**Извещение о конкурсе**

Министерство экономического развития Забайкальского края (далее -Министерство) в соответствии с распоряжением Министерства от 04 февраля 2016 года № 4-р «О проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае» проводит региональный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 2015 год.

Конкурс проводится по трем номинациям. Первая номинация - «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

* промышленность, строительство, транспорт и связь;
* сельское и лесное хозяйство;

- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы  
материального производства;

- отрасли непроизводственной сферы деятельности.

Вторая номинация - «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда».

Третья номинация - «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» по следующим группам:

лучший специалист по охране труда среди организаций производственной сферы;

- лучший специалист по охране труда среди организаций не  
производственной сферы;

- лучший специалист по охране труда среди организаций малого  
предпринимательства.

Для участия в конкурсе организации подают в конкурсную комиссию муниципального образования, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации:

* заявку на участие в конкурсе (приложение № 4);
* показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (приложение № 1);
* по усмотрению участника конкурса могут быть представлены другие документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Для участия в конкурсе по номинации - «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» руководитель организации, в которой работает специалист по охране труда, подает в конкурсную комиссию муниципального образования, на территории которого осуществляется производственная деятельность:

- заявку на участие в конкурсе (приложение № 4);

- показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда  
(приложение № 3);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены другие документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

В случае отсутствия в муниципальном образовании муниципальной конкурсной комиссии документы могут быть направлены организацией непосредственно в краевую конкурсную комиссию.

Для участия в конкурсе муниципальные образования подают в краевую конкурсную комиссию: заявку на участие в конкурсе (приложение № 4), показатели, характеризующие состояние охраны труда в муниципальном образовании (приложение № 2).

По всем вопросам, интересующим участников конкурса можно обращаться в конкурсные комиссии муниципальных образований или к Организатору конкурса в краевую конкурсную комиссию.

Адреса, режим работы, контактные телефоны конкурсных комиссий  
муниципальных образований и краевой конкурсной комиссии будут  
размещены на официальном сайте Министерства:

**минэконом.забайкальскийкрай.рф.**

На сайте Министерства также размещены Положение о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае и формы заявок на участие в конкурсе.

Адрес конкурсной комиссии: г. Чита, ул. Бутина 72, кабинет 417; контактный телефон 8(3022)401801.

Документы для участия в конкурсе направляются секретарю краевой конкурсной комиссии **до 1 апреля 2016** года, по факсу 8(3022)401800, электронной почте - [ohrana@mintrud.e-zab.ru](mailto:ohrana@mintrud.e-zab.ru).

Документы на бумажном носителе направляются **до 24 марта 2016 года** по адресу: 672000, г. Чита, ул. Бутина 72, Министерство экономического развития Забайкальского края, с пометкой на конверте «Конкурс по охране труда».

|  |
| --- |
| **Министерство экономического развития**  **Забайкальского края**  **РАСПОРЯЖЕНИЕ** |
| «\_03\_» февраля 2016 г. № 3-р |
| г. Чита |

**Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае**

В соответствии с Положением о Министерстве экономического развития Забайкальского края в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда в организациях и муниципальных образованиях Забайкальского края:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае.

2. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления Забайкальского края создать муниципальные комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, оказывать содействие организациям, расположенным на территории муниципального образования, в участии в конкурсе.

3. Рекомендовать работодателям принять участие в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае.

4. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя министра экономического развития Забайкальского края М.В. Кириллову.

Заместитель председателя Правительства

Забайкальского края - министр экономического

развития Забайкальского края С.С. Новиченко

Утверждено

распоряжением Министерства экономического развития

Забайкальского края

« \_\_\_ » февраля 2016 г. № \_\_\_\_

**Положение**

**о проведении регионального конкурса на лучшую организацию**

**работы по охране труда в Забайкальском крае**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;

- повышения престижа должности специалиста по охране труда;

- определение муниципальных образований Забайкальского края, органы местного самоуправления которых имеют лучшие показатели работы в сфере охраны труда;

- стимулирование руководителей организаций и органов местного самоуправления к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;

- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность, строительство, транспорт и связь;

- сельское и лесное хозяйство;

- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

- отрасли непроизводственной сферы деятельности (здравоохранение, образование, обязательное социальное обеспечение и предоставление социальных услуг и другие).

