**Раздел 4. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**

**ПОДПРОГРАММЫ 4 МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Развитие системы образования муниципального района**

**«Карымский район»**

**Подпрограмма ««Обеспечение и совершенствование управления системой образования и прочие мероприятия в области образования»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Комитет образования администрации муниципального района «Карымский район | | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | нет | | | | | |
| Цель: | Обеспечение организационно-финансовых условий для развития системы образования района | | | | | |
| Задачи подпрограммы | 1.Обеспечить деятельность структурных подразделений Комитета образования.  2. Качественно исполнять функции главного распорядителя бюджетных средств.  3. Повышение качества и эффективности муниципальных услуг в системе образования района  4.Обеспечить приобретение материальных запасов и оказание услуг.  5. Создать условия, способствующие повышению эффективности деятельности педагогов. | | | | | |
| Сроки реализации подпрограммы | 01.01.2017 – 31.12.2020 гг. | | | | | |
| Показатели под программы | 1. Доля целевого использования средств бюджета, выделенных на реализацию полномочий в сфере образования.  2.Доля просроченной задолженности по заработной плате сотрудникам из-за несвоевременного получения денежных средств в общем объеме просроченной задолженности по заработной плате муниципальных учреждений.  3. Среднее значение доли обращений граждан, рассмотренных без нарушений установленных сроков (в общем числе обращений).  4. Доля нормативных правовых актов, разработанных с нарушением сроков реализации поручений, содержащихся в постановлениях и распоряжениях вышестоящих организаций.  5. Удельный вес педагогических и управленческих кадров, имеющих первую и высшую квалификационные категории.  6. Процент педагогов, принимающих участие в профессиональных конкурсах различного уровня. | | | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований  подпрограммы | Источники финансирования | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | итого |
| Муниципальный бюджет | **12875,7** | **12897,7** | **12909,7** | **12919,7** | **51602,8** |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **ВСЕГО** | **12875,7** | **12897,7** | **12909,7** | **12919,7** | **51602,8** |
| Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы | 1. Освоение в отчетном периоде средств местного бюджета   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | Показатель | 100% | 100% | 100% | 100% |   2. Отсутствие задолженности по платежам в бюджет различных уровней и просроченной бюджетной задолженности   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | показатель | 0% | 0% | 0% | 0% |   3. Среднее значение доли обращений граждан, рассмотренных без нарушений установленных сроков (в общем числе обращений).   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | показатель | 100% | 100% | 100% | 100% |   4. Доля нормативных правовых актов, разработанных с нарушением сроков реализации поручений, содержащихся в постановлениях и распоряжениях вышестоящих организаций.   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | показатель | 0% | 0% | 0% | 0% |   5. Удельный вес педагогических и управленческих кадров, имеющих первую и высшую квалификационные категории   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | Показатель  (с нарастющим итогом) | 26% | 30% | 35% | 40% |   6. Процент педагогов, принимающих участие в профессиональных конкурсах различного уровня   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | показатель | 5% | 10% | 12% | 15% | | | | | | |

**Характеристика сферы реализации подпрограммы**

Изменения, происходящие в стране, в обществе, коренным образом затронули школьную жизнь: изменились программы, учебники, формы и методы работы,  соответственно, к педагогам предъявляются новые требования. Совершенствование педагогического корпуса, как одно из направлений национальной образовательной инициативы, совместило в себе следующие направления деятельности: повышение эффективности кадрового обеспечения в образовательной системе района; развитие системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников на основе механизмов непрерывности профессионального роста педагогов; развитие муниципальной методической службы; совершенствование системы учебно-методического и информационно-методического обеспечения и стимулирования развития профессиональной компетентности педагогических кадров для повышения качества труда; система материальной и моральной стимуляции развития педагога, создание условий для повышения престижа педагогической профессии.

В системе образования муниципального района «Карымский район» в настоящее время задействовано 378 педагогов. Из них 263 человека имеют высшее педагогическое образование, 14 человек – высшее профессиональное, среднее специальное - 55 человек, из которых 45 человек имеют педагогическое образование. Из числа педагогических работников, 71 человек (19% от общего количества) – пенсионеры, 214 человек (57%) имеют стаж больше 20 лет, и только 12% молодые педагоги со стажем до 5 лет. Таким образом, проблема «старения» педагогических кадров остается актуальной на сегодняшний день в сфере образования муниципального района «Карымский район». 195 педагогов (52%) в настоящее время не имеют квалификационной категории, высшая и первая квалификационная категория у 100 человек, что составляет 26% от общего числа педагогических работников.



