**Администрация муниципального района**

**«Карымский район» Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_8\_» \_\_\_09\_\_\_\_\_2016 г. № 241

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений для присуждения муниципальных грантов за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в [образование](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/2857) |

 В целях повышения качества образования, совершенствования [работы](http://dic.academic.ru/dic.nsf/dic_economic_law/12768) в системе образования муниципального района «Карымский район», распространения передового опыта, развития творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений, повышения престижа педагогической профессии **постановляю:**

 1. Утвердить [Положение](http://dic.academic.ru/dic.nsf/bse/122238) о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений для присуждения муниципальных грантов за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в [образование](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/2857) ([прилагается](http://base.garant.ru/19951739/#block_1000)).

 2. Признать утратившим силу [постановление](http://base.garant.ru/19928631/) Администрации муниципального района «Карымский район» от 27 сентября 2013 года N 211 "Об утверждении Положения о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений для присуждения муниципальных грантов за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в [образование](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/2857)".

 3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

 4. [Опубликовать](http://base.garant.ru/20051739/) настоящее [постановление](http://dic.academic.ru/dic.nsf/business/10270) в районной газете «Красное знамя» и на официальном сайте Администрации муниципального района «Карымский район» в информационно-телекоммуникационной сети [Интернет](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_tech/470).

Руководитель администрации

муниципального района

«Карымский район» А. С. Сидельников

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

 муниципального района

«Карымский район»

 от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. №\_\_

Положение о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений для присуждения муниципальных грантов за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет [порядок](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/3040) проведения конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего, дошкольного общего, дополнительного образования (далее - [образовательные учреждения](http://pedagogical_dictionary.academic.ru/2184/%D0%9E%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D1%83%D1%87%D1%80%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F)) для присуждения муниципальных грантов за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование.

1.2. Целью конкурсного отбора является [содействие](http://big_economic_dictionary.academic.ru/14507/%D0%A1%D0%9E%D0%94%D0%95%D0%99%D0%A1%D0%A2%D0%92%D0%98%D0%95) повышению эффективности деятельности административных и педагогических работников образовательных учреждений.

1.3. Задачами конкурсного отбора являются:

- выявление наиболее успешных административных и педагогических работников образовательных учреждений;

- [изучение](http://big_economic_dictionary.academic.ru/5157/%D0%98%D0%97%D0%A3%D0%A7%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%95) и [распространение](http://big_economic_dictionary.academic.ru/12592/%D0%A0%D0%90%D0%A1%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%A1%D0%A2%D0%A0%D0%90%D0%9D%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%95) опыта эффективной деятельности;

- [формирование](http://big_economic_dictionary.academic.ru/17325/%D0%A4%D0%9E%D0%A0%D0%9C%D0%98%D0%A0%D0%9E%D0%92%D0%90%D0%9D%D0%98%D0%95) [банка](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_geo/6005) данных лучших административных и педагогических работников образовательных учреждений;

- публичное [признание](http://dic.academic.ru/dic.nsf/socio/3047) личного вклада административных и педагогических работников образовательных учреждений в [развитие](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/1013) системы образования муниципального района «Карымский район»;

- формирование позитивного имиджа работников системы образования муниципального района «Карымский район»;

- [поощрение](http://pedagogical_dictionary.academic.ru/2515/%D0%9F%D0%BE%D0%BE%D1%89%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5) лучших административных и педагогических работников образовательных учреждений.

1.4. Муниципальный [грант](http://dic.academic.ru/dic.nsf/bse/160247) является единовременной формой финансовой поддержки лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на территории муниципального района «Карымский район».

 Ежегодно присуждается 5 грантов по 30 000 рублей каждый (2 гранта педагогам общеобразовательных учреждений, 1 грант педагогам дошкольных образовательных учреждений, 1 грант педагогам дополнительного образования, 1 грант административным работникам муниципальных образовательных учреждений) за счет средств бюджета муниципального района «Карымский район».

1.5. Конкурсный отбор лучших административных и педагогических работников образовательных учреждений для присуждения муниципальных грантов за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование проводится ежегодно и приурочивается к профессиональному празднику «День учителя».

1.6. Для организации и проведения конкурсного отбора ежегодно создается организационный [комитет](http://commercial_dictionary.academic.ru/785/%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%82) (далее - оргкомитет), [состав](http://metallurgicheskiy.academic.ru/10921/%D0%A1%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2) которого утверждается приказом Комитета образования администрации муниципального района «Карымский район».

