Нарушения трудового законодательства в части нарушения сроков выплаты заработной платы и меры ответственности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид нарушения трудового законодательства | Меры ответственности | Статья Кодекса РоссийскойФедерации обадминистративныхправонарушениях(далее КоАП РФ) |
| Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Влечет предупреждение или наложение административного штрафа:- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысячрублей;- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность безобразования юридического лица - от одной тысячи до пяти тысячрублей;- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысячрублей. | п.1 ст. 5.27 КоАП РФ |
| Лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Влечет наложение административного штрафа:- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысячрублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность безобразования юридического лица, от десяти тысяч до двадцатитысяч рублей;- на юридических лиц от пятидесяти тысяч до семидесяти тысячрублей. | п.4 ст. 5.27 КоАП РФ |
|  |  |
|  | Дисквалификация заключается в лишении физического лица права замещать должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, должности муниципальной службы, занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров(наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, либо осуществлять деятельность по предоставлению государственных и муниципальных услуг, либо деятельность в сфере подготовки спортсменов (включая их медицинское обеспечение) и организации и проведения спортивных мероприятий, либо осуществлять деятельность в сфере проведения экспертизы промышленной безопасности, либо осуществлять медицинскую деятельность или фармацевтическую деятельность.Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей. Дисквалификация устанавливается на срок от шести месяцев до трех лет. | ст. 3.11. КоАП РФ |