**Информация о негативных последствиях неформальной занятости**

В настоящее время нередки случаи, когда определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоит ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеет статуса предпринимателя. Некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают работать нелегально. Да и многие работники предпочитают трудиться без официального оформления. Такие трудовые отношения, основанные на устной договоренности, называются неформальной занятостью.   
 Существует несколько причин, по которым граждане выбирают данный вид занятости:   
 - низкая правовая культура населения;   
 - невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькая заработная плата, нежелание работодателя выплачивать налоги);   
 - гибкий график работы;   
 - дополнительный доход;   
 - нежелание работать под надзором начальства или в коллективе;   
 - устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации.   
 Молодежь склонна к неформальной занятости из-за отсутствия образования, невозможности устроиться без опыта работы, сложности совмещения учебы с трудовой деятельностью.   
 Таким образом, создается неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены социальной и правовой защиты.   
 Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик:   
 - неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);   
 - отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;   
 - непроизведенный расчет при увольнении по сокращению штатов;   
 - отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;   
 - отказ в получении банковского кредита или визы;   
 - угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;   
 - получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;   
 - реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований для обращения в суд за защитой трудовых прав.   
 Получая «серую» зарплату, работник лишается возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение, воспользоваться жилищной субсидией, рассчитывать на достойную пенсию в старости. Кроме того, за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность (ст. 198 УК РФ).   
 На уровне предприятия использование неформальной занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли. Однако, в случае применения к предприятию санкций (штрафов, запретов на деятельность и прочее) эффект может оказаться негативным. В каждом конкретном случае работодатель сам соизмеряет выгоду от использования неформалов с риском.   
 Легализация трудовых отношений приобретает сегодня особую значимость, так как это значительный источник для пополнения доходов краевого и местного бюджетов, от которых зависит как объем услуг, оказываемых гражданам за счет бюджета, так и гарантия трудовых прав работника.