По прогнозным оценкам, к 2020 году реализация предусмотренных программой мероприятий обеспечит достижение ряда положительных результатов.

Будет внедрена инновационная практика управления муниципальной системой образования на основе использования принципов программно-целевого и проектного подходов, "управления, направленного на результат", повышения роли общественности в организации и оценке деятельности образовательных учреждений.

**Перечень приоритетов подпрограммы**

Реализация мероприятий данной подпрограммы позволит обеспечить деятельность структурных подразделений Комитета образования, качественно исполнять функции главного распорядителя бюджетных средств, повысить качество и эффективность муниципальных услуг в системе образования района, обеспечить приобретение материальных запасов и оказание услуг, а также создать условия, способствующие повышению эффективности деятельности педагогов.

**Цель, задачи подпрограммы**

Цель: Обеспечение организационно-финансовых условий для развития системы образования района. Задачи: 1. Обеспечить деятельность структурных подразделений Комитета образования.

2. Качественно исполнять функции главного распорядителя бюджетных средств.

3. Повышение качества и эффективности муниципальных услуг в системе образования района

4.Обеспечить приобретение материальных запасов и оказание услуг.

5. Создать условия, способствующие повышению эффективности деятельности педагогов.

**Сроки реализации подпрограммы**

01.01.2017 г. -31.12.2020 г. Подпрограмма реализуется в один этап.

**Описание мероприятий подпрограммы**

В рамках данной подпрограммы планируется проведение основных мероприятий: «Обеспечение деятельности структурных подразделений Комитета образования»; «Приобретение материальных запасов и оказание услуг»; «Создание условий, способствующих повышению эффективности деятельности педагогов» (в рамках данного мероприятия планируется проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов района, вручение муниципального гранта лучшим педагогам района).

Направления реализации каждого мероприятия и финансовое обеспечение мероприятий представлено в приложении к настоящей подпрограмме.

**Показатели конечных результатов реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Освоение в отчетном периоде средств местного бюджета   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | Показатель | 100% | 100% | 100% | 100% |   2. Отсутствие задолженности по платежам в бюджет различных уровней и просроченной бюджетной задолженности   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | показатель | 0% | 0% | 0% | 0% |   3. Среднее значение доли обращений граждан, рассмотренных без нарушений установленных сроков (в общем числе обращений).   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | показатель | 100% | 100% | 100% | 100% |   4. Доля нормативных правовых актов, разработанных с нарушением сроков реализации поручений, содержащихся в постановлениях и распоряжениях вышестоящих организаций.   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | показатель | 0% | 0% | 0% | 0% |   5. Удельный вес педагогических и управленческих кадров, имеющих первую и высшую квалификационные категории   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | Показатель  (с нарастющим итогом) | 26% | 30% | 35% | 40% |   6. Процент педагогов, принимающих участие в профессиональных конкурсах различного уровня   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | показатель | 5% | 10% | 12% | 15% | |

**Бюджетное обеспечение подпрограммы**

Объем финансирования Подпрограммы прогнозируемый и может быть уточнен в зависимости от уровня исполнения бюджета текущего года (в ценах соответствующих лет).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | итого |
| Муниципальный бюджет | **12875,7** | **12897,7** | **12909,7** | **12919,7** | **51602,8** |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **ВСЕГО** | **12875,7** | **12897,7** | **12909,7** | **12919,7** | **51602,8** |

Объем финансовых средств определен в соответствии с расходными обязательствами главных распорядителей средств бюджетных средств – ответственного исполнителя Подпрограммы. Основные средства в рамках подпрограммы направляются на создание в системе начального общего, основного общего, среднего общего образования равных возможностей для современного качественного образования и позитивной социализации детей.

**Описание рисков реализации подпрограммы и мер по их минимизации**

При реализации программы возможны внешние риски: изменение федерального и регионального законодательства. Механизмы минимизации негативного влияния внешних рисков: оперативное реагирование на изменения федерального и регионального законодательства путем внесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты.

При реализации программы возможны внутренние риски: сокращение финансирования; нарушение договорных отношений между образовательными организациями и подрядными организациями, осуществляющими выполнение работ, оказание услуг, поставку товаров.

Механизмы минимизации негативного влияния внутренних рисков: урегулирование взаимоотношений между образовательными организациями и подрядными организациями, осуществляющими выполнение работ, оказание услуг, поставку товаров в соответствии с действующим законодательством.