**Ад­ми­ни­ст­ра­ция муниципального района**

**«Ка­рым­ский рай­он» Забайкальского края**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от “\_07\_” \_\_\_\_02\_\_\_\_\_2013г. № 23

Об утверждении муниципальной целевой

программы «Улучшение условий и

охраны труда в муниципальном районе

«Карымский район» на 2013-2015 годы»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №606, Законом Забайкальского края № 100-ЗЗК от 29.12.2008г., Порядком разработки и реализации муниципальных долгосрочных целевых программ МР «Карымский район» и порядке проведения мониторинга реализации и проведения оценки эффективности реализации программ, утвержденным Постановлением администрации муниципального района «Карымский район» № 14 от 28.01.2013г., в целях улучшения условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района «Карымский район», руководствуясь ст. 32 Устава муниципального района «Карымский район», **постановляю:**

 1. Утвердить муниципальную целевую программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Карымский район» на 2013-2015 годы» (Прилагается).

2. Настоящее Постановление опубликовать в районной газете «Красное знамя».

Руководитель администрации

муниципального района

«Карымский район» А.С. Сидельников

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального района «Карымский район»

от 07.02. 2013 г. №23

# МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

"УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ «КАРЫМСКИЙ РАЙОН»

НА 2013 -2015 ГОДЫ"

2013 год

**Паспорт**

муниципальной целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Карымский район»

на 2013 -2015 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы  | Муниципальная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Карымский район» на 2013 -2015 годы» (далее - Программа).  |
| Документы, в соответствии скоторыми разработана Программа  | - Трудовой кодекс Российской Федерации; - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации; - Закон Забайкальского края от 29.12.2008г. №100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда"  |
| Заказчик Программы  | Администрация муниципального района «Карымский район».  |
| Разработчик Программы  | Отдел экономики и инвестиционной политики администрации муниципального района «Карымский район»  |
| Цель и задачи Программы | Цель: Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, а так же снижение числа работающих, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим требованиям в организациях, расположенных на территории муниципального района. Задачи: - улучшение условий труда на рабочих местах, создание благоприятных условий для активизации аттестации рабочих мест по условиям труда;- непрерывная подготовка работников по охране труда;- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;- проведение сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в организациях района;- осуществление мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве.  |
| Сроки реализации Программы  | 2013-2015 годы.  |
| Объем и источник финансирования | - средства бюджета муниципального района «Карымский район»: 1. год – 65,0 тыс.руб.;
2. год - 90,0 тыс.руб.;
3. год - 125,0 тыс.руб.

- средства организаций. |
| Ожидаемые конечные результаты  | - Снижение числа несчастных случаев на производстве с 3 до 1 на 1000 работающих;- Снижение числа рабочих мест, не отвечающих санитарно - гигиеническим требованиям с 50% до 30%;- Улучшение координации и методического обеспечения работы служб охраны труда и специалистов организаций всех форм собственности. |

Муниципальная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Карымский район» на 2013-2015 годы» разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Законом Забайкальского края от 29.12.2008г. №100-ЗЗК «О
наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда".

Программа нацелена на совершенствование системы управления охраной труда, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, гарантий и правовой защиты работающих в области охраны труда, предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Раздел 1. Актуальность проблемы и необходимость ее решения программным методом

 В современных экономических условиях значительное влияние на социально-экономическое благополучие общества оказывает создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

 Ситуация в сфере условий и охраны труда в муниципальном районе «Карымский район», как и на территории Российской Федерации в целом, остается сложной. Количество занятых в неблагоприятных условиях труда за последние годы, как в целом по России, так и районе не имеет тенденции к снижению. В 2011г. в Карымском районе было зарегистрировано 3 несчастных случая на производстве. Анализируя причины производственного травматизма, необходимо сказать, что на протяжении последних лет они по своему характеру не изменились. Основными причинами являются:

 - нарушение трудовой и производственной дисциплины;

 - недостатки в обучении безопасным условиям труда.

 Особенностью травматизма в настоящее время является дифференциация его показателей в различных отраслях, обусловленная различным уровнем организации управления охраной труда.

 Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения района.

Раздел 2. Цель и задачи Программы

Основной целью Программы является:

 - Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, а так же снижение числа работающих, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим требованиям в организациях, расположенных на территории муниципального района.

 Для реализации данной цели Программа предусматривает решение следующих задач:

 - улучшение условий труда на рабочих местах, создание благоприятных условий для активизации аттестации рабочих мест по условиям труда;

 - непрерывная подготовка работников по охране труда;

 - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

 - осуществление мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве.

Раздел 3. Система программных мероприятий

Мероприятия настоящей Программы разработаны на основании анализа состояния условий и охраны труда работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Законом Забайкальского края. Программа включает в себя:

 - Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда.

  Мероприятия нацелены на совместные действия органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, профсоюзов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

 В результате реализации намеченных мероприятий укрепится взаимодействие всех участников системы управления охраной труда, расширится сфера оказания методической и практической помощи организациям в проведении работы по охране труда.

  – Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия.

 Основная задача этого направления - разработка и реализация мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний, обеспечение социальной защиты пострадавших на производстве, восстановление работоспособности и совершенствование системы профессиональных осмотров. Ожидаемый результат от реализации данного направления - сохранение здоровья и работоспособности работников, предотвращение наступления инвалидности в связи с профессиональными заболеваниями.

 - Обеспечение контроля за соблюдением законодательства об охране труда предусматривает осуществление контроля администрацией МР «Карымский район»:

 - за соблюдением организациями района законодательства в сфере охраны труда;

 - за ходом аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в организациях района;

 - за выполнением руководителями организаций района требований ст. 225 Трудового кодекса РФ, ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»;

 - за выполнением мероприятий по охране труда, включенных в соглашения и коллективные договоры;

 - рассмотрение случаев грубого нарушения организациями района требований охраны труда на межведомственной комиссии по охране труда, разработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений;

 - за выполнением работодателями Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

 – Информационно-аналитическое обеспечение условий и охраны труда.

 Мероприятия предусматривают разработку и внедрение системы информационного обеспечения, анализа условий и охраны труда, сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в организациях района, использование средств массовой информации и формирование общественного мнения о приоритете жизни и здоровья работающих.

 Принятие новых нормативных правовых актов по охране труда, периодический пересмотр действующих нормативных требований в этой сфере, предполагают своевременное доведение до организаций соответствующей информации.

 Выполнение намеченных мероприятий позволит удовлетворить потребности организаций в действующей нормативно-правовой документации по охране труда, в методическом обеспечении работ по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве.

 - Проведение смотров – конкурсов по охране труда среди организаций района.

 Целью проведения смотров – конкурсов по охране труда среди организаций района, поможет активизировать работу по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда в организациях; определить организации и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников; моральное и материальное стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда.

Раздел 4. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счёт средств организаций района.

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств бюджета муниципального района составит 280,0 тыс.руб., в том числе по годам:

1. год – 65,0 тыс.руб.;
2. год - 90,0 тыс.руб.;
3. год - 125,0 тыс.руб.

Раздел 5. Оценка эффективности реализации Программы

Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

Социальный эффект от реализации мероприятий Программы проявится в:

 - снижении числа несчастных случаев на производстве с 3 до 1 на 1000 работающих;

 - снижении числа рабочих мест, не отвечающих санитарно - гигиеническим требованиям с 50% до 30%;

 - улучшение координации и методического обеспечения работы служб охраны труда и специалистов организаций всех форм собственности.

Раздел 6. Мероприятия по реализации муниципальной целевой

программы "Улучшение условий и охраны труда

в муниципальном районе «Карымский район»

на 2013 - 2015 гг."

