

ПРОТОКОЛ

Трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном районе «Карымский район»

19.03.2019

п.Карымское

Присутствовали:

Члены комиссии:

1. Кузнецова В.А. – заместитель руководителя администрации муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам (координатор Комиссии);

2. Забелина Т.В. – управляющий делами администрации муниципального района «Карымский район» (координатор от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);

3. Уфимцева Г.А. – заместитель управляющего делами администрации муниципального района «Карымский район» (член Комиссии от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);

4. Платонова О.В. – главный специалист управления делами администрации муниципального района «Карымский район» (член Комиссии от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);

5. Евдокимов К.С. – председатель собрания Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);

6. Карпова М.А. – заместитель председателя Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);

7. Размахнина И.В. – юрисконсульт ГУЗ «Карымская центральная больница» (по согласованию);

8. Батеева И.А. – председатель Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);

9. Меньшикова Н.В. – заместитель председателя Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);

10. Хардина К.С. – специалист в сфере труда отдела экономики и инвестиционной политики администрации МР «Карымский район» (секретарь).

Приглашены:

1. Дульская Т.З. – главный врач ГУЗ «Карымская ЦРБ»;
2. Ворфоломеева Н.Д. – директор Карымского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края;
3. Кичанова О.В. - руководитель клиентской службы (на правах отдела) в Карымском районе;
4. Рязанцева Н.Ю. – руководитель территориального ФСС п.Карымское;
5. АО «Завод горного оборудования»;
6. ООО «Стройкомплект»;
7. ФГКУ комбинат "Байкал" Управления Федерального агентства по государственным резервам по СФО.

Повестка заседания комиссии:

1. Обсуждение ситуации на рынке труда (Хардина К.С.);
2. Использование средств ФСС, выделяемых на проведение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санитарно – курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (Рязанцева Н.Ю.; Хардина К.С.);

Заслушаны:

По первому вопросу К.С.Хардина:

Одним из целевых направлений деятельности администрации муниципального района «Карымский район» является стимулирование трудовой активности населения, усиление роли и ответственности участников социально-трудовых отношений, регулирование рынка труда и повышение конкурентоспособности рабочей силы, снижение уровня общей безработицы.

Количество работодателей, осуществляющих деятельность на территории района в 2018 году составило 220 организаций и 522 индивидуальных предпринимателя. В сравнении с 2017 годом число индивидуальных предпринимателей уменьшилось на 40. Причиной

уменьшения послужил кризис, конкуренция, а также высокий уровень страховых взносов в ПФР.

Средняя численность занятых на малых предприятиях за отчетный период составило 925 человек.

Фонд заработной платы работников организаций по оценке 2018 года запланирован в сумме 4218,2 млн.рублей, по предварительным данным показатель по итогам года составил 3895,5 млн. рублей, что составляет 88,6 % к запланированному.

Среднемесячная заработная плата одного работающего в отчетном периоде 2018 года составила 46445 рублей (данные статистики в ноябре 2018 года).

Специальную оценку условий труда в 2018 году провели 38 организаций на 1121 рабочем месте, где численность работающих на данных местах составляет 1116 человек.

Сформирован Прогноз потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности на период 7 лет (2019 – 2025). 9 организаций направили информацию о потребности в кадрах на данный период.

Комиссия решила:

Информацию принять к сведению. Рекомендовано продолжить работу над созданием новых рабочих мест. Продолжить работу с работодателями по предоставлению данных в ЦЗН ежемесячно. Карымскому отделу ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края активизировать работу с работодателями о представлении данных о вакансиях.

Ответственные: Отдел экономики и инвестиционной политики администрации муниципального района «Карымский район», Карымский отдел ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (срок: постоянно).

По второму вопросу К.С.Хардина:

Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний – одна из важнейших задач обязательного социального страхования.

ГУ – Забайкальское РО ФСС РФ предлагает работодателям воспользоваться эффективной схемой, которая сэкономит средства предприятия и позволит улучшить условия труда работников, а самое главное – является действенным методом по предотвращению производственного травматизма.

Фонд социального страхования РФ осуществляет финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санитарно – курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с Правилами финансового обеспечения, утвержденными приказом Минтруда России от 10 декабря 2012г. №580н.

Настоящие правила определяют порядок и условия финансового обеспечения страхователем предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В соответствии с правилами страхователь может использовать до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год или до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санитарно – курортное лечение работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течении двух последовательных лет, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается за три предыдущих года.

Работодателям необходимо соблюдать требования охраны труда и своевременно проводить мероприятия по профилактике производственного травматизма, финансовое обеспечение на которые предусмотрено за счет сумм страховых взносов страхователя:

1. Проведение специальной оценки условий труда;
2. Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
3. Обучение по охране труда следующих категорий работников:
 - руководителей организаций малого предпринимательства;
 - работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

- руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;
- руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

4. Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

5. Санитарно – курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

6. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

7. Обеспечение лечебно – профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение ЛПП;

8. Приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры и алкометры);

9. Приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

10. Приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;

11. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

12. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ,

в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

13. Санаторно – курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Страхователи, состоящие на учете в ГУ– Забайкальское региональное отделение ФСС РФ, имеют право обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в региональное отделение в срок до 1 августа ежегодно. К заявлению необходимо приложить пакет документов, предусмотренных Правилами финансового обеспечения.

Важно помнить, что страхователь может получить отказ в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

- если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления о финансировании;
- представленные документы содержат недостоверную информацию;
- если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;
- при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Страхователи Карымского района за финансированием предупредительных мер в ГУ – Забайкальское РО ФСС РФ в 2018 году не обращались.

Подать заявление о финансировании возможно через портал государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru), который обеспечивает доступ заявителей к полной, актуальной и достоверной информации о государственных и муниципальных услугах и упрощает процедуру их получения. Подробная инструкция с алгоритмом обращения за государственной услугой в электронном виде через портал размещена на сайте Забайкальского регионального отделения ФСС РФ www.75.fss.ru

Комиссия решила:

Информацию принять к сведению. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального района «Карымский район» соблюдать требования охраны труда и своевременно проводить мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Территориальному ФСС п.Карымское - при любых изменениях законодательства по страховым выплатам, своевременно проводить информационную работу с работодателями муниципального района «Карымский район».

Ответственные: Территориальный ФСС п.Карымское (срок: постоянно).

Председатель комиссии



В.А. Кузнецова

Секретарь комиссии



К.С. Хардина