**П Р О Т О К О Л**

***Трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном районе «Карымский район»***

**10.12.2019 п.Карымское**

**Присутствовали:**

Члены комиссии:

1. Кузнецова В.А. – заместитель руководителя администрации муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам (координатор Комиссии);
2. Забелина Т.В. – управляющий делами администрации муниципального района «Карымский район» (координатор от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);
3. Уфимцева Г.А. – заместитель управляющего делами администрации муниципального района «Карымский район» (член Комиссии от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);
4. Платонова О.В. – главный специалист управления делами администрации муниципального района «Карымский район» (член Комиссии от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);
5. Евдокимов К.С. – председатель собрания Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
6. Карпова М.А. – заместитель председателя Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
7. Размахнина И.В. – юрисконсульт ГУЗ «Карымская центральная больница» (по согласованию);
8. Батеева И.А. – председатель Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
9. Борецкая К.С.  – специалист в области охраны труда отдела экономики и инвестиционной политики администрации МР «Карымский район» (секретарь).

**Приглашены:**

1. Ворфоломеева Н.Д. – директор Карымского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края;
2. Кичанова О.В. **-** руководитель клиентской службы (на правах отдела) в Карымском районе**;**
3. ИП Курносов В.Д.;
4. ИП Каратуев Ю.М.

**Повестка заседания комиссии:**

1. Трудоустройство и занятость инвалидов (Ворфоломеева Н.Д.);
2. Результат работы в рамках программы «Старшее поколение» (Кичанова О.В.);
3. Соблюдение требований Трудового законодательства Российской Федерации организациями, осуществляющими пассажирские перевозки (Борецкая К.С.).

**Заслушаны:**

**По первому вопросу Н.Д. Ворфоломеева:**

В 2019 году в Карымский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края в целях поиска работы обратилось17 граждан категории инвалиды.

По состоянию на 01 декабря 2019 года в Карымском отделе ГКУ КЦЗН Забайкальского края на учете в качестве безработных состоят 7 инвалидов, получающих пособие по безработице в максимальном размере.

С начала 2019 года 11 инвалидов трудоустроены, 6 из которых при содействии центра занятости:

- 4 человека трудоустроены на работу временного характера (испытывающие трудности в поиске работы). Организации, оказавшие помощь и предоставившие работы временного характера: ИП Каратуев Ю.М., администрация сельского поселения «Нарын-Талачинское», ГУСО «Прометей», ООО «Талчер»;

- 2 человека трудоустроены на постоянное место работы в г.Чита (ГУЗ ККБ - уборщик производственных и служебных помещений; ООО «Скат-М» - охранник).

При содействии работодателя трудоустроено 5 инвалидов.

С каждым гражданином индивидуально прорабатывается план поиска работы. Все состоящие на учете инвалиды получили услугу по профориентации. Один гражданин прошел профессиональное обучение по специальности оператор ЭВМ. Услуги по социальной адаптации получили 3 человека, услугу по психологической поддержке – 9 человек, по самозанятости – 4 человека.

Анализируя личные дела инвалидов, состоящих на регистрационном учете и сведения об инвалидности, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности, рекомендованных условиях труда), и рекомендации федерального учреждения медико – социальной экспертизы о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости, выданной по результатам анализа характера и условий труда в предлагаемых инвалиду вакансиях, в отношении 3 граждан было принято решение об оказании услуги по сопровождению. В результате 2 гражданина II группы инвалидности от услуги сопровождения отказались. Гражданин III группы инвалидности с нарушением интеллекта (впервые ищущий работу) дал согласие на оказание услуги по сопровождению при содействии занятости инвалидов. Услуга оказана в соответствии с административным регламентом.

На 01 декабря 2019 года работодателями заявлено 9 вакансий квотированных рабочих мест по следующим специальностям: учитель трудового обучения, учитель иностранного языка, психолог, медицинская сестра, младший лаборант, администратор, тьютор, подсобный рабочий, слесарь-ремонтник. В соответствии с вакансиями и заявленными требованиями к кандидатам для трудоустройства, кандидаты из числа инвалидов состоящих на учете отсутствуют.

С целью активизации работы по трудоустройству инвалидов, в Карымском отделе ГКУ КЦЗН Забайкальского края регулярно проводятся мероприятия: информационный день; круглый стол; консультационный пункт; информационная акция «Равные среди равных», «Социальная гостиная» с участием Пенсионного фонда; мастер-классы по поиску вакансий и размещению резюме в интернете.

С начала 2019 года продолжается анкетирование инвалидов трудоспособного возраста с целью выявления потребности в трудоустройстве граждан этой категории. Участие в анкетировании приняли 96 человек, 57 из которых желают работать, но по разным причинам трудоустройство невозможно (состояние здоровья, отсутствие опыта или квалификации, семейные обстоятельства).

