

4.4.4. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

4.4.5. Обеспечивают обучение работников по охране труда.

4.4.6. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

4.4.7. Решают вопрос по организации работы службы охраны труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства.

4.4.8. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.9. Не допускают работу производств, нарушающих требования природоохранного законодательства.

## **5. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ**

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении физических лиц, граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в муниципальном районе «Карымский район», составляющих в совокупности молодежь муниципального района «Карымский район».

### **5.1. Стороны:**

5.1.1. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на решение проблем молодежи.

5.1.2. Содействуют обеспечению занятости молодежи. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

5.1.3. Направляют на контрольно – целевое обучение.

5.1.4. Не допускают нарушений трудового законодательства в отношении несовершеннолетних. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан в муниципальном районе «Карымский район», в том числе временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, ГТО, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.) Содействуют повышению доступности оздоровления и получения квалифицированной бесплатной медицинской помощи молодежи.

5.1.6. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

5.1.7. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

5.1.8. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций.

5.1.9. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

5.1.10. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

### **5.2. Администрация:**

5.2.1. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

5.2.2. При реализации государственной молодежной политики рассматривает направление «Работающая молодежь» как одно из приоритетных.