

**Администрация муниципального района  
«Карымский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «11» 11 2024 года

№ 370

пгт. Карымское

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений  
муниципального района «Карымский район»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 1, частью 1 статьи 2, частью 1 статьи 3, частью 1 статьи 17 и статьей 18 Закона Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», подпунктом 2) пункта 1, подпунктом 1) пункта 2, подпунктом 1) пункта 3, пунктом 12 и пунктом 14 решения Совета муниципального района «Карымский район» от 17 декабря 2014 года № 187 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», руководствуясь статьей 25 Устава муниципального района «Карымский район», администрация муниципального района «Карымский район» **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

2. Установить базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Определить общий перечень компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Установить порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

5. Установить Положение о порядке и размерах оплаты труда

руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

6. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно следующим условиям:

в размере кратности до 3,5 – при штатной численности работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» до 100 человек с учетом объема деятельности муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», численности получателей услуг;

в размере кратности до 4,5 – при наличии в основных видах деятельности муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» вида деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;

в размере кратности до 5,5 – при наличии в должностных обязанностях руководителя муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг;

в размере кратности до 6,5 – при наличии в должностных обязанностях руководителя муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг при условии круглосуточного их нахождения в муниципальном учреждении муниципального района «Карымский район» в период временного, длительного или постоянного пребывания.

7. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», устанавливаемая в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

8. Осуществить финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального района «Карымский район», связанных с реализацией настоящего постановления в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального района «Карымский район».

9. Отраслевым органам администрации муниципального района «Карымский район», на которые возложено осуществление полномочий в соответствующих сферах и (или) которые осуществляют функции и

полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

1) утвердить примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» соответствующих отраслей по согласованию со специалистом администрации муниципального района «Карымский район», уполномоченным на реализацию государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

2) привести правовые акты по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» в соответствие с настоящим постановлением;

3) организовать разработку и принятие подведомственными муниципальными учреждениями муниципального района «Карымский район» локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

10. Рекомендовать органам местного самоуправления поселений муниципального района «Карымский район» руководствоваться положениями настоящего постановления при установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений.

11. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального района «Карымский район» согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

12. Настоящее постановление подлежит опубликованию в районной газете «Красное знамя» и размещению на официальном сайте администрации муниципального района «Карымский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://карымское.рф>.

Первый  
заместитель главы  
муниципального района  
«Карымский район»



О.А. Павлов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации  
муниципального района  
«Карымский район»  
от «11» 11 2024 года № 370

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении систем оплаты труда работников**  
**муниципальных учреждений муниципального района «Карымский**  
**район»**

1. Настоящее Положение определяет общие условия и порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» (далее – муниципальные учреждения).

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие, гарантированные доплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, нормативными правовыми актами муниципального района «Карымский район», настоящим постановлением.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;

общего перечня компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений;

примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей;

положений об оплате труда работников муниципальных учреждений,

утверждаемых локальными нормативными актами муниципальных учреждений, с учетом примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) или представительного органа работников и объединений работодателей.

4. Отраслевые органы администрации муниципального района «Карымский район», на которые возложено осуществление полномочий в соответствующих сферах и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», устанавливают в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в размере не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений, установленных администрацией муниципального района «Карымский район», и с учетом обеспечения их дифференциации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в повышенном размере по сравнению с базовыми окладами (базовыми должностными окладами) по профессиональным квалификационным группам могут устанавливаться с применением надбавок и коэффициентов, повышающих их размер.

6. По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и не могут быть ниже рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей, и рассчитываемых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений согласно пункту 1 приложения № 1 к настоящему постановлению.

8. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работников муниципальных учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Перечни компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений по отдельным отраслям деятельности, их размеры и порядок установления определяются отраслевыми органами администрации муниципального района «Карымский район», на которые возложено осуществление полномочий в соответствующих сферах и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

10. Размеры компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным, региональным законодательством и нормативными правовыми актами муниципального района «Карымский район», устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

11. Размеры стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения и устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, или в абсолютных размерах, или путем установления повышающих коэффициентов, если иное не установлено федеральным законодательством.

12. В составе заработной платы работников муниципальных учреждений, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и минимального значения размера заработной платы, установленного Законом Забайкальского края от 29 июня 2022 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», решением Совета муниципального района «Карымский район от 12 июля 2023 года № 113 «Об обеспечении роста заработной платы в муниципальном районе «Карымский район», выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), не учитываются.

13. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с муниципальными

учреждениями в течение пяти лет после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения с муниципальными учреждениями трудового договора, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с муниципальным учреждением трудового договора, указанного в абзаце первом настоящего пункта, в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

14. Перечень муниципальных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь, устанавливается администрацией муниципального района «Карымский район».

16. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации  
муниципального района  
«Карымский район»  
от «11» 11 2024 года № 370

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),  
базовые ставки заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам работников муниципальных учреждений  
муниципального района «Карымский район»**

1. Установить, что базовая ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» определяется путем деления базового оклада (должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» на среднегодовую норму рабочего времени по производственному календарю на соответствующий календарный год.

