

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
по регулированию социально – трудовых отношений
на территории муниципального района «Карымский район»
между администрацией муниципального района «Карымский район»,
Координационным Советом организаций профсоюзов в муниципальном районе
«Карымский район» и Координационным Советом работодателей в муниципальном районе
«Карымский район» на 2022 – 2024 годы

Администрация муниципального района «Карымский район» (далее – администрация), в лице главы муниципального района «Карымский район» Сидельникова Алексея Сергеевича, Координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» (далее – профсоюзы), в лице председателя Координационного Совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Карымский район» Шахуровой Нины Александровны и Координационного Совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» (далее – работодатели), в лице председателя Координационного Совета работодателей в муниципальном районе «Карымский район» Евдокимова Константина Сергеевича, именуемые в дальнейшем Сторонами, понимая необходимость объединения усилий для регулирования трудовых отношений, действуя в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Забайкальского края «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае» от 17 февраля 2009 г. № 128-33К, договорились о заключении настоящего Соглашения.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном районе «Карымский район» Забайкальского края и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2022 – 2024 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Обязательства администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются через структурные подразделения администрации муниципального района «Карымский район». Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства.

Приоритетными задачами на период действия Соглашения Стороны признают обеспечение мотивации работников к эффективному труду, повышение производительности труда, формирование социально ответственного поведения работодателей на рынке труда и, как результат, повышение уровня жизни населения муниципального района «Карымский район».

Настоящее Соглашение является основой при ведении коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций всех форм собственности.

Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:

1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

1.1. Стороны:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в муниципальном районе «Карымский район».

Администрация муниципального района
«Карымский район»
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«3» февраля 2022г.
Регистрационный № 4

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составления планов, прогнозов, муниципальных программ.

1.1.3. Способствуют увеличению производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья, объектов социального назначения за счет всех источников финансирования в соответствии с прогнозом социально-экономического развития.

1.1.4. Способствуют привлечению в экономику муниципального района «Карымский район» финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.1.5. Содействуют развитию действующей сети предприятий торговли и бытового обслуживания населения.

1.2. Администрация:

1.2.1. Обеспечивает реализацию муниципальных программ и Стратегии социально-экономического развития муниципального района «Карымский район» до 2030 года в соответствии с действующим законодательством.

1.2.2. Продолжает работу по развитию муниципально - частного партнерства в т.ч. в сфере малого и среднего предпринимательства муниципального района «Карымский район».

1.2.3. Обеспечивает дорожную деятельность в отношении автомобильных дорог местного значения в границах муниципального района «Карымский район», а также обеспечивает безопасность дорожного движения на них.

1.2.4. Принимает необходимые меры по модернизации жилищно-коммунального комплекса и условий, направленных на повышение качества предоставляемых населению услуг.

1.2.5. Содействует сохранению и развитию действующей сети муниципальной системы жилищно-коммунального хозяйства, организаций образования и культуры.

1.2.6. Содействует сохранению и развитию действующей сети организаций образования, культуры, физической культуры и спорта.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Обеспечивают профсоюзам и профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

2. В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

2.1. Стороны:

2.1.1. Принимают участие в реализации мероприятий целевой программы содействия занятости населения Забайкальского края.

2.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями инвалидов. В целях содействия в трудоустройстве инвалидов считают необходимым создание специализированных рабочих мест для инвалидов.

2.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

2.1.4. Организуют совместные разъяснительные кампании, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий рабочих и учебных мест) по информированию населения о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, профессионального обучения.

2.1.5. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ.

2.1.6. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях Стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер совместно с Карымским отделом ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края по снижению напряженности на рынке труда и содействию занятости населения.

2.1.7. Обеспечивают анализ рынка труда, объединяют усилия в решении задач по легализации занятости, содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.2. Администрация:

2.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

2.2.2. Осуществляет через средства массовой информации информирование населения о положении на рынке труда.

2.2.3. Проводит мероприятия по легализации трудовых отношений, пресечению выплаты заработной платы "в конвертах".

2.2.4. Составляет ежегодный прогноз потребности рынка труда муниципального района «Карымский район» в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности.

2.2.5. Ведут информационно-разъяснительную работу по неблагоприятным последствиям теневой занятости, подмены заключения трудовых договоров заключением договоров гражданско-правового характера.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении определенных Сторонами условий трудового договора, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

2.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и повышению квалификации работников.

2.3.3. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

2.3.4. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решений по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

2.3.5. Оставляют на профсоюзном учете по личному заявлению высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот, действующих в организации.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

2.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки высвобождаемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

2.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений.

