

**Решение**  
**краевой межведомственной комиссии по охране труда**

26 декабря 2017 г.

г. Чита, ул. Чайковского, 8

**Итоги реализации федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ**  
**«О специальной оценке условий труда»**

Заслушав информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края И.С. Щегловой и врио руководителя Государственной инспекции труда в Забайкальском крае И.С. Лопатина, Комиссия отмечает актуальность рассматриваемого вопроса в части выполнения государственной задачи, поставленной Правительством Российской Федерации и выполнения обязанности работодателей провести специальную оценку условий труда на рабочих местах своих работников.

Комиссия отмечает, что плановые показатели по количеству рабочих мест, на которых необходимо провести специальную оценку условий труда, установленные Государственной программой Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014 - 2020 годы» выполняются. Специальная оценка условий труда с января 2014 года по декабрь 2017 года в Забайкальском крае проведена на 118 554 рабочих местах, из них 41 616 рабочих мест организаций бюджетной сферы и 76 938 рабочих мест реального сектора экономики. В сравнении с предыдущим 2016 годом в 2017 году количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда увеличилось на 63 740 рабочих мест, или на 53,7 %. В целом с начала внедрения института охраны труда - СОУТ, количество оцененных рабочих мест увеличилось на 85 %.

Вместе с тем Комиссия отмечает, что плановые показатели при разработке Госпрограммы устанавливались по статистическим данным количества занятых во вредных условиях труда. По оперативным данным в Забайкальском крае 141 306 рабочих мест подлежат специальной оценке условий труда, то есть до 31 декабря 2018 года необходимо еще как минимум на 22 752 рабочих местах провести СОУТ.

Особо отмечен очень низкий процент охвата специальной оценкой работодателей малого и среднего бизнеса. Всего 1,3 % от общего количества индивидуальных предпринимателей провели СОУТ на 2950 рабочих местах, на которых занято 3118 работников, из них 196 работников, занято во вредных условиях труда.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информации И.С. Щегловой и И.С. Лопатина.
2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:
  - 2.1. в течение 2018 года ежеквартально проводить мониторинг по проведению специальной оценки условий труда в организациях Забайкальского края;

2.2. ежеквартально по результатам мониторинга в 2018 году направлять в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае подробную информацию о работодателях, не исполняющих требования Федерального законодательства по проведению специальной оценки условий труда, для принятия адресных мер воздействия и привлечения к административной ответственности;

2.3. включить в план работы краевой межведомственной комиссии по охране труда на декабрь 2018 года рассмотрение вопроса о выполнении настоящего решения и доложить об итогах реализации Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

3. Государственной инспекции труда в Забайкальском крае:

3.1. увеличить количество внеплановых контрольных мероприятий по выявлению нарушений и привлечению к административной ответственности работодателей, не исполняющих требования законодательства по проведению специальной оценки условий труда;

3.2. по ежеквартально предоставляемой Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края информации, а также информации, направляемых органами местного самоуправления о нарушениях работодателями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации в части не проведения специальной оценки условий труда, осуществлять адресные проверки работодателей и привлекать их к административной ответственности;

4. Исполнительным органам государственной власти Забайкальского края, имеющим подведомственные учреждения:

4.1. провести **до 31 декабря 2018 года** специальную оценку условий труда во всех подведомственных учреждениях;

4.2. ежеквартально предоставлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края информацию о проведении специальной оценки условий труда в подведомственных организациях;

4.3. принимать меры воздействия к руководителям подведомственных учреждений, уклоняющихся от проведения специальной оценки условий труда;

5. Союзу работодателей Забайкальского края:

5.1. провести анализ состояния дел по специальной оценке условий труда в организациях малого и среднего бизнеса, в том числе с уточнением количества индивидуальных предпринимателей, имеющих наемных работников;

5.2. обобщенный анализ с уточнением количества индивидуальных предпринимателей, имеющих наемных работников, **до 01 апреля 2018 года** предоставить в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края;

5.2. включить вопрос «О состоянии дел по специальной оценке условий труда в организациях малого и среднего бизнеса» в повестки совещаний и рабочих встреч с работодателями Забайкальского края в 2018 году, для освещения вопроса приглашать представителей Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края и Государственной инспекции труда в Забайкальском крае;

6. Федерации профсоюзов Забайкалья и руководителям органов местного самоуправления Забайкальского края:

6.1. **до 01 февраля 2018 года** провести широкомасштабное информирование коллективы организаций всех форм собственности, в том числе при помощи

средств массовой информации и личных встреч, о необходимости проведения СОУТ до 31 декабря 2018 года;

6.2. работу по пропаганде исполнения Федерального законодательства в части проведения специальной оценки условий труда работодателями Забайкальского края, в том числе руководителями организаций бюджетной сферы, с обязательным разъяснением наступления последствий, в случае не проведения СОУТ завершить **до 01 апреля 2018 года**;

6.3. в рамках развития социального партнерства в сфере трудовых отношений и реализации переданных отдельных полномочий в сфере труда особое внимание уделять коллективным договорам, в части раздела «Охрана труда», где должны отражаться обязательства работодателей о проведении специальной оценки условий труда;

6.4. настоящее решение довести до сведения работодателей и рабочих коллективов Забайкальского края;

6.5. Руководителям органов местного самоуправления Забайкальского края:

6.5.1. провести **до 31 декабря 2018 года** специальную оценку условий труда во всех подведомственных учреждениях;

6.5.2. в течение 2018 года ежеквартально проводить мониторинг о состоянии дел по специальной оценке условий труда в муниципальных образованиях Забайкальского края и направлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края;

6.5.3. ежеквартально по результатам мониторинга за 2018 год направлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края и Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае подробную информацию о работодателях, не исполняющих требования Федерального законодательства по проведению специальной оценки условий труда, для принятия адресных мер воздействия и привлечения к административной ответственности;

7. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Забайкальского края:

7.1. обеспечить исполнение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» провести **до 31 декабря 2018 года** специальную оценку условий труда на рабочих местах.

Председатель комиссии

А.Г. Ванчикова

Секретарь комиссии

С.А. Варьянов