Вторая номинация – «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» по следующим территориальным группам:

1 группа:

- городской округ «Город Чита»;

- муниципальный район «Борзинский район»;

- муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский района»;

- муниципальный район «Карымский район»;

- муниципальный район «Могойтуйский район»;

- муниципальный район «Могочинский район»;

- муниципальный район «Оловяннинский район»;

- муниципальный район «Хилокский район»;

- муниципальный район «Чернышевский район»;

- муниципальный район «Читинский район»;

- муниципальный район «Шилкинский район».

2 группа:

- городской округ «пгт. Агинское»;

- городской округ «Город Петровск-Забайкальский»;

- муниципальный район «Балейский район»;

- муниципальный район «Забайкальский район»;

- муниципальный район «Красночикойский район»;

- муниципальный район «Нерчинский район»;

- муниципальный район «Петровск-Забайкальский район»;

- муниципальный район «Приаргунский район»;

- муниципальный район «Сретенский район»;

- муниципальный район «Улетовский район».

3 группа:

- городской округ ЗАТО «п. Горный»;

- муниципальный район «Агинский район»;

- муниципальный район «Акшинский район»;

- муниципальный район «Александрово-Заводский район»;

- муниципальный район «Газимуро-Заводский район»;

- муниципальный район «Дульдургинский район»;

- муниципальный район «Каларский район»;

- муниципальный район «Калганский район»;

- муниципальный район «Кыринский район»;

- муниципальный район «Нерчинско-Заводский район»;

- муниципальный район «Ононский район»;

- муниципальный район «Тунгиро-Олекминский район»;

- муниципальный район «Тунгокоченский район»;

- муниципальный район «Шелопугинский район».

Третья номинация – «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций производственной сферы;

- лучший специалист по охране труда среди организаций не производственной сферы;

- лучший специалист по охране труда среди организаций малого предпринимательства.

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является Министерство экономического развития Забайкальского края (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента краевой конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;

- разработка конкурсной документации;

- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;

- обеспечение конкурсных комиссий необходимыми документами;

- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;

- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 01 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за месяц до начала конкурса Организатором утверждается состав краевой конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в краевых средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;

- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по обеим номинациям;

- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;

- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» и «Лучший специалист по охране труда» осуществляются в два этапа. На первом этапе муниципальными конкурсными комиссиями, создаваемыми руководителями органов местного самоуправления Забайкальского края, определяются лучшие организации муниципального образования по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией. Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

2.5. Организатор информируется о создании муниципальной конкурсной комиссии, которая не менее чем за неделю до начала конкурса публикует в местных средствах массовой информации извещение о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;

- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по номинациях «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» и «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края»;

- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;

- телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.6. Срок окончания приема документов от участников конкурса по обеим номинациям - 1 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.7. Муниципальные конкурсные комиссии в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляют Организатору протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному образованию и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов по охране труда муниципального образования по каждой отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.8. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля года, следующего за отчетным, подводит окончательные итоги конкурса по всем трем номинациям.

2.9. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства экономического развития Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинации «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Забайкальского края;

- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;

- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. Специалисты по охране труда – участники конкурса должны проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем трем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение №4);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации или муниципальном образовании (приложение №1, №2, №3);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсные комиссии вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда.

3.4. Документы представляются:

- по номинации «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» в краевую конкурсную комиссию;

- по номинации «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации;

- по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации.

В случае отсутствия в муниципальном образовании муниципальной конкурсной комиссии документы могут быть направлены организацией непосредственно в краевую конкурсную комиссию.

3.5. Участники конкурса несут ответственность:

- за недостоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за несоблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За указанные нарушения конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой, территориальной группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края», составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации и муниципальные образования Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов по каждому показателю, указанному в таблицах приложений №1, №2, №3 также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда Забайкальского края определяются по результатам тестирования.

