**Как получить субсидии индивидуальному предпринимателю за трудоустройство безработных до конца 2023 года**

[Постановление Правительства РФ от 24.11.2022 № 2134](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1100&documentId=36311&p=1210&utm_ad=13646177501&utm_medium=cpc&utm_source=YandexDirect&utm_campaign=kontur-school-rsya&utm_content=shkola_godovie_podpiski%7Ctid%7C44443377_44443377%7Csrc%7Ccontext%7Cdev%7Cdesktop%7Crgn%7C%D0%97%D0%B0%D0%B1%D0%B0%D0%B9%D0%BA%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9+%D0%BA%D1%80%D0%B0%D0%B9%7Cmtp%7C%7Cref%7Cwin.mail.ru&yclid=1200835621423737270&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F987&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F987) продлило на весь 2023 год программу господдержки работодателей за трудоустройство граждан, которые потеряли или рискуют потерять работу. Новый документ внес поправки в [Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=432113&p=1210&utm_ad=13646177501&utm_medium=cpc&utm_source=YandexDirect&utm_campaign=kontur-school-rsya&utm_content=shkola_godovie_podpiski%7Ctid%7C44443377_44443377%7Csrc%7Ccontext%7Cdev%7Cdesktop%7Crgn%7C%D0%97%D0%B0%D0%B1%D0%B0%D0%B9%D0%BA%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9+%D0%BA%D1%80%D0%B0%D0%B9%7Cmtp%7C%7Cref%7Cwin.mail.ru&yclid=1200835621423737270&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F987&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F987).

На субсидию может претендовать любой работодатель, который примет в штат человека, зарегистрированного в центре занятости.

Программа господдержки затрагивает разные категории безработных:

* тех, кто был уволен в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата;
* тех, кто был переведен на постоянную работу к другому работодателю, но находится под риском увольнения, например, отправлен в неоплачиваемый отпуск или переведен на неполный рабочий день.

Известно, что работодателям также полагается субсидия за трудоустройство молодежи — кандидатов до 30 лет, в том числе без опыта работы и выпускников.

**Условия предоставления субсидии**

- Наличие государственной регистрации работодателя в соответствие с законодательством РФ, осуществлённой до 1 января 2022 года;

- отсутствие задолженности по заработной плате;

- отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов;

- трудоустройство безработных граждан на условиях полного рабочего дня;
- выплата заработной платы трудоустроенным безработным гражданам в размере не ниже МРОТ;

* отсутствие просроченной за должности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, а также задолженности по денежным обязательствам перед РФ;

- на дату направления заявления не находится в процессе реорганизации, ликвидации, не введена процедура банкротства.

**Размер субсидии**

Субсидия, которую получают работодатели, равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных.

**Сроки предоставления субсидии**

Выплаты осуществляются поэтапно.

* **Первую субсидию** в размере МРОТ работодатель получит после первого месяца трудоустройства соискателя.
* **Вторую субсидию** — через три месяца.
* **Третью субсидию** — еще через три месяца.

**На что можно потратить деньги**

Выделенные деньги можно использовать на организацию рабочего места, компенсацию затрат на наставничество или другие потребности компании.

**Как получить субсидию на трудоустройство безработного**

Работодателю необходимо [направить заявление](https://trudvsem.ru/information/pages/support-program?p=0957&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_campaign=productlink-id1083-kontur-personal-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15729&utm_referer=tools.kontur.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F987&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F987) через личный кабинет портала «Работа в России» и указать перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей.

После этого центр занятости подберет ему кандидатов. Через месяц после их трудоустройства работодателю нужно направить еще одно заявление, в котором будут указаны данные трудоустроенных кандидатов.

Это заявление подается в Социальный фонд России (СФР) через государственную информационную систему (система «Соцстрах»), поскольку фонд в данном случае выполняет роль оператора платежей.

Фонд проверит работодателя, идентифицирует сотрудников по истечении одного, трех и шести месяцев. После этого субсидия выплачивается в течение 10 рабочих дней с даты направления заявления. Если на запрос последует отказ, то работодателю об этом сообщат в течение тех же 10 дней.

Важно, чтобы сотрудники, за которых дают субсидию, не были зарегистрированы в качестве ИП, главы крестьянского (фермерского) хозяйства и не являлись плательщиками налога на профессиональный доход.

О программе субсидирования найма впервые было объявлено в 2021-м, она была запущена в марте того же года и должна была действовать до конца 2022 года. Но позже было принято решение о ее продлении до конца 2023 года.