Уважаемые работодатели!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации представляет разъяснения по вопросу проведения специальной оценки условий труда у микро и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей:
 1. В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится **у всех работодателей.** 2.В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации **работодатель** - физическое либо юридическое лицо (организация), **вступившее в трудовые отношения** с работником.
 3. В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него **не проводится**.
 4. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает
специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсерсинга
(по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому
(или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то
специальная оценка условий труда у таких индивидуальных
предпринимателей **не проводится.** 5.В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные
производственные факторы **по результатам специальной оценке условий
труда не выявлены,** работодателем в Государственную инспекцию труда
субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается
декларация. Срок действия поданной декларации - 10 лет при условии
отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на
производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных
государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.
 Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети «Интернет» <https://www.rostnid.ru/>.
 6. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда - декабрь 2019 года.
 7. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 **году** планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.
 Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.
 И только в случае не исполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения, с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - Кодекс).
 Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных Кодексом штрафов.

Специалист в сфере труда
отдела экономики и инвестиционной
политики администрации муниципального К.С. Хардина
района «Карымский район»