4.4. Балльная оценка показателей, указанных в приложениях №1. №2, №3 утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Организатором до сведения муниципальных конкурсных комиссий.

4.5. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой и территориальной группы.

4.6. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками.

4.7. Награждение победителей осуществляется Министром экономического развития Забайкальского края на расширенном заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда 28 апреля – День охраны труда.

4.8. На данном заседании могут проводиться награждения победителей иных краевых конкурсов по охране труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае, утвержденному распоряжением Министерства экономического развития

Забайкальского края

« \_\_\_ » февраля 2016 г. № \_\_\_\_

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие состояние охраны труда в организации**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работников, всего\_\_\_\_\_,

в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Данные за отчет-ный год | Данные за год, предшест-вующий отчетному |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего |  |  |
| женщин |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| со смертельным исходом |  |  |
| 2 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 3 | Количество выявленных скрытых несчастных случаев |  |  |
| 4 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |  |
| 5 | Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Гостехнадзоре да/нет |  |  |
| Аварийность на опасных производственных объектах. да/нет |  |  |
| 6 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: |  |  |
| - наличие автотранспорта в организации, да/нет |  |  |
| - допущена аварийность на автотранспорте, да/нет |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) (далее – СОУТ (АРМ), в % к среднесписочной численности |  |  |
| в том числе женщин, в % к среднесписочной численности женщин |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| 8 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиями труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ (АРМ), в % к среднесписочной численности: |  |  |
| в том числе женщин |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| 9 | Доля рабочих мест, на которых проводилась СОУТ (АРМ), в % к общему количеству рабочих мест |  |  |
| 10 | Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, указать № и дату регистрации |  |  |
| указать количество задекларированных рабочих мест |  |  |
| указать долю задекларированных рабочих мест к общему количеству, % |  |  |
| 11 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет |  |  |
| 12 | Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ (АРМ) были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*, |  |  |
| в том числе женщин\*;  не требуется/ в % к среднесписочной численности |  |  |
| 13 | Количество работников, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ (АРМ) были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*, |  |  |
| в том числе женщин\*;  не требуется/ в % к среднесписочной численности |  |  |
| 14 | Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты, в % к среднесписочной численности |  |  |
| 15 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 16 | Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям: |  |  |
| получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, да/нет |  |  |
| получение скидки к страховому тарифу, % |  |  |
| получение надбавки к страховому тарифу, % |  |  |
| 17 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в % от потребности |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 18 | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), в % к нормам |  |  |
| 19 | Наличие  - службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек;  - или наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей специалиста по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет |  |  |
| 20 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах: |  |  |
| руководителя организации, № и дата выдачи удостоверения |  |  |
| специалиста по охране труда, № и дата выдачи удостоверения |  |  |
| руководителей подразделений и иных специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, в % от их количества |  |  |
| 21 | Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих систему управления охраной труда в организации: |  |  |
| положения об организации охраны труда, да/нет |  |  |
| приказов о назначении ответственных за проведение инструктажей по охране труда, да/нет |  |  |
| приказов о назначении ответственныхза безопасную эксплуатацию структурных подразделений и объектов, да/нет |  |  |
| приказов о назначении ответственных за проведение работ повышенной опасности, да/нет |  |  |
| наличие работ повышенной опасности, да/нет |  |  |
| 22 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| 23 | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |  |
| 24 | Количество проведенных дней охраны труда |  |  |
| 25 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, в % от нормы |  |  |
| Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет |  |  |
| 26 | Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, указать органы контроля и надзора |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, в % к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений |  |  |
| 27 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 28 | Наличие коллективного договора в организации, нет/ номер уведомительной регистрации |  |  |
| Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| 29 | Наличие в организации сертификата доверия\*\* работодателю, да/нет |  |  |

\*  Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 7, то необходимо дополнительно к табличным данным указать, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

\*\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае, утвержденному распоряжением Министерства экономического развития