Оргкомитет:

- объявляет об условиях, порядке и сроках проведения конкурсного отбора;

- организует проведение первого (заочного) и второго (очного) этапов конкурсного отбора;

- принимает заявки и [материалы](http://commercial_dictionary.academic.ru/1078/%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8B) от участников;

- комплектует экспертный совет;

- организует независимую экспертизу представленных на конкурсный отбор материалов;

-определяет номинации муниципальных грантов пропорционально поданным заявкам;

- разрабатывает [критерии](http://dic.academic.ru/dic.nsf/dic_economic_law/7103) оценки представленных материалов;

- разрабатывает конкурсные задания и критерии их оценки;

- организует торжественную церемонию подведения итогов конкурсного отбора и награждения.

1.7. Для проведения экспертизы представленных материалов создается экспертный [совет](http://buhgalterskiy_slovar.academic.ru/7750/%D0%A1%D0%9E%D0%92%D0%95%D0%A2).

При экспертизе конкурсных материалов к работе в экспертном совете конкурсного отбора могут привлекаться независимые эксперты.

В качестве экспертов приглашаются педагоги, победители конкурсов в рамках ПНПО, [руководители](http://dic.academic.ru/dic.nsf/dic_economic_law/13731) образовательных учреждений, победители конкурсного отбора прошлых [лет](http://commercial_dictionary.academic.ru/999/%D0%BB%D0%B5%D1%82), специалисты Комитета образования администрации муниципального района «Карымский район», представители родительской общественности.

При экспертизе конкурсных материалов обеспечивается:

- [объективность](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/855) оценки представленных материалов в строгом соответствии с критериями конкурсного отбора;

- [конфиденциальность](http://pedagogical_dictionary.academic.ru/1551/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C).

Результаты экспертизы предоставляются Совету по образованию, созданному при Комитете образования для определения победителей конкурсного отбора.

1.8. Победители конкурсного отбора определяются Советом по образованию по наибольшему количеству набранных баллов.

1.9. На муниципальный грант могут претендовать административные и педагогические [работники](http://buhgalterskiy_slovar.academic.ru/7019/%D0%A0%D0%90%D0%91%D0%9E%D0%A2%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%98) образовательных учреждений, достигшие за [период](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_mathematics/3932), не более чем 3 последних года значимых результатов и на которых поданы заявки в оргкомитет на [участие](http://buhgalterskiy_slovar.academic.ru/8826/%D0%A3%D0%A7%D0%90%D0%A1%D0%A2%D0%98%D0%95) в конкурсном отборе.

1.10. Административные и педагогические работники, удостоенные муниципальных, региональных, федеральных грантов, могут повторно принять участие в конкурсном отборе не ранее, чем через 3 года.

1.11. Участие административных и педагогических работников в любых других профессиональных конкурсах всех уровней (международный, [федеральный](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_law/2554), [региональный](http://dic.academic.ru/dic.nsf/ecolog/912), муниципальный) не является препятствием для [представления](http://psychology.academic.ru/3826/%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F) конкурсных материалов.

1.12. [Участник](http://psychology.academic.ru/8081/%D0%A3%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA) конкурсного отбора имеет [право](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/3051) на:

- своевременную и полную информацию [обо](http://architect.academic.ru/3818/%D0%9E%D0%B1%D0%BE) всех конкурсных мероприятиях;

- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий;

- оценку деятельности, внесение предложений по содержанию их работы по окончании очередного этапа конкурсного отбора;

- внесение предложений по организации и проведению конкурсного отбора.

1.13. Участник конкурсного отбора должен соблюдать [регламент](http://commercial_dictionary.academic.ru/1631/%D1%80%D0%B5%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82) конкурсного отбора.

1.14. Конкурсные материалы, представленные на конкурсный отбор, в сжатой, понятной форме должны отражать суть процессов, идей, предложений, опыта и содержать [описание](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/870) деятельности и достигнутые результаты.

Объем конкурсного материала - не более 20 страниц печатного текста формата А4 (в указанный [объем](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_mathematics/3632) не включаются грамоты, наградные материалы, подтверждающие достигнутые результаты).

1.15. Конкурсные материалы не рецензируются. Материалы, поданные [после](http://dic.academic.ru/dic.nsf/fin_enc/12442) установленного для принятия заявок срока или не отвечающие требованиям, предъявляемым к ним, в конкурсном отборе не участвуют.

Автор представленных материалов гарантирует соблюдение авторских прав [при](http://dic.academic.ru/dic.nsf/fin_enc/18874) их подготовке.

Представляя материалы в экспертный совет, [автор](http://dic.academic.ru/dic.nsf/fin_enc/19848) [тем](http://dic.academic.ru/dic.nsf/polytechnic/9197) самым дает [согласие](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/9103) на [использование](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_biology/1350) предоставленных персональных данных для целей конкурсного отбора членами экспертного совета и конкурсной комиссией.