2. Установить базовые оклады (базовые должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» в следующих размерах:

1) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников культуры, искусства и кинематографии (рублей)			
	технические исполнители и артисты вспомогательного состава	работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена	работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	руководящий состав учреждений культуры, искусства и кинематографии
1	2	3	4	5



квалификационный уровень не установлен	6619	6791	7307	9367
--	------	------	------	------

2) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
квалификационный уровень не установлен	6619	X
1 квалификационный уровень	X	6791
2 квалификационный уровень	X	6964
3 квалификационный уровень	X	7135
4 квалификационный уровень	X	7307

3) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников образования (рублей)			
	учебно-вспомогательный персонал		педагогические работники	руководители структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	6619	X	X	X

1	квалификационный уровень	X	6791	8512	9787
2	квалификационный уровень	X	6964	8674	9960
3	квалификационный уровень	X	X	8836	10132
4	квалификационный уровень	X	X	8996	X

4) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	6619	6964	8165	9024
2 квалификационный уровень	6791	7135	8336	9196
3 квалификационный уровень	X	7478	8508	9367
4 квалификационный уровень	X	7822	8680	X
5 квалификационный уровень	X	7993	8852	X

5) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)
-------------------------	---

	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	5666	6354
2 квалификационный уровень	6010	6697
3 квалификационный уровень	X	7040
4 квалификационный уровень	X	7212

по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
5666	5666	5838	6354	6526	6697	6869	7040

б) по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников печатных средств массовой информации (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	6963	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	7135	7651	8508
2 квалификационный уровень	X	7307	7823	8680
3 квалификационный уровень	X	7479	7995	9367
4 квалификационный уровень			8167	

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации  
муниципального района  
«Карымский район»  
от «11» 11 2024 года № 370

**ОБЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
компенсационных и стимулирующих выплат работникам  
муниципальных учреждений муниципального района «Карымский  
район»**

1. К компенсационным выплатам относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям);
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

2. К стимулирующим выплатам относятся:

- 1) выплата за специфику работы;
- 2) выплата за интенсивность;
- 3) выплата за высокие результаты работы;
- 4) выплата за качество выполняемых работ;
- 5) надбавка за выслугу лет;
- 6) надбавка водителям за классность;
- 7) надбавка молодым специалистам;
- 8) надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения и другие;
- 9) надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края;
- 10) надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям);
- 11) система премирования;
- 12) иные выплаты стимулирующего характера, определяемые примерными положениями об оплате труда в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации  
муниципального района  
«Карымский район»  
от «11» 11 2024 года № 370

**ПОРЯДОК**  
**формирования фонда оплаты труда работников**  
**муниципальных учреждений муниципального района «Карымский**  
**район»**

1. Настоящий Порядок определяет общие положения формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

2. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» (далее – муниципальные учреждения) формируется ежегодно, устанавливается на календарный год.

3. Методика формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений утверждается отраслевыми органами администрации муниципального района «Карымский район», на которые возложено осуществление полномочий в соответствующих сферах и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

4. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, гарантированных доплат в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению из бюджета муниципального района «Карымский район», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Экономия средств фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений может направляться на предоставление стимулирующих выплат.

8. Отраслевые органы администрации муниципального района «Карымский район», на которые возложено осуществление полномочий в соответствующих сферах и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению администрации  
муниципального района  
«Карымский район»  
от «11» 11 2024 года № 370

**ПОЛОЖЕНИЕ****о порядке и размерах оплаты труда руководителей  
муниципальных учреждений муниципального района «Карымский  
район», их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Настоящее Положение определяет порядок и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район (далее – муниципальные учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается отраслевым органом администрации муниципального района «Карымский район», на которые возложено осуществление полномочий в соответствующих сферах и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» (далее – уполномоченный орган), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального учреждения устанавливаются уполномоченным органом в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

4. Размер должностного оклада заместителей руководителя муниципального учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 15–30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

5. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя муниципального учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения, с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

6. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или

в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

7. Конкретный размер уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается уполномоченным органом в размерах согласно пункту 6 настоящего постановления.

8. Увеличение размера уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) выше предельного уровня такого соотношения, установленного согласно пункту 6 настоящего постановления, согласуется уполномоченным органом с главой муниципального района «Карымский район».

---



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению администрации  
муниципального района  
«Карымский район»  
от «11» 11 2024 года № 370

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**утративших силу постановлений**  
**администрации муниципального района «Карымский район»**

1. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 4 августа 2014 года № 155 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

2. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» Забайкальского края от 22 января 2015 года № 10 «Об утверждении «Положения о надбавке за классность водителям муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

3. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» Забайкальского края от 22 января 2015 года № 12 «Об утверждении «Положения о доплате за работу в ночное время работникам муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

4. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 26 января 2017 года № 19 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального района «Карымский район».

5. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 10 апреля 2017 года № 112 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

6. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 21 декабря 2018 года № 398 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 4 августа 2014 года № 155».

7. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 27 сентября 2019 года № 353 «О внесении изменений в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», утвержденные постановлением

администрации муниципального района «Карымский район» от 4 августа 2014 года № 155».

8. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 27 декабря 2019 года № 529 «Об утверждении положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район», их заместителей и главных бухгалтеров».

9. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 24 февраля 2022 года № 51 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 27 декабря 2019 года № 529».

10. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 18 мая 2022 года № 151 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 27 декабря 2019 года № 529».

11. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 28 октября 2022 года № 382 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 4 августа 2014 года № 155 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

12. Постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 18 сентября 2024 года № 299 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Карымский район» от 4 августа 2014 года № 155 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район».

---