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Р/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кор/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование банка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_