

**Администрация муниципального района
«Карымский район»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» 07 2023 года

№ 240

пгт. Карымское

О внесении изменения в постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 30.11.2021 № 425 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Карымский район»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», решения Совета муниципального района «Карымский район» от 12 июля 2023 года № 113 «Об обеспечении роста заработной платы в муниципальном районе «Карымский район», решения Совета муниципального района «Карымский район» от 12 июля 2023 года № 112 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Карымский район» от 17 декабря 2014 года № 187 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», руководствуясь статьей 25 Устава муниципального района «Карымский район» **постановляет:**

1. Внести изменения в постановление Администрации муниципального района «Карымский район» от 30.11.2021 № 425 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Карымский район»:

1.1. Раздел 7 дополнить пунктами:

«7.1. Доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

В случае если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего

времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным, региональным законодательством и нормативными правовыми актами муниципального района «Карымский район»), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам муниципальных учреждений культуры производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда с учетом положений, установленных абзацем третьим настоящего пункта. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным, региональным законодательством и нормативными правовыми актами муниципального района «Карымский район»).

Доплата, указанная в настоящем пункте, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры.

Работником, указанным в подпункте 7.2.1 пункта 7.2. доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда.

«7.2. Гарантированная персональная надбавка

7.2.1. Работникам муниципальных учреждений культуры, занимающим должности руководителей, специалистов, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается решением Совета муниципального района «Карымский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Карымский район».

7.2.2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается решением Совета муниципального района «Карымский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Карымский район», и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным, региональным

законодательством и нормативными правовыми актами муниципального района «Карымский район»»);

1.2. Пункт 22 раздела 4 изложить в следующей редакции «В Учреждениях работникам предусматривается установление выплат за выслугу лет в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях культуры к окладу (должностному окладу): до 3 лет - 10%; от 3 до 5 – 20%; от 5 до 10 лет – 25%; свыше 10 лет – 30%»;

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Карымский район» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://карымское.рф>.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

Первый заместитель главы
муниципального района
«Карымский район»



О.А. Павлов