

**Администрация муниципального района  
«Карымский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «28» сентября 2021 г.

№ 334

Об утверждении «Порядка заключения с гражданами договоров о целевом обучении по образовательным программам профессионального и высшего образования с последующим обязательным трудоустройством в муниципальные учреждения муниципального района «Карымский район»

В соответствии с частью 7 статьи 56 и частями 3 и 6 ст. 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2020 № 1050 «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации, об отмене некоторых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования», которым постановление Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27.11.2013 № 1076» признано утратившим силу с 01.01.2021, руководствуясь статьей 25 Устава муниципального района «Карымский район», администрация муниципального района «Карымский район» постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Порядок заключения с гражданами договоров о целевом обучении по образовательным программам профессионального и высшего образования с последующим обязательным трудоустройством в муниципальные учреждения муниципального района «Карымский район» (Приложение № 1).

1.2. Правила установления количества мест и мер поддержки для заключения с гражданами договоров на целевое обучение по

образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет средств бюджета муниципального района «Карымский район (Приложение № 2);

1.3. Типовую форму договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования (Приложение № 3).

2. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 23.04.2019 № 126 « Об утверждении «Порядка заключения с гражданами договоров о целевом обучении по образовательным программам профессионального и высшего образования с последующим обязательным трудоустройством в муниципальные учреждения муниципального района «Карымский район» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам Кузнецову В.А.

4. Полномочия по отбору кандидатов и заключению договоров целевого обучения возложить на руководителей структурных подразделений администрации муниципального района «Карымский район» в соответствии с переданными полномочиями.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и действует до 01 января 2027 г.

6. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Карымский район» информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://карымское.рф/>.

Глава муниципального района  
«Карымский район»

А. С. Сидельников

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
муниципального района  
«Карымский район»  
от «28 » сентября 2021 г. № 334

**Порядок  
заключения с гражданами договоров о целевом обучении по  
образовательным программам профессионального и высшего  
образования с последующим обязательным трудоустройством в  
муниципальные учреждения муниципального района  
«Карымский район»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно - образовательная программа, целевое обучение).

2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе и органом местного самоуправления, в лице руководителя уполномоченного структурного подразделения администрации муниципального района «Карымский район» (далее по тексту - заказчик), муниципальным учреждением (далее по тексту организация - работодатель), в котором предполагается трудоустройство гражданина и образовательным учреждением.

2.1. Для направления граждан на целевое обучение, производится отбор кандидатов в соответствии с квотой, утвержденной распоряжением администрации муниципального района «Карымский район» на год, в котором производится направление на обучение.

2.2. Критерии отбора кандидатов устанавливаются структурными подразделениями администрации муниципального района, которые подали заявку на обучение. Отбор кандидатов производится комиссией, созданной структурным подразделением.

2.3. Предпочтение отдается лицам, проявившим себя в период получения общего образования или при осуществлении трудовой деятельности.

2.4. После утверждения комиссией списка кандидатов, направляемых на целевое обучение, заказчиком с ними заключается договор на целевое обучение.

3. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

- а) обязательства Заказчика и организации – работодателя:  
по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину,

заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, таких как меры материального стимулирования, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер. При этом меры поддержки и условия их получения ежегодно, при определении квоты, утверждаются распоряжением администрации муниципального района «Карымский район» и действуют на весь период обучения гражданина. Обязательным условием получения мер поддержки является успеваемость гражданина по всем изучаемым предметам;

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности).

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

## **II. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении**

4. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой, утвержденной настоящим постановлением в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

5. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);

код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;

форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

7. В договоре о целевом обучении, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

8. В число сторон договора о целевом обучении включаются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация - работодатель, в которое будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

9. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

10. В договоре о целевом обучении указывается, что гражданин будет трудоустроен в организацию-работодателя, включенную в число сторон договора о целевом обучении.

11. Место осуществления гражданином трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении в соответствии с наименованием и фактическим адресом организации-работодателя.

12. Договором о целевом обучении устанавливается период времени, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - установленный срок трудоустройства).

В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона

"Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (далее - аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее - срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

13. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение.

14. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении.

15. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).

16. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

**III. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение**

17. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

18. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

1) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем,

супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

2) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

3) гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных подпунктами 1 и 2 настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного подпунктом 3 настоящего пункта гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

19. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

1) у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии

с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

3) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

4) гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

5) гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

6) гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

7) беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

8) гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в подпунктах 7 и 8 настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

20. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

21. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 18 - 19 настоящего Положения ( по инициативе гражданина):

гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

при возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктами 1-4 пункта 19 настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем);



в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктами 1-4 пункта 19 настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных подпунктами 5-8 пункта 19 настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства граждан ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

22. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если она является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

освоение программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки

гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры или программу специалитета;

освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры - стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

23. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от

исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном 24 - 26 настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основания, препятствующие выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении;

Организация - работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению: ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;

лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация);

истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

24. При возникновении основания, предусмотренного абзацем 2 подпункта «а» пункта 23 настоящего Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином и учреждением-работодателем (в случае если оно является стороной договора о целевом обучении) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа

(документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем 3 или абзацем 4 подпункта «а» пункта 23 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

25. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 23 настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указана организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее - другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами 2, 3 подпункта «б» пункта 23 настоящего Положения:

если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о

целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами 4-7 подпункта «б» пункта 23 настоящего Положения (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

26. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

27. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по

договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

28. Если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

29. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

30. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

31. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

32. В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, предусмотренного пунктом 46 настоящего Положения.

33. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

#### **IV. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина**

34. Организация - работодатель в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина одновременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в Забайкальском крае, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

35. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

36. Для расчета компенсации Организация - работодатель использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

37. Компенсация выплачивается Организацией - работодателем посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

#### **V. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину**

38. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

39. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

40. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

41. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

## **VI. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования**

42. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований местного бюджет осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной органом местного самоуправления, в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее соответственно - прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

43. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

В случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»:



гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, представляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала;

организация, осуществляющая образовательную деятельность, в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

44. Прием на целевое обучение гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчиком по которому выступает администрация муниципального района, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующего муниципального образования.

45. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

46. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных настоящим Положением.

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
муниципального района  
«Карымский район»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_

**ПРАВИЛА  
УСТАНОВЛЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА МЕСТ И МЕР ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ  
ЗАКЛЮЧЕНИЯ С ГРАЖДАНАМИ ДОГОВОРОВ НА ЦЕЛЕВОЕ  
ОБУЧЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ  
БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «КАРЫМСКИЙ РАЙОН»**

**I. Общие положения**

1. Настоящие Правила определяют порядок и сроки установления количества целевых мест в муниципальных учреждениях Карымского района, для заключения с гражданами договоров о целевом обучении по образовательной программе высшего образования с органами или организациями, указанными в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета муниципального района «Карымский район» (далее соответственно - целевое обучение, договор о целевом обучении, прием на целевое обучение, образовательная программа).

2. Количество мест для целевого обучения устанавливается по специальностям, направлениям подготовки высшего образования (далее соответственно - специальности, направления подготовки), исходя из имеющейся потребностей в специалистах. Количество мест для целевого обучения (далее - целевые места) устанавливается на очередной год, в котором осуществляется прием на целевое обучение (далее - год приема на целевое обучение).

3. При установлении целевых мест учитываются:  
потребности муниципальных органов и учреждений в квалифицированных кадрах по специальностям, направлениям подготовки; отраслевые особенности трудовой деятельности и обеспечения квалифицированными кадрами;  
динамика целевого обучения и приема на целевое обучение в организации по специальностям, направлениям подготовки за 5 лет, предшествующих году приема на целевое обучение.

**II. Порядок и сроки установления количества мест и мер поддержки для  
заключения с гражданами договоров на целевое обучение**

4. Руководители структурных подразделений администрации муниципального района «Карымский район» не позднее 1 августа года, предшествующего году приема на целевое обучение, предоставляют на имя главы муниципального района «Карымский район» информацию о потребности в подготовке специалистов по специальностям, направлениям подготовки, которую необходимо учесть при определении количества мест для целевого обучения.

5. Администрация муниципального района «Карымский район» устанавливает количество мест для заключения с гражданами договоров на целевое обучение не позднее 1 декабря года, предшествующего году приема на целевое обучение в разрезе структурных подразделений администрации.

Одновременно с установлением количества целевых мест, распоряжением администрации муниципального района «Карымский район» утверждается перечень, условия и размер мер поддержки, оказываемой за счет средств муниципального района «Карымский район» гражданину, направляемому на целевое обучение.

