Уважаемые работодатели района!

Администрация муниципального района «Карымский район» сообщает, что с 1 июля 2016 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, регулирующие порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов всеми работодателями, независимо от формы собственности.

Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах в двух случаях:

1) по квалификации - если Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами или иными нормативными правовыми актами установлены специальные требования допуска работников к выполнению работы;

2) по наименованиям должностей, профессий, специальностей и  
квалификационным требованиям - если в соответствии с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений.

В остальных случаях профессиональные стандарты носят рекомендательный характер.

Если работодателем не соблюдены указанные обязательные требования законодательства, то контролирующими органами может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Следует также учесть, что отдельными федеральными законами установлены специальные требования к работникам.

Обязательное применение профстандартов в большей мере затронет в бюджетной сфере: отрасли здравоохранения и образования, во внебюджетном секторе - добычу полезных ископаемых, транспорт, связь, ЖКХ.

Обращаем внимание, что несоответствие работника квалификационным требованиям профстандарта не является основанием для увольнения, а служит поводом для прохождения работником обучения.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 утверждены особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности. Применение профессиональных стандартов осуществляется поэтапно на основе утвержденных организациями (предприятиями) планов по организации применения профессиональных стандартов. При организации работы по применению профессиональных стандартов следует руководствоваться данным постановлением.

Вся информация о разработке и применении профессиональных стандартов размещена на официальном сайте Минтруда России в разделе «Профессиональные стандарты» [**http://profstandart.rosmintrud.ru/**](http://profstandart.rosmintrud.ru/)**,** сайте ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России [**http://vet-bc.ru**](http://vet-bc.ru)**,** а также на официальном сайте Министерства экономического развития Забайкальского края **http://минэконом.забайкальскийкрай.рф/.**

Дополнительно сообщаем, что в настоящее время государственными образовательными учреждениями Забайкальского края разрабатываются программы повышения квалификации в соответствии с профессиональными стандартами для работников предприятий и организаций по внедрению профессиональных стандартов. В частности, ГУ ДПО «Институт развития образования Забайкальского края» проводит курсы повышения квалификации для руководителей и специалистов кадровых служб предприятий и организаций Забайкальского края по дополнительной профессиональной программе «Применение профессиональных стандартов в условиях реализации 122-ФЗ» (подробная информация размещена на сайте [**http://crpo-zab.ru/**](http://crpo-zab.ru/)).