

Решение
краевой межведомственной комиссии по охране труда

26 июня 2024 г.

г. Чита ул. Чайковского, 8

**Новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний,
утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации
от 05 июня 2022 года № 1206, первые итоги практики применения.**

Заслушав информацию начальника отдела надзора за состоянием среды обитания и условиями проживания, условиями труда и радиационной безопасностью управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Забайкальскому краю Т.А. Кушиташвили, Комиссия отмечает, что новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников сохраняя основную цель, имеет ряд проблемных вопросов.

За текущий период 2024 года в крае зарегистрировано 4 случая профессиональных заболеваний у 4 работников (в 2023 г. - 20 случаев профессиональных заболеваний у 20 работников, в 2022 г. – 26 случаев профессиональных заболеваний у 23 работников).

За период 2019-2023 гг. в Забайкальском крае отмечается тенденция к снижению абсолютного числа случаев с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания с 80 случаев у 59 работников в 2019 году до 20 случаев в 2023 году.

В 2024 году Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Забайкальскому краю получив извещение о предварительном диагнозе профессионального заболевания (отравления) составлено 15 санитарно-гигиенических характеристик условий труда (в 2023 г. – 51, в 2022 г. – 58).

В целом порядок расследования профессиональных заболеваний существенно не изменился. При этом в работе комиссий по расследованию профессиональных заболеваний с учетом новых положений остается ряд проблемных вопросов, связанных отсутствием методики оценки вклада профессиональной деятельности в период работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы в возникновение профзаболевания работника и отсутствием установленной формы протокола заседания Комиссии о принятии решения об отсутствии связи заболевания с профессией. Министерством здравоохранения Российской Федерации соответствующие документы не разработаны и не установлены.

Разъяснения о порядке применения нового порядка расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников от Министерства здравоохранения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека не поступали.

Фактически в расследовании случая профессионального заболевания работника участвуют 4 стороны: работодатель, как предприятие -

причинитель вреда здоровью; центр профессиональной патологии, как установивший диагноз профессиональное заболевание и определивший предприятие - причинитель вреда здоровью; Управление Роспотребнадзора к компетенции которого относится составление санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, участие в расследовании случая профессионального заболевания, учет и регистрация профессиональных заболеваний; отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, являющийся страховщиком по обязательному социальному страхованию.

По итогам работы комиссий по расследованию профессиональных заболеваний в период 2023-2024 г.г. следует обратить внимание на организацию работодателем расследований случаев профессиональных заболеваний, на направление медицинскими организациями извещений работодателю об установлении работнику предварительного диагноза профессионального заболевания, на направление работника в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы при получении санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Т.А. Кушиташвили.
2. Министерству здравоохранения Забайкальского края:
 - 2.1 обеспечить контроль за исполнением медицинскими организациями, устанавливающими предварительные диагнозы и центром профессиональной патологии новых Правил расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 1206;
 - 2.2 разработать механизм преемственности между медицинскими организациями, осуществляющими проведение периодических и предварительных медицинских осмотров, отработав механизм передачи информации о случаях выявления у работников подозрений на профессиональные заболевания, либо установленных случаев профессиональных заболеваний;
 - 2.3 руководителям медицинских организаций, отвечающих за направление работодателю извещения об установлении работнику предварительного диагноза профессионального заболевания, усилить контроль за направлением работникам в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы при получении санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в установленные сроки;
 - 2.4 медицинским организациям при установлении работнику предварительного диагноза профессионального заболевания строго соблюдать соответствие диагноза приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»;

2.5 повысить ответственность руководителей медицинских организаций за полноту и качество проведения медицинских осмотров, своевременность выявления профзаболеваний.

3. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края направить в предприятия, где регистрируется профессиональная патология разъяснительные письма об обязанности работодателем организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 1206; о направлении в Управление Роспотребнадзора по Забайкальскому краю сведений, необходимых для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника; о возможности изменения или отмены установленного диагноза по инициативе работодателя (их представителей), посредством подачи заявления в центр профессиональной патологии, ранее не проводивший экспертизу связи заболевания с профессией конкретного работника.

4. Государственной инспекции труда в Забайкальском крае рассмотреть возможность привлечения к административной ответственности работодателя за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (по ст. 5.27. КоАП РФ), за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (по ч. 1 ст. 5.27.1. КоАП РФ), за сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в случае не исполнения обязанности по обеспечению расследования профессионального заболевания, установленного ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 15 Правил расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 05 июля 2022 года № 1206, в том числе, не создания комиссии, не представления сведения необходимых для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда, не издания в месячный срок со дня составления комиссией акта организационно-распорядительного документа о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний (п. 28 правил) и т.д.

5. Союзу работодателей Забайкальского края провести совместно с Управлением Роспотребнадзора по Забайкальскому краю семинар (совещание) с работодателями Забайкальского края по вопросам расследования случаев профессиональных заболеваний (с учётом положений Постановления Правительства Российской Федерации от 05 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников»).

6. Управлению Роспотребнадзора по Забайкальскому краю:

6.1 продолжить работу с учетом реализации положений Постановления Правительства Российской Федерации от 05 июля 2022 года № 1206 «О

порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

6.2 направить в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае материалы для принятия мер административного воздействия (при необходимости, по запросу).

Председатель комиссии



В.В. Бессонова

Секретарь комиссии



А.В. Степанов