

ПРОТОКОЛ

Трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном районе «Карымский район»

Пос. Карымское, ул. Ленинградская, д.77

28.03.2024 г.

№1

Присутствовали:

Члены комиссии:

Кузнецова Валентина Александровна	заместитель главы муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам (координатор Комиссии);
Подойницына Ольга Александровна	управляющий делами администрации муниципального района «Карымский район» (координатор от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);
Уфимцева Галина Александровна	заместитель управляющего делами администрации муниципального района «Карымский район» (член Комиссии от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);
Евдокимов Константин Сергеевич	председатель собрания Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
Карпова Марианна Анатольевна	заместитель председателя Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
Размахнина Инеcса Валерьевна	юрисконсульт ГУЗ «Карымская центральная больница»;
Шахурова Нина Александровна	председатель Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
Федурин Александр Викторович	Заместитель председателя Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);
Волкова Галина Юрьевна	заместитель председателя Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район»;

Романова Дарья Александровна специалист в области охраны труда отдела экономики и инвестиционной политики администрации муниципального района «Карымский район» (секретарь).

Приглашенные:

Варванский Сергей Иванович руководитель Карымского отдела ГКУ КЦЗН Забайкальского края;

Леонтьева Альбина Алексеевна руководитель МКУ «ЦБО и МТО» муниципального района «Карымский район»;

Зиганшина Любовь Николаевна начальник ГБУ «Карымская СББЖ»;

Батеева Инна Александровна начальник отдела культуры молодежной политики и спорта.

На повестку заседания вынесены следующие вопросы:

Вопрос 1: *Исполнение Федерального закона от 27 ноября 2023г. №548-ФЗ в части повышения заработной платы с 01.01.2024 года в соответствии с МРОТ.*

Вопрос 2: *О реализации молодежной политики. О работе по развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди населения, итоги за 2023 года;*

Вопрос 3: *О дефиците кадров в учреждениях здравоохранения и мерах поддержки молодых специалистов на региональном уровне*

Вопрос 1: **Исполнение Федерального закона от 27 ноября 2023г. №548-ФЗ в части повышения заработной платы с 01.01.2024 года в соответствии с МРОТ.**

Заслушаны:

Варванский С.В.

На основании исполнения Федерального Закона от 27 ноября 2023 года №548-ФЗ в части повышения заработной платы с 01.01.2024, в государственном учреждении здравоохранения было проведено повышение заработной платы 309 сотрудникам в соответствии с МРОТ с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в Забайкальском крае, стимулирующей доплаты и доплаты за выполнение показателей.

Леонтьева А.А.

В штате МКУ «ЦБО и МТО» состоит девять единиц сотрудников, получающих заработную плату в рамках минимального размера оплаты труда. Во исполнение Федерального Закона от 27 ноября 2023 года №548-ФЗ, на основании Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения» муниципального района «Карымский район», утвержденного приказом МКУ «ЦБО и МТО» от 21.12.2021 года №18 указанной категории работников выплачивается заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом МРОТ.

Евдокимов К.С.

Во всех образовательных учреждениях, подведомственных Комитету образования администрации муниципального района «Карымский район», выплата заработной платы работникам производится в размере не ниже уровня МРОТ, установленного Федеральным законом от 27 ноября 2023 №548-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» с 01.01.2024 г. с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в Забайкальском крае.

Зиганшина Л.Н.

В государственном бюджетном учреждении «Карымская станция по борьбе с болезнями животных» 10 штатных единиц (ветеринарный санитар, сторож, водитель), на которых произведено повышение заработной платы в соответствии с МРОТ, установленного Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. №548-ФЗ, с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в Забайкальском крае, стимулирующих доплат и доплат за выслугу лет.

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Специалисту в области охраны труда отдела экономики и инвестиционной политики администрации муниципального района «Карымский район» Романовой Д.А. во втором квартале 2024 года провести работу с юридическими лицами и (или) индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории муниципального района «Карымский район», в части выявления выплаты заработной платы ниже МРОТ, в том числе при проведении совместных проверок с прокуратурой Карымского района.

Вопрос 2: О реализации молодежной политики. О работе по развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди населения, итоги за 2023 года.

Заслушаны:

Батеева И.А.

Реализация молодежной политики на территории Карымского района направлена на развитие добровольчества. На портале Добро.ру зарегистрировано 131 волонтер, в т.ч. 46 волонтеров культуры, 80 волонтеров в области образования, 5 человек вовлечены в корпоративное добровольчество. В сельских поселениях Тыргетуйское, Большетуриновское, Урульгинское, на базе учреждений культуры созданы волонтерские молодежные отряды. В рамках организации мероприятий, реализация молодежной политики направлена на мероприятия по формированию здорового образа жизни и патриотическому воспитанию молодежи. За отчетный период для молодежи проведено 220 мероприятий с охватом населения более 25000 человек.

Количество жителей муниципального района «Карымский район», систематически занимающихся спортом, возросло до 31,8%. Инфраструктура спорта в Карымском районе состоит из 57 спортивных сооружений, в 2023 году введен в эксплуатацию физкультурно-оздоровительный комплекс.

За 2023 год проведено 77 официальных спортивных мероприятий, участниками которых стал 6980 человек.

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Начальнику отдела культуры молодежной политики и спорта продолжить работу по реализации молодежной политики и развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди населения.

Вопрос 3: О дефиците кадров в учреждениях здравоохранения и мерах поддержки молодых специалистов на региональном уровне.

Заслушаны:

Варванский С.В.

В ГУЗ «Карымская центральная районная больница» по состоянию на 01 апреля 2024 года работает 45 врачей, из них 3 человек находятся в декретном отпуске.

Показатель укомплектованности врачебных должностей составил 42%.

Всего штатных должностей врачей – 106,5 единиц.

В настоящее время в ФГБОУ ВО «Читинская государственная медицинская академия» проходят обучение на целевой основе 26 студентов из Карымского района и 3 ординатора по специальностям «Терапия», «Анестезиология и реаниматология», «Рентгенология»

Ежегодно в Министерство здравоохранения Забайкальского края подается заявка о включении должностей в программный реестр на получение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (программа «Земский доктор/фельдшер»).

Для решения вопроса привлечения и закрепления специалистов в сельской местности, Карымский район включен в план социального развития центров экономического роста Забайкальского края «Приобретение служебного жилья для медицинских работников». В 2021 году закуплено 5 квартир (из них в пгт Карымское – 4, в пгт Курорт-Дарасун – 1).

Для привлечения кадров предоставляются следующие меры социальной поддержки:

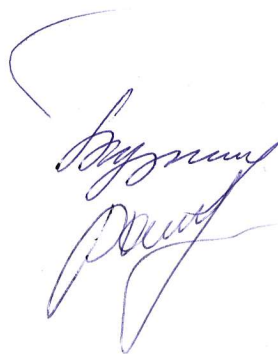
- молодым специалистам производится ежемесячная доплата «Молодой специалист» в размере 20% от должностного оклада по истечению возраста 35-ти лет;
- ходатайство на глав администраций для получения внеочередного места в детские дошкольные и общеобразовательные учреждения;
- возможность участия в программе «Земский врач/фельдшер»;
- особо нуждающимся предоставляется в Карымской ЦРБ – жилое помещение (благоустроенная квартира), комната в общежитии (с учетом нахождения ФАП вблизи пгт Карымское - есть возможность ежедневного доезда до рабочего места).

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



В.А. Кузнецова

Д.А. Романова