**Ад­ми­ни­ст­ра­ция муниципального района**

**«Ка­рым­ский рай­он»**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от “21” февраля 2019г. № 43

Об утверждении Положения о проведении

районного конкурса на лучшую организацию

работы по охране труда в муниципальном

районе «Карымский район»

 В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008г. № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда», в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях муниципального района «Карымский район» Забайкальского края, и руководствуясь статьей 25 Устава муниципального района «Карымский район»:

1. Утвердить Положение о проведении районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Карымский район» (приложение №1).

2. Создать районную конкурсную комиссию по проведению конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Карымский район» (приложение №2).

 3. Опубликовать настоящее распоряжение в районной газете «Красное Знамя» и разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Карымский район» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района

«Карымский район» А.С.Сидельников

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №1 к распоряжению администрации муниципального района «Карымский район»от «21» февраля 2019г. № 43 |

**Положение**

**о проведении районного конкурса на лучшую организацию**

**работы по охране труда в муниципальном районе «Карымский район»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Карымский район» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;

- моральное и материальное стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;

- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по номинации - «**Лучшая организация муниципального района «Карымский район» по проведению работы в сфере охраны труда».**

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является администрация муниципального района «Карымский район» (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава районной конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;

- разработка конкурсной документации;

- организация публикации извещения о начале проведения конкурса и его итогах;

- обеспечение конкурсных комиссий необходимыми документами;

- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов.

2.2. Конкурс проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 10 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. До начала конкурса Организатором утверждается состав районной конкурсной комиссии.

2.4. Конкурс осуществляется в два этапа. На первом этапе районной конкурсной комиссией, определяются лучшие организации муниципального района, на втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией.

2.5. Районная конкурсная комиссия публикует в редакции газеты «Красное Знамя» извещение о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;

- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по номинации «Лучшая организация муниципального района «Карымский район» по проведению работы в сфере охраны труда»;

- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;

- телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.6. Срок окончания приема документов от участников конкурса - 10 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление деятельности на территории муниципального района «Карымский район»;

- осуществление деятельности в течение всего отчетного года;

- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. Участники конкурса должны представить в районную конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение №3);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение №1, №2);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Районная конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблицах показателей, характеризующих сферу охраны труда иработу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей;

- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации районная конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение районной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором составляет менее трех, конкурс считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов по каждому показателю, указанному в таблице приложения №1 и №2. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. Балльная оценка показателей, указанных в приложениях №1, №2 утверждается краевой конкурсной комиссией.

4.4. По итогам конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места.

4.5. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами.

4.6. Награждение победителей осуществляется администрацией муниципального района «Карымский район».

\_\_\_\_\_\_\_\_

 Приложение №1
 к Положению о проведении районного конкурса
 на лучшую организацию работы по охране труда
 в муниципальном районе «Карымский район»,
 утвержденному распоряжением администрации
 муниципального района «Карымский район»
 от «21» февраля 2019г. № 43

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие состояние охраны труда в организации за отчетный год**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работников, всего \_\_\_\_\_,

