

ПРОТОКОЛ

Трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном районе «Карымский район»

27.06.2023г.

11 час. 00 мин.

Присутствовали:

Члены комиссии:

1. Кузнецова В.А. – заместитель главы муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам (координатор Комиссии);

2. Подойницына О.А. – управляющий делами администрации муниципального района «Карымский район» (координатор от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);

3. Уфимцева Г.А. – заместитель управляющего делами администрации муниципального района «Карымский район» (член Комиссии от стороны администрации муниципального района «Карымский район»);

4. Евдокимов К.С. – председатель собрания Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);

5. Карпова М.А. – заместитель председателя Координационного совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);

6. Размахнина И.В. – юрисконсульт ГУЗ «Карымская центральная больница»;

7. Шахурова Н.А. – председатель Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» (по согласованию);

8. Волкова Г.Ю. – заместитель председателя Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район»;

9. Лесникова И.П. – специалист в области охраны труда отдела экономики и инвестиционной политики администрации муниципального района «Карымский район» (секретарь).

Приглашены:

1. Сычугова Татьяна Олеговна – главный специалист отдела экономики и инвестиционной политики муниципального района «Карымский район».

2. Батуева Валентина Баторовна – индивидуальный предприниматель;

3. Никитенко Мария Викторовна – индивидуальный предприниматель;

4. Комогорцева Ирина Григорьевна – индивидуальный предприниматель;

5. Козырь Татьяна Ивановна – индивидуальный предприниматель;
6. Полетьев Дмитрий Игоревич – индивидуальный предприниматель;
7. Астраханцева Лидия Сергеевна – индивидуальный предприниматель;

Повестка заседания комиссии:

1. Итоги социально-экономического развития муниципального района «Карымский район» за 2022 год.
2. Специальная оценка условий труда. Результаты проведенного мониторинга СОУТ за первое полугодие 2023 года (Лесникова И.П.).

Заслушаны:

По первому вопросу Сычугова Т.О.;

До членов комиссии доведена информация о социально-экономическом развитии муниципального района «Карымский район» за 2022 год. Отчет прилагается.

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

По второму вопросу Лесникова И.П.:

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» все работодатели обязаны провести специальную оценку условий труда на всех рабочих местах за исключением рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) проводится, прежде всего, для улучшения условий труда работников, установления или отмены им гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обязанность по проведению СОУТ возложена на работодателя статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно части 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ либо ее не проведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц - от 5 до 10 тыс. руб.,
- на ИП - от 5 до 10 тыс. руб.,
- на юридических лиц - от 60 до 80 тыс. руб.

Также, не стоит забывать о необходимости включения условий труда на рабочем месте работника в трудовой договор (существенное условие ст.57

Трудового кодекса РФ), которые могут быть установлены только по результатам специальной оценки условий труда. При отсутствии в трудовом договоре пункта об условиях труда на рабочем месте работника влечет назначение административного штрафа до 100 тыс. руб. (ч. 4 ст. 5.27 КоАП).

Кроме того, не проведение специальной оценки условий труда лишает организации права:

- на получение скидки к страховому тарифу по взносам в СФР (до 40% установленного страхового тарифа);
- на уменьшение размера дополнительных тарифов страховых взносов, если на предприятии есть работники, имеющие право на досрочное назначение трудовой пенсии.

В рамках осуществления мониторинга по проведению специальной оценки условий труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории МР «Карымский район», за первое полугодие 2023 года организована выездная проверка по торговым объектам района. Обследовано 11 объектов, из них наемная рабочая сила отсутствует у 1 индивидуального предпринимателя, у 1 индивидуального предпринимателя СОУТ проведена в 2020 году, 9 индивидуальным предпринимателям выданы рекомендации о проведении СОУТ.

На территории Карымского района на 20.06.2023 года выявлено, что СОУТ проведена у 102 работодателей на 2698 рабочих местах.

Администрацией МР «Карымский район» проводится информационная работа с работодателями района об обязательном проведении специальной оценки условий труда: через средства массовой информации (районная газета «Красное знамя», официальный сайт администрации); направление информации на электронные адреса работодателей; рекомендации по результатам проведенного анализа состояния условий и охраны труда.

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Специалисту в области охраны труда отдела экономики и инвестиционной политики администрации муниципального района «Карымский район» Лесниковой И.П. продолжить работу по информированию работодателей об обязательном проведении специальной оценки условий труда.

Председатель комиссии

В.А. Кузнецова

Секретарь комиссии



И.П. Лесникова