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п  | Перечень мероприятий  | Ответственный  | Срок выполнения  | Объем финансирования,тыс. руб./всего  | Источник финансирования |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| I. Нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда |
| 1.1  | Разработка нормативных правовых актов по охране труда на основе федеральных и краевых законов  | Отдел экономики и инвестиционной политики администрации МР  | В течение 2013 - 2015 гг.  | Не требуется  |  |
| 1.2  | Оказание методической и консультационной помощи специалистам по охране труда организаций | Отдел экономики и инвестиционной политики администрации МР  | В течение 2013 - 2015гг.  | Не требуется |  |
| 1.3 | Разработка и корректировка программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях района  | Руководители организаций, председатели профсоюзных комитетов, администрация МР  | В течение 2013 - 2015гг.  | Не требуется |  |
| 1.4 | Разработка и обновление инструкций по охране труда в организациях района  | Руководители организаций  | По мере необходимости |  | Средства организаций |
| II. Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда |
| 2.1 | Проведение заседаний межведомственных комиссий по соблюдению трудового законодательства  | Администрация МР  | По планукомиссии | Не требуется |  |
| 2.2 | Организация обучения руководителей и специалистов организаций района по охране труда  | Администрация МР, руководители организаций   | В течение 2013 - 2015гг.  | 2013г. – 25,0 2014г.- 30,0 2015г. - 45,0  | Средства организаций, Средства районного бюджета  |
| 2.3 | Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда  | Администрация МР  | В течение 2013 - 2015гг.  | Не требуется |  |
| 2.4 | Проведение смотров-конкурсов по охране труда  | Администрация МР  | 2 квартал 2013 - 2015гг.  | 2013г. - 40,0 2014г.- 60,0 2015г. - 80 ,0 | Средства районного бюджета  |
| 2.5 | Изучение и распространение передового опыта по охране труда  | Администрация МР  | В течение 2013 - 2015гг.  | Не требуется |  |
| III. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия  |
| 3.1  | Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников общественного питания и торговли, детских учреждений и других, требуемых по трудовому законодательству  | Руководители организаций | Постоянно  |  | Средства организаций  |
| 3.2 | Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда  | Руководители организаций  | В течение 2013 - 2015гг.  |  | Средства организаций  |
| 3.3 | Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты  | Руководители организаций  | Постоянно  |  | Средства организаций  |
| IV. Обеспечение контроля за соблюдением законодательства об охране труда  |
| 4.1  | Проведение сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в организациях района . Оказание методической помощи по устранению выявленных недостатков  | Администрация МР | В течение 2013 - 2015гг.  | Не требуется |  |
| 4.2  | Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров  | Администрация МР  | В течение 2013 - 2015 гг.  | Не требуется  |  |
| 4.3 | Рассмотрение хода выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, случаев грубого нарушения организациями района требований охраны труда на межведомственной комиссии по охране труда | Администрация МР  | В течение 2013-2015 гг. | Не требуется |  |
| V. Информационно-аналитическое обеспечение условий и охраны труда |
| 5.1. | Подготовка и обеспечение обзорной справки о состоянии условий и охраны труда в муниципальном районе «Карымский район»  | Администрация МР | Ежегодно  | Не требуется |  |
| 5.2 | Освещение в средствах массовой информации вопросов охраны труда  | Администрация МР  | В течение 2013 - 2015гг.  | Не требуется |  |
| 5.3 | Информирование населения района о состоянии условий и охраны труда в организациях района и принимаемых мерах по их улучшению  | Администрация МР  | В течение 2013 - 2015гг.  | Не требуется |  |
| 5.4 | Информирование руководителей организации:  - об организациях, оказывающих услуги в области охраны труда; - о нормативно-правовых актах РФ, Заб.края и органов местного самоуправления; -о перечне аккредитованных организациях оказывающих услуги в области охраны труда  | Администрация МР  | В течение 2013 - 2015гг.  | Не требуется |  |
| 5.5 | Проведение в организациях Дней охраны труда и совещаний с рассмотрением вопросов состояния охраны труда, причин травматизма | Руководители организаций  | В течение 2013 - 2015гг.  |  | Средства организаций  |
| 5.6 | Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в целях пропаганды современных подходов к решению проблем охраны и условий труда  | Руководители организаций  | В течение 2013 - 2015гг.  |  | Средства организаций  |
|  | Всего: |  |  | 280,0 |  |