6. Утвержденный перечень и размер мер поддержки является основанием для включения их в заключаемые договора на целевое обучение на весь срок их действия.

---

Приложение № 3  
к постановлению администрации  
муниципального района  
«Карымский район»  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_

**Типовая форма  
договора о целевом обучении по образовательной программе среднего  
профессионального или высшего образования**

**ДОГОВОР  
о целевом обучении по образовательной программе**

\_\_\_\_\_ (высшего образования, среднего профессионального образования) (выбрать нужное)

п. Карымское

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Администрация муниципального района «Карымский район в лице

\_\_\_\_\_,  
(структурного подразделения администрации муниципального района «Карымский район»

именуемого в дальнейшем *Заказчик*, в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество)

действующего

на

основании \_\_\_\_\_

(наименование документа)

с одной стороны, *гражданин* \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуемый в дальнейшем гражданином, с другой стороны, *Муниципальное учреждение* \_\_\_\_\_,

(полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуемое в дальнейшем Организация - работодатель

<1> \_\_\_\_\_

(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается гражданин или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин намерен поступать на обучение), именуемое в дальнейшем *Образовательной организацией* <2>, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет настоящего договора**

Гражданин обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_

(высшего образования, среднего профессионального образования) (выбрать нужное)  
(далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения <3>.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется предоставить гражданину следующие меры поддержки:

\_\_\_\_\_.  
(указываются меры поддержки и условия их предоставления)

Работодатель обязуется обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью. <4>.

## II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин поступает на целевое обучение по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы <6>: \_\_\_\_\_ обязательно;  
код и наименование профессии, специальности, направления подготовки:

\_\_\_\_\_.  
(выбрать нужное и указать);

форма (одна из форм) обучения <7>: \_\_\_\_\_;  
(очная, очно-заочная, заочная)

на базе \_\_\_\_\_ образования <8>;  
(основного общего, среднего общего)

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность <9>: \_\_\_\_\_;

направленность (профиль) образовательной программы <10>: \_\_\_\_\_

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в

соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором:

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором <16>: \_\_\_\_\_;

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором <17>: \_\_\_\_\_;

в) должность, профессия, специальность, вид (виды) работы <18>: \_\_\_\_\_.

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности:

а) адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность,

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более \_\_\_ месяцев после даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет \_\_\_ года (лет) <21>. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

#### IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан предоставить гражданину следующие меры поддержки: \_\_\_\_\_

в период освоения образовательной программы <22>:

2. Учреждение обеспечивает:

а) трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомление гражданина в письменной форме об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) \_\_\_\_\_.  
(иные обязанности)

2. Заказчик (либо со согласованием с ним учреждение – работодатель) вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы <23>;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) приостанавливать выплату мер поддержки в случаях поступления из образовательного учреждения сведений о неуспеваемости либо пропусков учебных занятий;

д) \_\_\_\_\_.  
(иные права)

## V. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение <24>;

б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

д) уведомлять в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов,

адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора <25>;

б) по согласованию с заказчиком, (либо по согласованию с учреждением -работодателем) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор <26>;

в)

---

(иные права)

## VI. Права и обязанности организации-работодателя <27>

1. Организация - работодатель обязана:

а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы возможность получения практических навыков на базе и с использованием материальной базы учреждения;

б) создать условия для прохождения практики;

в) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

д)

---

(иные обязанности)

2 Организация - работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы <29>;

б) за счет собственных средств оказывать гражданину дополнительные меры поддержки как в период освоения образовательной



программы, так и в период прохождения практики и после трудоустройства в учреждение;

в) \_\_\_\_\_

—.

(иные права)

## VII. Права и обязанности образовательной организации <30>

### 1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу заказчика ( либо Организации - работодателя) представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

в)

\_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

### 2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики;

б) \_\_\_\_\_.

(иные права)

2. Образовательная организация обязуется уведомить заказчика об отчислении гражданина из образовательного учреждения, оформления им академического отпуска, переводе в иное образовательное учреждение, а также в случае неуспеваемости гражданина более чем по двум предметам либо при наличии пропусков занятий.

## VIII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Работодатель в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок

\_\_\_\_\_.