Большинство инвалидов, с минимальным пособием в размере 1800 рублей предпочитают самостоятельно осуществлять поиск работы, так как при обращении в центр занятости, после признания гражданина безработным ПФР убирает федеральную надбавку инвалида.

**Комиссия решила:**

Продолжить работу с работодателями о представлении рабочих мест инвалидам.

Продолжить разъяснительную работу среди инвалидов о преимуществах официального трудоустройства.

***Ответственные:*** Карымский отдел ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края; рабочая группа по снижению неформальной занятости и легализации теневой заработной платы на территории муниципального района «Карымский район» (срок: ежеквартально).

**По второму вопросу О.В. Кичанова:**

На территории муниципального района «Карымский район» количество работающих пенсионеров составляет 1300 человек.

Гражданами старшего поколения принимается участие в спартакиадах и шахматных турнирах на местном уровне, а также участие в региональной спартакиаде пенсионеров.

Принято участие в региональном конкурсе хоровых коллективов (хор «Надежда»).

Гражданами старшего поколения пройдено обучение компьютерной грамотности. Принималось участие в работе Клубов по интересам: клуб «Сударушка», клуб «Урульгиночка», клуб «Золотая семечка».

**Комиссия решила:**

Информацию принять к сведению. Продолжить работу в рамках программы «Старшее поколение».

***Ответственные:*** Клиентская служба (на правах отдела) в Карымском районе (срок: постоянно).

**По третьему вопросу К.С.Борецкая:**

Работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти профессиональный отбор и профессиональное обучение в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

В соответствии с требованиями статьи 213 ТК РФ, работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности, а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

В соответствии с требованиями статьи 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование. Это требование касается не только периодических медицинских осмотров, но и предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб.  
Обязательные послерейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов.

Работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта, с учетом мнения соответствующих общероссийского профсоюза и общероссийского объединения работодателей. Эти особенности не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленными настоящим Кодексом.

Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, регулируется настоящим Кодексом, а также положениями (уставами) о дисциплине, если такие положения (уставы) о дисциплине установлены федеральными законами.

Работодатель обязан обеспечить соблюдение режима труда и отдыха водителей. Приказом Министерства транспорта РФ от 20.08.2004 г. № 15 утверждено Положение об особенностях режима рабочего времени и  времени отдыха водителей автомобилей. Водителям, как и другим работникам, в соответствии с требованиями трудового законодательства устанавливается 40-часовая рабочая неделя, восьмичасовой рабочий день. Если такой режим работы установить невозможно, вводится суммированный учет рабочего времени, с учетным периодом не более одного месяца. При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать десяти часов, для некоторых категорий перевозок - 12 часов. Время управления автомобилем в течение периода ежедневной работы (смены) не может превышать в большинстве случаев девяти часов. При направлении водителей в дальний рейс работодатель должен устанавливать водителю задание (график) по времени на движение и стоянку автомобиля. В графике должно быть указано время для кратковременного отдыха, время для отдыха и питания, места ночлега. На междугородных перевозках после первых четырех часов непрерывного управления автомобилем водителю предоставляется специальный перерыв для отдыха от управления автомобилем в пути продолжительностью не менее 15 минут. В дальнейшем перерывы такой продолжительности предусматриваются не более чем через каждые два часа.  Положением также установлено, что работодатель обязан ежемесячно составлять для всех водителей графики работы (сменности) на линии на каждый день (смену) с ежедневным или суммированным учетом рабочего времени и доводить их до сведения водителей не позднее чем за один месяц до введения в действие.

Немаловажное значение имеет качественное и своевременное проведение инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работника, эксплуатирующего автотранспортное средство. Периодичность и порядок проведения этих процедур для работников, управляющих транспортным средством, регулируются Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». В соответствии с требованиями Постановления порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем. При этом при определении продолжительности обучения безопасным приемам и методам труда, стажировки и периодичности проверки знаний требований охраны труда необходимо учитывать, что при управлении транспортным средством работник управляет источником повышенной опасности. В соответствии с требованиями межотраслевых правил повторный инструктаж проходят все работники, независимо от их квалификации, образования и стажа работы, но не реже одного раза в три месяца.   
 Так же в соответствии с требованиями трудового законодательства работодатель обязан организовать проведение периодического (не реже одного раза в год), обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

**Комиссия решила:**

Информацию принять к сведению. Работодателям, осуществляющим пассажирские перевозки на территории муниципального района «Карымский район» соблюдать требования Трудового законодательства Российской Федерации.

Председатель комиссии В.А. Кузнецова

Секретарь комиссии К.С. Борецкая