**П Р О Т О К О Л**

***Трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном районе «Карымский район»***

**26.09.2019 п.Карымское**

**Присутствовали:**

Члены комиссии:

1. Кузнецова В.А. – заместитель руководителя администрации муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам (координатор Комиссии);
2. Уфимцева Г.А. – заместитель управляющего делами администрации муниципального района «Карымский район» (член Комиссии от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);
3. Платонова О.В. – главный специалист управления делами администрации муниципального района «Карымский район» (член Комиссии от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);
4. Борецкая К.С.  – специалист в области охраны труда отдела экономики и инвестиционной политики администрации МР «Карымский район» (секретарь).

 **Приглашены:**

1. Никитина О.А. **–** специалист Комитета образования администрации муниципального района «Карымский район»;
2. Луговская Е.В. – заместитель начальника Карымского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края;
3. Кичанова О.В. **-** руководитель клиентской службы (на правах отдела) в Карымском районе**;**
4. ООО ЧОП "Русич-1";
5. ГКУ "Карымская станция по борьбе с болезнями животных";
6. ООО "Маяк";
7. ИП Бакшеева Ольга Сергеевна;
8. ИП Юдин Дмитрий Викторович;
9. ИП Батеев Валерий Васильевич.

**Повестка заседания комиссии:**

1. Реализация закона о специальной оценки условий труда. (Борецкая К.С.);
2. Результаты работы по легализации теневой занятости и заработной платы на территории муниципального района «Карымский район» (Борецкая К.С.);
3. Трудоустройство и занятость инвалидов (Ворфоломеева Н.Д.);
4. Трудоустройство и занятость пенсионеров (Кичанова О.В.).;
5. Анализ заключенных коллективных договоров по состоянию на 01 сентября 2019 года. Рекомендации по заключению коллективного договора в организациях для урегулирования трудовых отношений.

**Заслушаны:**

 **По первому вопросу К.С.Борецкая:**

 **Специальная оценка условий труда (СОУТ)** – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативных требований (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

 В соответствии со ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Работодатель обязан провести (завершить) специальную оценку условий труда на всех рабочих местах.

 На территории Карымского района по состоянию на 01 сентября 2019 года специальную оценку условий труда провели 86 работодателей: на 2538 рабочих местах, где численность работающих на данных местах составляет 2782 человека.

 В средствах массовой информации ежеквартально публикуется информация для работодателей о необходимости проведения СОУТ в их организациях. Также при посещении организаций и индивидуальных предпринимателей выдаются рекомендации о проведении СОУТ.

**Комиссия решила:**

Продолжить работу с работодателями по информированию и мониторингу проведения специальной оценки условий труда. ***Ответственные:*** Борецкая К.С. – специалист в области охраны труда (срок: ежеквартально).

 **По второму вопросу К.С.Борецкая:**

 При администрации муниципального района «Карымский район» ежеквартально проводится межведомственная комиссия по соблюдению трудового законодательства и работе с недоимщиками. На основании списков, представленных Межрайонной ИФНС России №3 по Забайкальскому краю в части выплаты заработной платы работодателями ниже МРОТ направляются приглашения на комиссию. По результатам комиссий выявлено, что работники трудоустроены на неполный рабочий день, оплата производится за фактически отработанное время. Работодатели представляют подтверждающие документы: трудовые договоры, дополнительные соглашения, штатные расписания, приказы о переводе работников на неполный рабочий день.
 У 2 индивидуальных предпринимателей выявлено нарушение - несоответствие заработной платы с действующим МРОТ (в расчет брался МРОТ от 2018 года, когда с 01 января 2019 года МРОТ составляет 11280 руб). Также у одного предпринимателя выявлено нарушение - не официальное трудоустройство работника. Нарушение было устранено, работник официально трудоустроен, копия трудового договора представлена. Совместно с прокуратурой Карымского района проводятся выездные проверки по выявлению нарушений в исполнении трудового законодательства. В отношении работодателей, у кого выявляются нарушения, возбуждаются дела об административном правонарушении.
 Ежеквартально в СМИ размещается информация о действующем минимальном размере оплаты труда.

**Комиссия решила:**

Провести рейд с целью выявления нелегальных трудовых отношений.

***Ответственные:*** рабочая группа по снижению неформальной занятости и легализации теневой заработной платы на территории муниципального района «Карымский район» (срок: до 20 октября 2019 года; до 20 ноября 2019 года).

 **По третьему вопросу Е.В.Луговская:**

 По состоянию на 01 октября 2019 года в Карымском отделе ГКУ КЦЗН Забайкальского края на учете состоят 7 инвалидов. С начала 2019 года трудоустроены 8 инвалидов, из которых 6 при содействии центра занятости. С каждым гражданином индивидуально прорабатывается план поиска работы. Все состоящие на учете инвалиды получили услугу по профориентации. Один гражданин обучается по специальности оператор ЭВМ. Так же получили услуги по социальной адаптации – 3 человека, услугу по психологической поддержке – 9 человек, по самозанятости – 4 человека.

 На 01 октября 2019г. работодателями заявлено 8 вакансий квотированных рабочих мест по специальности: главный технолог, медицинская сестра, сопровождающий детей, учитель трудового обучения, тьютор, младший лаборант, администратор. В соответствии с вакансиями и заявленными требованиями к кандидатам для трудоустройства, кандидаты из числа инвалидов состоящих на учете отсутствуют.

 С начала 2019 года продолжается анкетирование инвалидов трудоспособного возраста с целью выявления потребности в трудоустройстве граждан этой категории. Участие в анкетировании приняли 65 человек, из которых 29 желают работать. Большинство инвалидов предпочитают самостоятельно осуществлять поиск работы, так как при обращении в центр занятости, после признания гражданина безработным ПФР убирает федеральную надбавку инвалида.

**Комиссия решила:** Продолжить работу с работодателями о представлении рабочих мест инвалидам.

Продолжить разъяснительную работу среди инвалидов о преимуществах официального трудоустройства

 ***Ответственные:*** Луговская Е.В. – заместитель начальника Карымского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края

 **По четвертому вопросу О.В.Кичанова:**

 На территории муниципального района «Карымский район» количество работающих пенсионеров составляет 1300 человек.

Гражданами старшего поколения принято участие в спартакиадах и шахматных турнирах на местном уровне, а также участие в региональной спартакиаде пенсионеров.

Принято участие в региональном конкурсе хоровых коллективов (хор «Надежда»).

Обучение компьютерной грамотности прошли 50 граждан. Принято участие в работе Клубов по интересам – клуб «Сударушка», клуб «Урульгиночка», клуб «Золотая семечка».

 **Комиссия решила:**

Информацию принять к сведению. Активизировать работу в рамках программы «Старшее поколение».

 ***Ответственные:*** Кичанова О.В. **-** руководитель клиентской службы (на правах отдела) в Карымском районе (срок: постоянно).

 **По пятому вопросу К.С.Борецкая:**

 На территории муниципального района «Карымский район» действуют 22 коллективных договора, прошедшие уведомительную регистрацию. Количество работников охваченных коллективными договорами составило 1161 человек.

 Ежеквартально в средствах массовой информации, а также при посещении работодателей выдаются рекомендации по заключению коллективного договора, а также прохождения уведомительной регистрации. Наличие коллективного договора позволяет работодателю оптимизировать решение сразу нескольких проблем.
 Во-первых, он помогает стабилизировать отношения с трудовым коллективом. Установление показателей премирования, системы доплат и надбавок усиливает мотивацию работников. Через коллективный договор можно решать вопросы повышения производительности труда, ответственности коллектива и др.
 Во-вторых, коллективный договор позволяет существенно сократить объем кадрового документооборота. В небольшой компании работодатель может оговорить все аспекты трудовых отношений в трудовом договоре с каждым сотрудником. Но на любом среднем или крупном предприятии у работодателя нет возможности контактировать непосредственно с каждым из работников. В этом случае взаимодействие с работниками он осуществляет посредством коллективного договора. А в трудовых договорах даются ссылки на общие правила, распространяющиеся на всех сотрудников.
 Кроме того, коллективный договор – это «настольная книга» для бухгалтера при оплате труда, он позволяет избежать открытых конфликтов между работниками и работодателем. Пока договор остается в силе, он регулирует трудовые отношения и помогает разрешить все вопросы, возникающие у сторон в связи с его положениями.
 В соответствии со статьей 36 Трудового кодекса представители работников и работодателей могут проявить инициативу по проведению переговоров и заключению коллективного договора. Традиционно инициируют заключение договора сотрудники, однако с таким предложением вполне может выступить и работодатель.
 В процессе работы над проектом коллективного договора у руководителя появляется уникальная возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников.
 Коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Работникам следует понимать, что в ситуации, существующей на рынке труда, большинство из них не смогут в одиночку получить те условия труда, которые может добиться профсоюз (собрание работников) в процессе переговоров.

 ***В.А. Кузнецова:*** На территории муниципального района «Карымский район» зарегистрировано 26 образовательных учреждений и 3 учреждения культуры. Необходимо выяснить причины отсутствия коллективных договоров в данных учреждениях.

**Комиссия решила:** Провести мониторинг коллективных договоров в муниципальных учреждениях.

Продолжить разъяснительную работу с работниками и руководителями учреждений о необходимости разработать и заключить коллективный договор, защищающий права и обязанности работников и работодателя.

 ***Ответственные:*** Борецкая К.С. – специалист в области охраны труда (срок: до 20 ноября 2019 года).

Председатель комиссии В.А. Кузнецова

Секретарь комиссии К.С. Борецкая