



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 октября 2019 года

№ 414

г. Чита

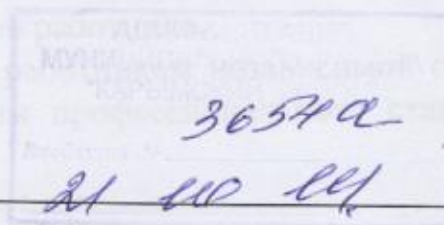
Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации

В соответствии с пунктом 3 статьи 22² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Забайкальского края **постановляет:**

утвердить прилагаемый Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.

Исполняющая обязанности
заместителя председателя
Правительства Забайкальского края
по социальным вопросам

А.Г.Ванчикова



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 21 октября 2019 года № 414

ПЕРЕЧЕНЬ

мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации

1. Компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника.
2. Предоставление работнику и членам его семьи жилья, оплата жилищно-коммунальных услуг, аренды, найма или приобретения жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице, общежитии и (или) компенсация всех перечисленных в настоящем пункте расходов работника.
3. Бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности работника, и (или) компенсация всех перечисленных в настоящем пункте расходов работника.
4. Единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации.
5. Оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация всех перечисленных в настоящем пункте расходов работника.
6. Оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение), и (или) компенсация всех перечисленных в настоящем пункте расходов работника.
7. Оплата пребывания детей работника в дошкольной образовательной организации и их обучения в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация всех перечисленных в настоящем пункте расходов работника.
8. Оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта

или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность.

9. Предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

Исполнитель обязанности

заместителя председателя

Продолжительность добровольного

по отдельным категориям

583412