(указать срок или дату выплаты)

и в порядке, предусмотренном разделом IV «Порядка заключения с гражданами договоров о целевом обучении по образовательным программам профессионального и высшего образования с последующим обязательным трудоустройством в муниципальные учреждения муниципального района «Карымский район».

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией, в том числе и в случае его увольнения до окончания 3-летнего срока, установленного для обязательной трудовой деятельности у Работодателя по неуважительным причинам ( пункты 5, 6, 8, 11 ст. 81 ТК РФ и в других случаях установленных федеральным законодательством) возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок \_\_\_\_\_(указать срок или дату выплаты) и в порядке, предусмотренном разделом V «Порядка заключения с гражданами договоров о целевом обучении по образовательным программам профессионального и высшего образования с последующим обязательным трудоустройством в муниципальные учреждения муниципального района «Карымский район», утвержденного постановлением администрации муниципального района «Карымский район» от \_\_.\_\_. 20\_\_г. № \_\_\_\_.

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

#### IX. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае непоступления \_\_\_\_\_ гражданина

\_\_\_\_\_ (на обучение, на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное) по образовательной программе

\_\_\_\_\_ в течение \_\_\_\_\_ после заключения настоящего договора, настоящий договор расторгается <31>.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон <32>.

6. \_\_\_\_\_ (иные положения)

#### X. Адреса и платежные реквизиты сторон

## Заказчик

---

 (полное наименование)

---

 (местонахождение)

---

 (банковские реквизиты)

---

 (иные реквизиты)

---

 / 

---

 (подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.

## Гражданин

---

 (фамилия, имя, отчество (при наличии))

---

 (дата рождения)

---

 (паспортные данные: серия, номер,  
когда и кем выдан)

---

 (место регистрации)

---

 (банковские реквизиты (при наличии))

---

 / 

---

 (подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

## Организация - работодатель &lt;33&gt;

---

 (полное наименование)

---

 (местонахождение)

---

 (банковские реквизиты)

---

 (иные реквизиты)

---

 / 

---

 (подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.

Образовательная организация  
<34>

---

 полное наименование

---

 (местонахождение)

---

 (банковские реквизиты)

---

 (иные реквизиты)

---

 / 

---

 (подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.

<1> Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, и органами или организациями, указанными в части 1 статьи 56 или части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", предусмотренного настоящим документом (далее - договор).

<2> Указывается, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора.

<3> Гражданин вправе поступать на целевое обучение по специальности или направлению подготовки высшего образования, входящим в перечень, определенный Правительством Российской Федерации, в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в случае заключения им договора с органом или организацией, указанными в части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

<4> Указывается в случае заключения договора с несовершеннолетним гражданином или в случаях, когда гражданин не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

<5> Редакция раздела II договора в случае заключения договора с гражданином, поступающим по образовательной программе на обучение или на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение.

<6> Наличие государственной аккредитации образовательной программы указывается по решению заказчика.

<7> Указывается по решению заказчика.

<8> Указывается по решению заказчика для образовательной программы среднего профессионального образования.

<9> Указывается по решению заказчика.

<10> Указывается по решению заказчика.

<11> Редакция раздела II договора в случае заключения договора с гражданином, обучающимся по образовательной программе.

<12> Наличие государственной аккредитации образовательной программы указывается по решению заказчика.

<13>, <14>, <15> Указывается по решению заказчика.

<16> Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.

<17> Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.

<18> Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности. Может быть указана одна или несколько характеристик трудовой функции (функций).

<19> Указывается по решению заказчика.

<20> Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого должен быть трудоустроен гражданин), могут устанавливаться в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. N 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. N 1076".

<21> Срок осуществления гражданином трудовой деятельности составляет не менее 3 лет.

<22> Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки, предоставляемых гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.

<23> Указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы.

<24> Указывается, если договор заключен с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

<25> В случае поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 51 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. N 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. N 1076".

<26> В случае поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 51 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. N 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. N 1076".

<27> Раздел VI включается в договор, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора.

<28> Указывается по решению заказчика, определяется с учетом подпункта "а" пункта 1 раздела IV договора.

<29> Указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы и соответствующее право заказчиком предоставлено работодателю.

<30> Раздел VII включается в договор, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора.

<31> Если договор заключается с гражданином, поступающим на обучение.

<32> В случае если договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В случае если договор предусматривает поступление на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор не может быть расторгнут по соглашению сторон.

<33> Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора.

<34> Указывается, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора.