**Ад­ми­ни­ст­ра­ция муниципального района  
«Ка­рым­ский рай­он»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от “\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. № \_\_\_\_\_

Об утверждении Положения   
о системе управления охраной   
труда в муниципальном районе   
«Карымский район»

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года   
N 100 –ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда», руководствуясь статьей 25 Устава муниципального района «Карымский район», администрация муниципального района «Карымский район» **постановляет**:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в муниципальном районе «Карымский район» (прилагается);

2. Постановление вступает в силу на следующий день после официального опубликования;

3. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой;

4. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Красное знамя» и на официальном сайте администрации муниципального района «Карымский район» в информационно – телекоммуникационной сети Интернет.

Врио главы муниципального   
района «Карымский район» А.С. Сидельников

УТВЕРЖДЕНО  
 постановлением администрации  
 муниципального района  
 «Карымский район»

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г. №\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе управления охраной труда в муниципальном районе  «Карымский район»**

1. **Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о системе управлении охраной труда в муниципальном районе «Карымский район» разработано в соответствии с Законом Забайкальского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда» от 29 декабря 2008 года N 100-ЗЗК, устанавливает единые подходы к управлению охраной труда в муниципальном районе «Карымский район» (далее район) и определяет полномочия, формы взаимодействия органов управления и должностных лиц в этой сфере.

1.2. Управление охраной труда в районе направлено на эффективное функционирование системы, обеспечивающей безопасность, сохранение жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности. Полномочия органов управления охраной труда распространяются на всех юридических и физических лиц, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

**2. Структура управления охраной труда.**

2.1. На основании Закона Забайкальского края от 29.12.2008 г. № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда» установить отдельные государственные полномочия в сфере государственного управления охраной труда на территории Карымского района (далее - государственные полномочия) в части:

1) координации и методического руководства работой служб охраны труда организаций всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

2) организации обеспечения организаций нормативными правовыми актами в области охраны труда на территории муниципального образования;

3) организации учета потребности организаций в средствах индивидуальной и коллективной защиты работников на территории муниципального образования;   
 4) участия в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом на территории муниципального образования;   
 5) анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования.   
 2.2. Полномочия администрации муниципального района «Карымский район» в области  охраны труда распространяются на всех юридических и физических лиц, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

**3. Взаимодействие органов местного самоуправления и организаций, участвующих в управлении охраной труда.**

3.1. Управление охраной труда в районе во взаимодействии осуществляют:

-   администрация муниципального района «Карымский район»;

- территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Карымский район»;

-  межведомственная комиссия по соблюдению трудового законодательства и работе с недоимщиками при администрации муниципального района «Карымский район»;

-  объединения профсоюзов, профсоюзные комитеты организаций;

-  работодатели организаций всех форм собственности.

**4. Принципы функционирования системы управления охраной труда в муниципальном районе «Карымский район».**

4.1. Принципы функционирования системы управления охраной труда заключаются в следующем:

- обеспечение приоритетности социальных целей охраны труда;

  - профилактическая направленность деятельности по управлению охраной труда;

- использование программно - целевого подхода к управлению охраной труда;

- обеспечение конституционных прав работников на охрану труда;

- взаимодействие органов местного самоуправления, государственного надзора и контроля, профсоюзов и работодателей в сфере охраны труда;

- осуществление прямой и обратной связи всех звеньев управления;

- использование механизмов экспертизы, аттестации и сертификации для улучшения условий и охраны труда;

 -  использование механизма экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда в организациях.

**5. Задачи системы управления охраной труда в муниципальном районе «Карымский район».**

  5.1. Система управления охраной труда включает основные задачи:

- обеспечение постоянного улучшения условий труда, снижения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на основе проведения аттестации рабочих мест;

  -  внедрение экономических мер, стимулирующих создание безопасных и безвредных условий труда;

- обеспечение контроля, в том числе общественного, за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

  - защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей;

  - обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, санитарно - бытовым обслуживанием за счет работодателя;

- проведение профилактических медицинских осмотров работников;

   - обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций;

- профессиональная подготовка специалистов по охране труда;

- обобщение и пропаганда передового опыта в области охраны труда;

   - использование средств массовой информации для информирования руководителей организаций и общественности о положении дел в сфере охраны труда.

**6. Функции управления охраной труда в муниципальном районе «Карымский район».**

6.1. Управление охраной труда в муниципальном районе «Карымский район» обеспечивается следующими функциями:

     - организацией, регулированием и координацией работы в области охраны труда, предусматривающей формирование органов управления, установление им полномочий и порядка взаимодействия, а также принятием и реализацией управленческих решений (постановлений, распоряжений);

     - контролем на основании  переданных полномочий за состоянием охраны труда и действием системы управления охраной труда, направленным на обеспечение соответствия организации охраны труда государственным нормативам, выполнения структурными подразделениями администрации муниципального района «Карымский район», должностными лицами обязанностей в области охраны труда;

  -   информационно - аналитическим сопровождением на основе анализа и оценки  показателей  условий  и  охраны  труда,  производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

  -  применением к работодателям мер стимулирования за создание безопасных и здоровых условий труда.