2. Критерии конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор лучших административных и педагогических работников осуществляется в два этапа:

- первый (заочный) - [представление](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/3067) успешного опыта, [экспертиза](http://dic.academic.ru/dic.nsf/stroitel/8585) представленных конкурсных материалов;

- второй (очный) - предъявление опыта ([презентация](http://commercial_dictionary.academic.ru/1468/%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F) деятельности административных и педагогических работников и (или) конкурсные [испытания](http://metallurgicheskiy.academic.ru/3971/%D0%98%D1%81%D0%BF%D1%8B%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F)).

Первый (заочный) [этап](http://psychology.academic.ru/2977/%D1%8D%D1%82%D0%B0%D0%BF) производится на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (далее - критерии участия) и критериев конкурсного отбора (далее - критерии отбора).

Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

2.2. Критерии конкурсного отбора административных работников муниципальных образовательных учреждений.

2.2.1. Критерии участия

а) административный работник имеет высшее профессиональное образование;

б) административный работник имеет высшую или первую квалификационную категорию;

в) [стаж](http://commercial_dictionary.academic.ru/1844/%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B6) руководящей работы в данном образовательном учреждении не менее 5 лет;

г) в деятельности образовательного учреждения, возглавляемого Претендентом на муниципальный грант, не зафиксированы в [течение](http://dic.academic.ru/dic.nsf/ntes/4811) 5 лет нарушения законодательства Российской Федерации;

д) в образовательном учреждении разработаны программные [документы](http://dic.academic.ru/dic.nsf/fin_enc/22356), определяющие перспективы развития образовательного учреждения.

2.2.2. Критерии отбора:

а) [продуктивность](http://commercial_dictionary.academic.ru/1528/%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B4%D1%83%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C) реализации программы развития образовательного учреждения и ее [соответствие](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_mathematics/5210) приоритетным направлениям развития образовательной системы муниципального района «Карымский район», Забайкальского края, Российской Федерации;

б) стабильное [сохранение](http://psychology.academic.ru/2418/%D1%81%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5) контингента обучающихся за последние 5 лет;

в) [обеспечение](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_physics/4373) доступности качественного образования, [реализация](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/3178) профильного обучения, сетевого взаимодействия;

г) положительная [динамика](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/2206) результатов обучения и воспитания за последние 3 года;

д) использование современных образовательных технологий в процессе управления, обучения и воспитания;

е) [эффективность](http://dic.academic.ru/dic.nsf/stroitel/5581) работы органов общественного управления образовательного учреждения;

ж) качественные характеристики педагогического состава за последние 5 лет;

з) активное [обобщение](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/2855) и распространение опыта работы педагогических работников, образовательного учреждения, личного опыта Претендента (мастерские, мастер-классы, презентации, круглые столы, проекты, педагогические чтения, слеты, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции, студии, творческие отчеты, [издание](http://dic.academic.ru/dic.nsf/business/14429) печатной продукции и другое);

и) систематическая [работа](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_physics/2342) в коллективе по повышению квалификации, профессиональной переподготовке педагогических работников;

к) участие отдельных педагогических работников образовательного учреждения, лично Претендента в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами за последние 3 года;

л) обеспечение условий безопасности образовательного учреждения.

2.3. Критерии конкурсного отбора педагогических работников муниципальных образовательных учреждений.

2.3.1. Критерии участия

а) педагогический работник имеет [среднее](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_mathematics/5308) профессиональное или высшее профессиональное образование;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальное образовательное учреждение;

в) стаж педагогической работы по специальности в образовательном учреждении педагогического работника составляет не менее 5 лет (для участников номинации "Молодой педагог муниципального образовательного учреждения" - не менее 2 лет);

г) учебная педагогическая [нагрузка](http://dic.academic.ru/dic.nsf/stroitel/2957) педагогического работника составляет не менее одной полной ставки*.*

2.3.2. Критерии отбора для педагогов общеобразовательных учреждений (школа):

а) позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние 5 лет (для участников номинации "Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения" за последние 2 года);

б) позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам;

в) позитивные результаты деятельности педагогического работника в качестве классного руководителя;

г) использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

д) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы и др.);

е) [повышение квалификации](http://dic.academic.ru/dic.nsf/business/9942), [профессиональная переподготовка](http://dic.academic.ru/dic.nsf/business/10936) в течение последних 3 лет (для участников номинации "Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения" в течение последних 2 лет);

ж) участие в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами.