2.4.4. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- организацию в производственных подразделениях трудового соревнования и конкурсов профессионального мастерства, способствующих повышению производительности труда работников;

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;

- переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

2.4.5. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

2.4.6. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

2.4.7. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

2.4.8. Разрабатывают и внедряют программы карьерного (должностного) роста в организациях.

2.4.9. Осуществляют ликвидацию подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

3.1. Стороны:

3.1.1. Не допускают снижения уровня жизни населения муниципального района «Карымский район» и принимают меры по росту доходов населения и повышению уровня реальной заработной платы.

3.1.2. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

3.1.3. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, принимают меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.1.4. Обеспечивают повышение уровня заработной платы работников, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, согласно нормативно-правовых актов Российской Федерации и Забайкальского края.

3.1.5. Принимают меры по выполнению плана мероприятий («дорожных карт») развития отраслей социальной сферы, в том числе в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

3.1.6. При повышении заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджета муниципального района «Карымский район», преимущественно средства направляют на повышение фиксированной части заработной платы - окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

3.1.7. Принимают меры по сохранению уровня оздоровления детей и подростков.

3.1.8. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

3.1.9. Проводят согласованные действия в области развития культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов муниципального района «Карымский район», в том числе внешкольных учреждений.

3.1.10. Осуществляют контроль за созданием в организациях условий для получения работниками пенсий в соответствии с действующим законодательством (индивидуальный

персонифицированный учет, своевременное перечисление страховых и накопительных средств, сохранность архивных документов).

3.1.11. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Забайкальского края.

3.1.12. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонд социального страхования, обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности и не допускают её дальнейшего образования.

3.1.13. Рекомендуют руководителям организаций всех форм собственности заключать коллективные договоры и соглашения как правовые документы, регулирующие трудовые отношения работника и работодателя.

3.2. Администрация:

3.2.1. При формировании проекта бюджета муниципального района «Карымский район» на соответствующий финансовый год в приоритетном порядке предусматривает средства:

- по повышению заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, выполнение показателей «дорожных карт»;
- на оздоровление детей;
- компенсацию стоимости питания учащимся общеобразовательных учреждений в установленном законодательством порядке;
- разрабатывает и реализует меры по легализации скрытых форм оплаты труда.

3.2.2. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.2.3. В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края обеспечивает своевременное повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.2.4. Проводит работу с работодателями, допускающими несвоевременную выплату заработной платы, начисление заработной платы ниже размера минимальной заработной платы.

3.2.5. Не повышает ставки и тарифы на жилье и коммунальные услуги без экономического обоснования, соответствующей экспертизы.

3.2.6. Способствует обеспечению жильем лиц, нуждающихся в первоочередном и внеочередном улучшении жилищных условий.

3.2.7. Способствует организации охраны общественного порядка на территории муниципального района «Карымский район».

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

3.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

3.3.3. Добиваются включения в коллективные договоры:

- минимального уровня заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Забайкальском крае;
- индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен;
- порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- установления доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 50%;
- установления соотношения доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала не более 40 процентов;
- вопросов, связанных с защитой прав на пенсионное обеспечение работников;

3.3.4. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

3.3.5. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

3.3.6. Проводят работу по выполнению работодателями отраслевых соглашений.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, принимают меры по погашению сложившейся задолженности по заработной плате, а в случае задержки заработной платы выплачивают ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

3.4.2. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях.

3.4.3. При заключении коллективных договоров в организациях, предусматривают:

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;
- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, оздоровление, приобретение новогодних подарков и другое;
- возможность софинансирования накопительной части трудовой пенсии работников организаций.

3.4.4. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

3.4.5. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3.4.6. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

4.1. Стороны:

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по охране окружающей среды в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Забайкальского края.

4.1.2. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на уменьшение числа рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.1.3. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.4. Организуют проведение районного конкурса в сфере охраны труда.

4.1.5. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

4.1.6. Организуют подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда, по проведению независимой оценки условий труда с руководителями, специалистами, профсоюзным активом и другими работниками организаций.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает участие специалистов органов местного самоуправления (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.2. Осуществляет методическую и консультативную помощь по вопросам охраны труда организациям всех форм собственности, расположенных на территории муниципального района «Карымский район».

4.2.3. Осуществляет организационно-техническое обеспечение работы районной межведомственной комиссии по охране труда.

4.2.4. Способствует выделению средств на реализацию природоохранных мероприятий, мероприятий по охране труда, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района «Карымский район».

4.2.5. Содействует включению в коллективные договоры обязательства Сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищая интересы пострадавших.

