

ата времени простоя.

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается.

Ответственность работодателя

Как установлено со ст. 236 ТК РФ, при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. Размер выплачиваемой денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ определена ответственность за нарушение законодательства о труде в виде штрафа или приостановления деятельности, а в случае повторного нарушения – в виде дисквалификации на срок до трёх лет.

Уголовная ответственность установлена в ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ. Преступлениями являются частичная невыплата свыше трёх месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности (ч.1), полная их невыплата свыше двух месяцев (ч.2), а также указанные деяния, повлекшие тяжкие последствия (ч.3).

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денеж-

ной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора или судом.

Куда обратиться за защитой нарушенных прав на оплату труда

- Забайкальское краевое объединение организаций профсоюзов (г. Чита, ул. Ленина, 90, сайт prof-chita.ru), профсоюзы на местах, в т.ч. уполномоченные вносить работодателям требования и представления об устранении выявленных нарушений;

- комиссии по трудовым спорам предприятий, учреждений и организаций, уполномоченные в т.ч. выдавать удостоверения, являющиеся исполнительными документами, о взыскании задолженности по заработной плате;

- Государственная инспекция труда в Забайкальском крае (г. Чита, ул. Богомыжкова, д.23, сайт git75@list.ru), в т.ч. уполномоченная вносить обязательные для исполнения предписания, составлять протоколы за совершение административных правонарушений, инициировать применение иных мер;

- прокуратура районного звена по месту жительства или работы, в т.ч. уполномоченная вносить представления об устранении нарушений закона, возбуждать дела об административных правонарушениях, направлять в суды иски (заявления) в защиту прав граждан, инициировать возбуждение уголовных дел;

- суды, уполномоченные рассматривать иски (заявления);

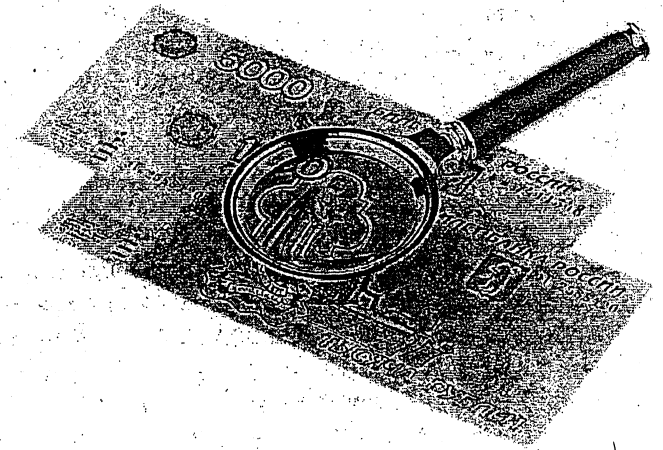
- подразделения Управления Федеральной службы судебных приставов РФ по Забайкальскому краю, в т.ч. уполномоченные в принудительном порядке исполнять удостоверения комиссий по трудовым спорам, судебные акты и решения органов административной юрисдикции о привлечении к административной ответственности.

ПРОКУРАТУРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ИНФОРМИРУЕТ

«ЗНАЙ СВОИ ПРАВА»

ПРАВО
НА ОПЛАТУ ТРУДА



г. Чита, 2015 год