2.3.3. Критерии отбора для педагогов дошкольных общеобразовательных учреждений:

а) положительные результаты оздоровительной работы, обеспечение эмоционального и психологического благополучия ребенка;

б) использование современных образовательных технологий и инновационных программ;

в) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном уровне (мастер-классы, семинары, конференции, студии, творческие отчеты, [издание](http://dic.academic.ru/dic.nsf/business/14429) печатной продукции и другое);

г) [повышение квалификации](http://dic.academic.ru/dic.nsf/business/9942), [профессиональная переподготовка](http://dic.academic.ru/dic.nsf/business/10936) в течение последних 3 лет (для участников номинации "Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения" в течение последних 2 лет);

д) участие в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами.

2.3.4. Критерии отбора для педагогов учреждений дополнительного образования детей:

а) стабильное сохранение контингента детей и подростков;

б) количественный показатель охвата детей и подростков групповой, индивидуальной, массовой деятельностью, отвечающей запросам воспитанников и их родителей;

в) позитивная динамика достижений детей и подростков в выбранном ими виде деятельности за последние 5 лет;

г) количество и эффективность участия воспитанников в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях.

д)результаты поступления воспитанников в средние и высшие специальные учебные заведения по выбранному виду деятельности;

е) использование современных образовательных технологий в процессе обучения и в воспитательной работе;

ж) участие педагогических работников в творческих конкурсах, в опытно-экспериментальной работе;

з) повышение квалификации, профессиональная переподготовка в течение последних 5 лет;

и) участие в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами.

3. Порядок проведения конкурсного отбора административных и педагогических работников, претендующих на муниципальный грант

3.1. На первом этапе конкурсного отбора производится выдвижение административных и педагогических работников образовательных учреждений на муниципальный грант. Выдвижение административных и педагогических работников образовательных учреждений на муниципальный грант производится органом общественного управления образовательного учреждения.

3.2. Для получения муниципального гранта устанавливается квоты: педагоги общеобразовательных учреждений – 2 гранта; педагоги дошкольных образовательных учреждений – 1 грант; педагоги учреждений дополнительного образования – 1 грант; административные работники муниципальных образовательных учреждений – 1 грант.

3.3. Претендентом представляются в экспертный совет для технической экспертизы по критериям участия следующие документы:

а) [копия](http://commercial_dictionary.academic.ru/911/%D0%BA%D0%BE%D0%BF%D0%B8%D1%8F) диплома об образовании;

б) копия [трудовой](http://dic.academic.ru/dic.nsf/fin_enc/18814) книжки;

в) представление ([краткая характеристика](http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_biology/60)) администрации образовательного учреждения или иного органа (объединения), проявившего инициативу в выдвижении и поддержке Претендента;

г) копия тарификационного листа или приказа, подтверждающего [наличие](http://big_economic_dictionary.academic.ru/8360/%D0%9D%D0%90%D0%9B%D0%98%D0%A7%D0%98%D0%95) полной учебной педагогической [нагрузки](http://dic.academic.ru/dic.nsf/polytechnic/5501) в текущем учебном году (для педагогических работников);

д) копия аттестационного листа;

е) [ходатайство](http://dic.academic.ru/dic.nsf/fin_enc/19314) профессионального [сообщества](http://jurisprudence.academic.ru/5970/%D1%81%D0%BE%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0) педагогических работников образовательного учреждения (или сообщества муниципального уровня) (при его наличии);

ж) аналитическая [справка](http://buhgalterskiy_slovar.academic.ru/7861/%D0%A1%D0%9F%D0%A0%D0%90%D0%92%D0%9A%D0%90) (аналитический [отчет](http://commercial_dictionary.academic.ru/1282/%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82)), подготовленная Претендентом в соответствии с критериями отбора, заверенная администрацией образовательного учреждения.

Документы, представляемые Претендентом в копиях, должны быть заверены надлежащим образом.

3.3. Техническую экспертизу пакета документов Претендента по критериям участия осуществляет экспертный совет.

3.4. К участию в первом этапе по критериям участия допускаются Претенденты, представившие полный [набор](http://commercial_dictionary.academic.ru/1147/%D0%BD%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%80) документов, соответствующих всем критериям участия.

3.5. На этапе конкурсного отбора экспертный совет организует экспертизу документов Претендентов в соответствии с критериями отбора и определяет участников, допущенных ко второму (очному) этапу конкурсного отбора.

3.6. Второй (очный) этап конкурсного отбора проводится на основе конкурсных заданий, определенных оргкомитетом.

3.7. Подведение итогов конкурсного отбора производится Советом по образованию по представленным экспертным заключениям экспертного совета после завершения второго (очного) этапа.

3.8. Совет по образованию утверждает Победителей в каждой номинации.

3.9. Победители, удостоенные муниципальных грантов, награждаются дипломами о присуждении муниципальных грантов и денежными призами.