4.3.2. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда.

4.3.3. Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда, организуют их обучение.

4.3.4. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

4.3.5. Организуют работу по осуществлению контроля за качеством проведения работ на всех этапах специальной оценки условий труда.

4.3.6. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда и экологической безопасности, по проведению независимой оценки условий труда.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда.

4.4.2. Предусматривают в коллективных договорах:

- мероприятия по охране труда и окружающей среды и средства на их финансирование не ниже уровня, предусмотренного законодательством;

- дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда;

- обеспечение работников спецпитанием и средствами индивидуальной и коллективной защиты не ниже установленных законодательством норм;

- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их обучение;

- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением;

- участие в корпоративных пенсионных программах.

4.4.3. Создают условия для осуществления контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда, организуют обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.4. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

4.4.5. Обеспечивают обучение работников по охране труда.

4.4.6. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

4.4.7. Решают вопрос по организации работы службы охраны труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства.

4.4.8. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.9. Не допускают работу производств, нарушающих требования природоохранного законодательства.

5. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении физических лиц, граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в муниципальном районе «Карымский район», составляющих в совокупности молодежь муниципального района «Карымский район».

5.1. Стороны:

5.1.1. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на решение проблем молодежи.

5.1.2. Содействуют обеспечению занятости молодежи. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

5.1.3. Направляют на контрольно – целевое обучение.

5.1.4. Не допускают нарушений трудового законодательства в отношении несовершеннолетних. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан в муниципальном районе «Карымский район», в том числе временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, ГТО, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.) Содействуют повышению доступности оздоровления и получения квалифицированной бесплатной медицинской помощи молодежи.

5.1.6. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

5.1.7. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

5.1.8. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций.

5.1.9. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

5.1.10. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

5.2. Администрация:

5.2.1. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

5.2.2. При реализации государственной молодежной политики рассматривает направление «Работающая молодежь» как одно из приоритетных.

5.2.4. Рассматривают на заседаниях комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную зарплату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

5.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры пунктов о частичной компенсации по оплате содержания детей в дошкольных учреждениях. Выплат при бракосочетании, рождении детей.

5.3.3. Способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.3.7. Создают молодежные советы на предприятиях.

5.3.8. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах разделы по работе с молодежью с предоставлением мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.2. Не допускают любых форм дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

5.4.3. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

5.4.4. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

5.4.5. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

5.4.6. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

6. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

6.1. Стороны:

6.1.1. Создают на паритетной основе районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.3. В целях совершенствования механизмов социального партнерства ежегодно организуют проведение совещаний, "круглых столов" и других мероприятий. Принимают участие в мероприятиях, проводимых на региональном уровне.

6.1.4. Оказывают содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений работодателей (союзов, ассоциаций и пр.), территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.5. Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода реализации Соглашения, работы Комиссии в районных средствах массовой информации.

6.1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает условия для участия территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующих профсоюзов) в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.2. Делегирует своих представителей в трудовой арбитраж по рассмотрению коллективных трудовых споров.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Организуют обучение представителей профсоюзов и работодателей по вопросам труда, регулирования социально-трудовых отношений и разрешения трудовых споров.

6.3.2. Организуют работу профсоюзных комитетов по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров и настоящего Соглашения.

6.3.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Участвуют в предотвращении, выявлении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

6.4.2. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.3. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов на предприятиях и в организациях по безналичному расчету с письменного согласия членов профсоюза и перечисляют их с расчетных счетов предприятий и организаций на расчетные счета профсоюзных организаций.

6.4.4. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных собраниях, и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.5. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной работы в организациях, предусмотрев это в коллективных договорах.

7. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

7.2. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в месячный срок после опубликования Соглашения в печати не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

7.3. Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Карымский район».

7.4. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации и с законодательством Забайкальского края, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее 2 раз в год на заседаниях Комиссии.

7.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

7.6. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

7.7. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов, действующими на территории района.

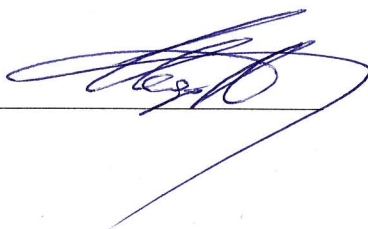
7.8. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.



Администрация муниципального
района «Карымский район»
(А.С. Сидельников)



Координационный Совет организаций
профсоюзов в муниципальном районе
«Карымский район»
(Н.А. Шахурова)



Собрание координационного совета
работодателей в муниципальном районе
«Карымский район»
(К.С. Евдокимов)