Забайкальского края

« \_\_\_ » февраля 2016 г. № \_\_\_\_

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие состояние охраны труда**

**в муниципальном образовании**

1. Муниципальное образование (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Количество организаций, расположенных на территории муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работающих в организациях, расположенных на территории муниципального образования, чел. \_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Данные за отчет-ный год | Данные за год, предшест-вующий отчетному |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Доля организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда, в % от общей численности таких организаций |  |  |
| 2 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории муниципального образования: |  |  |
| всего, в расчете на 1000 работающих |
| со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих |  |  |
| 3 | Количество выявленных скрытых несчастных случаев на производстве |  |  |
| 4 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 5 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории муниципального образования |  |  |
| 6 | Количество организаций муниципального образования, проводивших (в полном объеме или частично) СОУТ (АРМ) |  |  |
| 7 | Доля рабочих мест, на которых проводилась СОУТ (АРМ), в % от общей численности рабочих мест в муниципальном образовании |  |  |
| 8 | Наличие нормативного акта, регламентирующего систему управления охраной труда в муниципальном образовании, указать № документа и дата принятия |  |  |
| 9 | Наличие в муниципальном образовании учебно-методического центра по охране труда, да/нет |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10 | Наличие в муниципальном образовании межведомственной комиссии по охране труда, да/нет |  |  |
| 11 | Число заседаний межведомственной комиссии по охране труда |  |  |
| 12 | Наличие территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда (указать реквизиты и сроки действия). |  |  |
| Общая сумма затрат, предусмотренная программой (подпрограммой, планом), руб. |  |  |
| в том числе бюджетные средства |  |  |
| собственные средства работодателей |  |  |
| средства ФСС |  |  |
| Фактические расходы за отчетный год, всего, руб. |  |  |
| в том числе бюджетные средства |  |  |
| собственные средства работодателей |  |  |
| средства ФСС |  |  |
| Уровень выполнения программы (подпрограммы, плана), % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 13 | Доля работающих, охваченных коллективно-договорным регулированием, в % от общего количества работающих на территории муниципального образования |  |  |
| 14 | Количество зарегистрированных коллективных договоров (соглашений), всего |  |  |
| доля от общего количества организаций, % |  |  |
| 15 | Количество правовых актов по вопросам охраны труда, принятых муниципальным образованием |  |  |
| 16 | Количество обследованных организаций по вопросам условий и охраны труда в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере труда (закон № 100-ЗЗК от 29 декабря 2008 года), всего |  |  |
| в том числе совместно с органами контроля и надзора |  |  |
| 17 | Количество обследованных организаций, подведомственных органу местного самоуправления в рамках ведомственного контроля (закон № 453-ЗЗК от 24 декабря 2010 года) |  |  |
| 18 | Количество проведенных городских (районных) совещаний (семинаров) по вопросам охраны труда, всего |  |  |
| в том числе количество городских (районных) совещаний по обеспечению организаций средствами индивидуальной защиты |  |  |
| 19 | Проведение городского (районного) конкурса по охране труда среди организаций, да/нет |  |  |
| количество организаций, участвующих в данном конкурсе |  |  |
| количество специалистов по охране труда, участвующих в данном конкурсе |  |  |
| 20 | Количество выступлений (публикаций) по вопросам охраны труда в средствах массовой информации |  |  |
| 21 | Количество организаций в муниципальном образовании, оказывающих сервисные услуги в области охраны труда (продажа нормативной документации, средств индивидуальной защиты и др.) |  |  |
| 22 | Представление в Министерство экономического развития Забайкальского края ежеквартальной информации и годового отчета о состоянии условий и охраны труда и ходе работы по государственному управлению охраной труда, да/нет |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 23 | Количество организации на территории муниципального образования, имеющих сертификат доверия\* работодателю». |  |  |
| 24 | Коэффициент эффективности системы государственного управления охраной труда в муниципальном образовании\*\* |  |  |

\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

\*\*Целевой показатель рассчитывается Министерством экономического развития Забайкальского края.

