

2.1.6. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях Стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер совместно с Карымским отделом ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края по снижению напряженности на рынке труда и содействию занятости населения.

2.1.7. Обеспечивают анализ рынка труда, объединяют усилия в решении задач по легализации занятости, содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.2. Администрация:

2.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

2.2.2. Осуществляет через средства массовой информации информирование населения о положении на рынке труда.

2.2.3. Проводит мероприятия по легализации трудовых отношений, пресечению выплаты заработной платы "в конвертах".

2.2.4. Составляет ежегодный прогноз потребности рынка труда муниципального района «Карымский район» в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности.

2.2.5. Ведут информационно-разъяснительную работу по неблагоприятным последствиям теневой занятости, подмены заключения трудовых договоров заключением договоров гражданско-правового характера.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении определенных Сторонами условий трудового договора, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

2.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и повышению квалификации работников.

2.3.3. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

2.3.4. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решений по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

2.3.5. Оставляют на профсоюзном учете по личному заявлению высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот, действующих в организации.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

2.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки высвобождаемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

2.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений.

2.4.4. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на: