

Решение
краевой межведомственной комиссии по охране труда

27 декабря 2019 г.

г. Чита, ул.Профсоюзная,18

О достижении положительного (отрицательного) эффекта от результатов специальной оценки условий труда.

Заслушав информацию начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края С.А. Варьянова, Комиссия отмечает, что требования Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» выполняются.

Плановые показатели по количеству рабочих мест, на которых необходимо провести специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) в период с января 2014 года по декабрь 2018 года выполнены и отчеты о СОУТ внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда (далее – ФГИС). По состоянию на 25 декабря 2019 года 160557 рабочих мест имеют подтвержденные результаты СОУТ в ФГИС.

Государственная задача, поставленная Правительством Российской Федерации для постепенного перехода от списочного принципа возмещения компенсаций к принципу определения фактического воздействия вредных и опасных производственных факторов на конкретных рабочих местах выполняется и имеет положительный эффект – уменьшение количества работников, получающих компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда и как следствие экономия финансовых средств бюджетов всех уровней.

Комиссия также отмечает, что специальная оценка условий труда как институт охраны труда продолжает свое действие и те организации, которые провели СОУТ в 2014 году, уже в 2019 году на основании статьи 8 Федерального закона о специальной оценке условий труда должны по новой проводить специальную оценку.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию С.А. Варьянова;
2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:
 - 2.1. продолжить ежеквартальный мониторинг специальной оценки условий труда в организациях Забайкальского края в период с 01.01.2019 по 31.12.2024;
 - 2.2. **до 10 февраля 2020 года** провести сравнительный анализ данных мониторинга и данных в системе учета ФГИС для уточнения сведений и вычленения дублирующих материалов отчетов 2-го пятилетнего этапа СОУТ;
 - 2.3. по результатам сравнительного анализа подготовить уточненный список работодателей, не выполнивших требование Федерального законодательства по проведению специальной оценки условий труда за период с 01.01.2014 по 31.12.2019 и **до 13 февраля 2020 года** направить в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае для привлечения работодателей к административной ответственности;

3. Государственной инспекции труда в Забайкальском крае:

3.1. с момента получения уточненного списка работодателей, которые не провели специальную оценку условий труда, представленного Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, осуществлять адресные проверки работодателей и **привлекать их к административной ответственности;**

3.2. Привлекать к административной ответственности экспертов и должностных лиц организаций, проводящих специальную оценку условий труда с нарушением Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и методики её проведения;

4. Исполнительным органам государственной власти Забайкальского края и органам местного самоуправления, имеющим подведомственные учреждения, **осуществлять постоянный контроль** за ведомственными учреждениями в части соблюдения статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

5. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Забайкальского края:

5.1. **обеспечить исполнение** статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

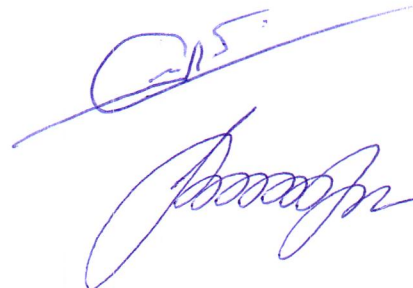
5.2. при выборе организаций для проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), **руководствоваться единым Реестром организаций, имеющих право проводить СОУТ**, размещенном в открытом доступе на официальном сайте Минтруда России (<http://akot.rosmintrud.ru/>), где можно удостовериться о статусе организации (действующая – не действующая), о наличии и области аккредитации, в том числе можно отследить всю деятельность организации по оказанию услуг в данной сфере деятельности;

5.3. при подписании договоров об оказании услуг на проведение специальной оценки условий труда необходимо обращать внимание на правильность оформления таких договоров, в том числе:

5.3.1. предусматривать **обязательный выезд экспертов организации, проводящей СОУТ на место** - для идентификации вредных и/или опасных производственных факторов и дальнейшей оценки условий труда – непосредственно на рабочих местах (**исключить выполнение дистанционных работ** по проведению СОУТ без выезда на место);

5.3.2. **предусматривать ответственность исполнителя** за не качественное предоставление услуги, в том числе обязанность исполнителя по безвозмездному исправлению ошибок (не соответствий), выявленных при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда.

Заместитель председателя комиссии
(председательствующий на заседании)



И.С. Лопатин

Секретарь комиссии

С.А. Варьянов