Руководитель органа местного самоуправления

муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**

к Положению о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае, утвержденному распоряжением Министерства экономического развития

Забайкальского края

« \_\_\_ » февраля 2016 г. № \_\_\_\_\_

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие работу специалиста по охране труда**

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Стаж работы специалистом по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Дата и номер удостоверения о прохождении обучения по охране труда на специализированных курсах, название обучающей организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Среднесписочная численность работников, всего, в том числе: женщин, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерии оценки | Данные за отчет-ный год | Данные за год, предшест-вующий отчетному |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда |  |  |
| 2. | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия: |  |  |
| - приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет |  |  |
| - прохождении обучения по охране труда на специализированных курсах членов комиссии, да/нет |  |  |
| - наличие программ обучения, да/нет |  |  |
| - наличие графиков обучения, списков групп, да/нет |  |  |
| - наличие протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет |  |  |
| - использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3 | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, в % от их общей численности всего, |  |  |
| в том числе:  - руководителей и специалистов |  |  |
| - работников рабочих профессий |  |  |
| 4 | Наличие журналов: |  |  |
| - регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет |  |  |
| - регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет |  |  |
| - регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет |  |  |
| - регистрации вводного инструктажа, да/нет |  |  |
| - регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |
| - регистрации инструктажей по пожарной безопасности, да/нет |  |  |
| - своевременность проведения инструктажей по охране труда, да/нет |  |  |
| - своевременность проведения инструктажей по пожарной безопасности, да/нет |  |  |
| 5 | Наличие программы проведения вводного инструктажа, да/нет |  |  |
| 6 | Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, да/нет. |  |  |
| 7 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да/нет |  |  |
| 8 | Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет |  |  |
| 9 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет, в том числе: |  |  |
| - количество заседаний |  |  |
| 10 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да/нет |  |  |
| 11 | Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда, да/нет |  |  |
| 12 | Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет |  |  |
| 13 | Наличие подписки на периодические издания по ОТ, да/ нет |  |  |
| 14 | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |  |
| 15 | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет |  |  |
| - уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 16 | Наличие принятого коллективного договора, № и дата уведомительной регистрации |  |  |
| Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| 17 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда,  в % к среднесписочной численности |  |  |
| в том числе женщин; |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| 18 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ (АРМ),  в % к среднесписочной численности: |  |  |
| в том числе женщин; |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19 | Количество рабочих мест, подлежащих СОУТ (АРМ), всего |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых СОУТ (АРМ) проведена, всего |  |  |
| Уровень проведения СОУТ (АРМ), % проведения/не проводилась |  |  |
| 20 | Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, указать № и дату регистрации |  |  |
| указать количество задекларированных рабочих мест |  |  |
| указать долю задекларированных рабочих мест к общему количеству, % |  |  |
| 21 | Доля работников, которым за работу с вредными и (или) опасных условиях труда установлены доплаты, в % к среднесписочной численности |  |  |
| 22 | Доля работников, которым условия труда были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и иных мероприятий, в % к среднесписочной численности \* |  |  |
| в том числе женщин\* |  |  |
| 23 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 24 | Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет |  |  |
| получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, да/нет |  |  |
| получение скидки к страховому тарифу, % |  |  |
| получение надбавки к страховому тарифу, % |  |  |
| 25 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего/нет |  |  |
| женщин |  |  |
| несовершеннолетних |  |  |
| со смертельным исходом |  |  |
| 26 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) |  |  |
| 27 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 28 | Количество выявленных скрытых несчастных случаев на производстве |  |  |
| 29 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |  |
| 30 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 31 | Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, указать органы надзора и контроля |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, в % к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 32 | Количество проведенных Дней охраны труда |  |  |
| 33 | Наличие в организации сертификата доверия\*\* работодателю, да/нет |  |  |

Примечание:

\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 17, то необходимо дополнительно к табличным данным указать, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

\*\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М. П.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**

к Положению о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае, утвержденному распоряжением Министерства экономического развития

Забайкальского края

« \_\_\_ » февраля 2016 г. № \_\_\_\_

Заявка на участие в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность руководителя, Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 20\_\_\_\_ год **в** **номинации** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Р/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кор/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование банка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

М.П.