**Специальная оценка условий труда (СОУТ)**



В обязанности работодателя входит контроль за обеспечением безопасных условий труда. Его нужно проводить регулярно, в законодательно установленном порядке. Действующая система оценки рабочих мест (СОУТ) была запущена в 2014 году, и её периодически обновляют.

**Что из себя представляет СОУТ**

Комплекс работ по экспертизе рабочих мест (РМ) для выявления вредных или опасных факторов труда, называется специальной оценкой условий труда (СОУТ). Проверяются именно рабочие места, а не должности или профессии. Например, работающие посменно (сутки через трое) охранники имеют одно и то же рабочее место. Занимающих должность сотрудников три, а РМ на всех только одно.

**Оценке подлежат все РМ, за исключением удалённых. СОУТ должны проводить все работодатели, кроме:**

* физических лиц, не имеющих статуса ИП;
* религиозных организаций.

При наличии вакантных должностей их РМ не проверяются.

**Итогом СОУТ станет присвоение класса конкретному РМ. Их может быть четыре:**

1. оптимальные условия труда (УТ) (подкласс 1);
2. допустимые УТ (подкласс 2);
3. вредные УТ (подклассы 3.1 - 3.4);
4. опасные УТ (подкласс 4).

Основываясь на результатах СОУТ, при выявлении вредных и опасных УТ, работодатель составляет график мероприятий по приведению показателей РМ к соответствию нормативам. Кроме того, в зависимости от выявленного класса УТ, он обязан обеспечить работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ). А также, при необходимости, организовать доплату за вредность и предоставить дополнительные дни отпуска.

**СОУТ должна проводиться в соответствии с положениями Федерального закона от 28.12.2013**[**№426-ФЗ**](https://www.moedelo.org/Pro/View/Legals/97-425971798306?referer=Search&query=426-%D1%84%D0%B7&position=0&_companyId=9866722)**.**

Исполнителем спецоценки может выступить специализированная компания, имеющая аккредитацию и включённая в [единый реестр](https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations) Минтруда РФ. Попасть в реестр могут только те организации, у которых:

* СОУТ — это основной вид деятельности;
* есть собственная лаборатория для исследований сертифицированная и (аккредитованная);
* есть, как минимум, 5 специалистов с сертификатами, хотя бы один из которых имеет диплом о высшем образовании по специальности «Общая гигиена», «Гигиена труда», «Санитарно-гигиенические исследования» ([статья 19](https://www.moedelo.org/Pro/View/Legals/97-425971798306#regl_phr263) закона №426-ФЗ).

**После прохождения спецоценки, данные по ней вносятся в**[**ФГИС СОУТ**](https://akot.rosmintrud.ru/)**, затем, в течение 30 дней работодатель отправляет декларацию в свою инспекцию труда.**

**Как часто нужно проводить СОУТ**

Согласно законодательству, работодатели обязаны проводить оценку УТ один раз в 5 лет. Отсчёт начинается со дня ввода данных в информационную систему ФГИС СОУТ. Для оптимальных и допустимых УТ новую экспертизу делать не нужно, декларация по таким РМ считается бессрочной. По вредным и опасным УТ необходимо обновить СОУТ через 5 лет.

**Новые компании и ИП должны провести оценку в течение 1 года со дня регистрации. Такой же срок даётся на оценку новых РМ по должностям, введённым с последней СОУТ.**

**Внеплановая экспертиза УТ проводится при:**

* выявлении профзаболеваний из-за воздействия вредных или опасных УТ;
* несчастных случаях на производстве;
* письменных предписаниях госинспектора труда.

**Работодателю даётся 6 месяцев, чтобы он провёл новую оценку на соответствующих РМ.**