

5.2.4. Рассматривают на заседаниях комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную зарплату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

5.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры пунктов о частичной компенсации по оплате содержания детей в дошкольных учреждениях. Выплат при бракосочетании, рождении детей.

5.3.3. Способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.3.7. Создают молодежные советы на предприятиях.

5.3.8. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах разделы по работе с молодежью с предоставлением мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.2. Не допускают любых форм дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

5.4.3. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

5.4.4. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

5.4.5. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

5.4.6. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

6. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

6.1. Стороны:

6.1.1. Создают на паритетной основе районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.