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Данные за отчет-ный год | Данные за год, предшест-вующий отчетному |
| 1 | Количество несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых; |  |  |
| 2 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - несовершеннолетних; |  |  |
| - женщин; |  |  |
| - от тяжелого несчастного случая; |  |  |
| - со смертельным исходом; |  |  |
| 3 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)  |  |  |
| со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих |  |  |
| 4 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 5 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на 1000 работающих |  |  |
| 6 | Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет |  |  |
| Количество аварий на опасных производственных объектах |  |  |
| 7 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: |  |  |
|  - наличие автотранспорта в организации, указать количество |  |  |
| - количество аварий с участием автотранспорта |  |  |
| 8 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, в % от общего количества рабочих мест  |  |  |
| Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| 9 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| - в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
| - в том числе несовершеннолетних, человек |  |  |
| 10 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| - в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
| - в том числе несовершеннолетних, человек |  |  |
| 11 | Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда |  |  |
| Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, № и дата регистрации/нет |  |  |
| Указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда |  |  |
| 12 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда\* |  |  |
| 13 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет |  |  |
| - указать долю выполнения запланированных мероприятий, % |  |  |
| 14 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс.руб. |  |  |
| 15 | Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*\*, человек/не требуется/нет |  |  |
| Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, % |  |  |
|  | Количество женщин, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и поведению иных мероприятий\*, человек/не требуется/нет  |  |  |
| Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, %/не требуются/ нет |  |  |
| 16 | Количество работников, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*, человек/не требуется/нет |  |  |
| Доля работников, которым улучшены условия труда по фактору тяжести трудового процесса до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда по данному фактору, %/ не требуется |  |  |
| Количество женщин, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*, человек/ не требуется/ нет |  |  |
| Доля женщин, которым улучшены условия труда по фактору тяжести трудового процесса до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда по данному фактору, %/ не требуется |  |  |
| 17 | Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты; не требуется / % от среднесписочной численности |  |  |
| 18 | Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, %/нет |  |  |
| - получение надбавки к страховому тарифу, %/нет |  |  |
| 19 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности |  |  |
| 20 | Обеспеченность санитарно – бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин),% от санитарных норм |  |  |
| 21 | Наличие службы охраны труда или должностей специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или наличие приказа (распорядительного документа) о вложении обязанностей ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет |  |  |
| 22 | Своевременное (раз в 3 года) прохождения обучения по охране труда в учебных центрах: |  |  |
| - руководителя организации; № и дата выдачи удостоверения/нет |  |  |
|  | - специалиста (ответственного) по охране труда; № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| - членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда); № и дата выдачи удостоверения/нет |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов (трудового коллектива) по охране труда; № и дата выдачи удостоверения/нет |  |  |
| - наличие профсоюзной организации; да/нет |  |  |
| 23 | Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих систему управления охраной труда в организации: |  |  |
| - положения об организации охраны труда, да/нет |  |  |
| - приказов о назначении ответственных за проведение инструктажей по охране труда на рабочих местах, да/нет |  |  |
| - приказов о назначении ответственных за безопасную эксплуатацию оборудования, структурных подразделений, объектов, да/нет/не требуется |  |  |
| - приказов о назначении ответственных за проведение работ повышенной опасности, да/нет/ не требуется |  |  |
| 24 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| Количества заседаний комитета (комиссии) по охране труда |  |  |
| Количество разрешенных трудовых споров |  |  |
| Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда |  |  |
| 25 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет |  |  |
| 26 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации (приложить фото к пояснительной записке) |  |  |
| 27 | Количество проведенных дней охраны труда |  |  |
| 28 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы |  |  |
| Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет |  |  |
| 29 | Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, указать органы контроля и надзора, количество проверок/нет |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений |  |  |
| 30 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 31 | Проведение ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, да/нет/не требуется |  |  |
| 32 | Наличие коллективного договора в организации, нет/номер уведомительной регистрации |  |  |
|  | Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
|  | Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД» |  |  |
| 33 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет |  |  |
| 34 | Наличие локального акта с мероприятиями по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в пояснительной записке указать данные мероприятия), да/нет |  |  |
| % выполнения мероприятий |  |  |
| 35 | Коэффициент обновления основных фондов организации (в сопоставимых ценах),% |  |  |

\*Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте

\*\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до допустимых, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 9, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

 Приложение №2
 к Положению о проведении районного конкурса
 на лучшую организацию работы по охране труда
 в муниципальном районе «Карымский район»,
 утвержденному распоряжением администрации
 муниципального района «Карымский район»
 от «21» февраля 2019г. № 43

**Показатели,**

**характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Отчетныйгод |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 3. | Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центра по профилактике и борьбе со СПИД, да/нет |  |
| 4. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 5. | Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 6. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 7. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 8. | Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих местах, |  |
| 9. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет |  |
| 10. | Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет |  |
| 11. | Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВМЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет |  |
| 12. | Проведение информирования работников по вопросам ВМЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет |  |
| 13. | Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации, да/нет |  |
| 14. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел. |  |
| 15. | Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, % |  |
| 16. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей |  |
| запланировано всего  |  |
| фактически использовано |  |
| в расчете на одного работника |  |

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВМЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

 - копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте);

- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

 - фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

 Приложение №3
 к Положению о проведении районного конкурса
 на лучшую организацию работы по охране труда
 в муниципальном районе «Карымский район»,
 утвержденному распоряжением администрации
 муниципального района «Карымский район»
 от «21» февраля 2019г. № 43

**Заявка на участие в районном конкурсе**

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность и Ф.И.О.\* руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в районном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Карымский район» за 2018 год

**в** **номинации (ях)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Р/счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Л/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОКТМО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

 М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №2 к распоряжению администрации муниципального района «Карымский район»от «21» февраля 2019г. № 43 |

**Состав районной конкурсной комиссии**

**по проведению конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Карымский район»**

Председатель комиссии:

В.А.Кузнецова – Заместитель руководителя администрации муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам;

Члены комиссии:

О.А.Сидорова – Начальник отдела экономики и инвестиционной политики администрации муниципального района «Карымский район»;

К.С. Хардина – Специалист в сфере труда отдела экономики и инвестиционной политики администрации муниципального района «Карымский район»;
 О.В. Платонова – Главный специалист управления делами администрации муниципального района «Карымский район».

\_\_\_\_\_\_\_\_