6.2. Администрация муниципального  района «Карымский район».

6.2.1. Глава администрации муниципального  района «Карымский район»:

-  принимает постановления и распоряжения по вопросам функционирования системы управления охраной труда в районе;

- вводит должность специалиста в сфере труда, назначает и  
освобождает работника от должности;

  - возлагает на уполномоченный орган обязанности по управлению охраной труда в районе;

- создает и наделяет полномочиями межведомственную комиссию по соблюдению трудового законодательства и работе с недоимщиками при администрации муниципального района «Карымский район».

  6.2.2. Глава администрации муниципального  района «Карымский район»:

- возглавляет межведомственную комиссию по соблюдению трудового законодательства и работе с недоимщиками при администрации муниципального района «Карымский район»;

- проводит заседания межведомственной комиссии по соблюдению трудового законодательства и работе с недоимщиками при администрации муниципального района «Карымский район»;   
 - организует контроль за выполнением принятых решений.

6.2.3. Специалист в сфере труда:

      - осуществляет контроль на основании переданных муниципальному району полномочий за соблюдением в организациях законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

- осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений по охране труда;

-  ведет анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разрабатывает предложения по их предупреждению;

- организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности;

- исполняет другие функции согласно должностной инструкции.

6.3. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Карымский район».

6.3.1. Ведет переговоры и заключает соглашения по охране труда;

6.3.2. Рассматривает проблемные вопросы охраны труда.

6.4. Межведомственная комиссия по соблюдению трудового законодательства и работе с недоимщиками при администрации муниципального района «Карымский район».

6.4.1. Рассматривает вопросы организации взаимодействия Федеральной налоговой службы, службы судебных приставов, Пенсионного фонда, Управления внутренних дел и администрации муниципального района «Карымский район» по вопросам увеличения доходной части бюджета, снижения задолженности в бюджет муниципального района «Карымский район»;

6.4.2. Анализирует информацию о нарушениях налогового и трудового законодательства организациями различных форм собственности и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими свою деятельность на территории муниципального района «Карымский район»;

6.4.3. Заслушивает руководителей организаций, физических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих задолженность по налогам и другим обязательным платежам в бюджет, а также во внебюджетные фонды, о причинах сложившейся задолженности;

6.4.4. Взаимодействует с органами исполнительной власти муниципального района «Карымский район», территориальными структурами федеральных органов исполнительной власти в части координации деятельности предприятий и организаций в сфере соблюдения трудового законодательства на территории муниципального района «Карымский район», в том числе полноты и своевременности выплаты заработной платы;

6.4.5. Вырабатывает предложения по профилактике и пресечению экономических и налоговых преступлений в сфере трудовых отношений;

6.4.6. Заслушивает работодателей по вопросу ликвидации задолженности по заработной плате, повышения уровня заработной платы, легализации заработной платы, а также использующих наемный труд без заключения трудовых договоров в нарушение трудового законодательства;

6.4.7. Готовит предложения в федеральные органы государственной власти по применению соответствующих мер к должникам по платежам в бюджет, а также к организациям, нарушающим налоговое и трудовое законодательство;

6.4.8. Вносит предложения о рассмотрении деятельности организаций – нарушителей налогового законодательства с привлечением к работе специалистов структурных подразделений и органов администрации муниципального района «Карымский район»;

6.4.9. Оказывает помощь государственному учреждению Пенсионного фонда в реализации мер по увеличению поступлений страховых взносов;

6.4.10. По предложению органов надзора и контроля комиссия рассматривает результаты обследований организаций по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и заслушивает информацию по практической деятельности руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района;

6.4.11. Комиссия разрабатывает рекомендации и предложения по устранению выявленных недостатков по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, обобщению и распространению передового опыта, профилактической работы среди организаций и учреждений.

6.5. Объединения профессиональных союзов.

6.5.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда;

      6.5.2. Рассматривают состояние условий и охраны труда в организациях, вносят предложения по их улучшению;

      6.5.3. Принимают участие в разработках и реализации муниципальных программ улучшения условий и охраны труда;

6.5.4. Направляют деятельность профсоюзных комитетов, иных представительных органов работников, комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.6. Работодатели и их объединения.

      6.6.1. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, муниципальных программ, территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально - трудовых отношений;

6.6.2. Обеспечивают финансирование мероприятий (соглашений) по охране труда в соответствии с трудовым законодательством и нормами, установленными соглашением;

      6.6.3. Ведут аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда;

      6.6.4. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.6.5. Работодатели (руководители организаций всех форм собственности, индивидуальные предприниматели) обеспечивают выполнение своих обязанностей в сфере охраны труда и несут ответственность на основании трудового законодательства Российской Федерации.